

Datenschutzhinweis für BewerberInnen

Mai 2024

Dieser Datenschutzhinweis gilt für BewerberInnen, KandidatInnen und/oder Personen, die der Talent Community von S+N beitreten oder an Karriereveranstaltungen teilnehmen.

Bei Smith+Nephew liegt uns Ihre Privatsphäre am Herzen und wir wissen, dass Vertrauen bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten an erster Stelle ist. Wir möchten, dass Sie sicher sein können, dass wir Ihre personenbezogenen Daten mit der gebotenen Sorgfalt behandeln, und wir bemühen uns, in diesem Dokument zu erklären, wie wir dies tun. Dieser Datenschutzhinweis erläutert unsere Praktiken in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten bei der Bewerbung, dem Recruitment, der Voreinstellungsprüfung und beim Onboarding sowie bei künftigen Karrieremöglichkeiten.

Wenn wir uns auf „Smith+Nephew“, „S+N“, „wir“, „uns“ und „unser“ beziehen, beziehen wir uns auf die Unternehmensgruppe von Smith+Nephew.

„Personenbezogene Informationen“ oder „personenbezogene Daten“ sind alle Informationen oder Teile von Informationen, die Sie entweder direkt (z. B. Ihr Name) oder indirekt (z. B. eine eindeutige ID-Nummer) identifizieren können.

Wenn es strengere lokale Gesetze gibt, die für das Management Ihrer personenbezogenen Daten gelten, werden diese berücksichtigt. Wenn die geltenden lokalen Gesetze Ihnen zusätzliche Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten geben, werden wir diese zusätzlichen Rechte berücksichtigen.

1. Wer ist für Ihre personenbezogenen Daten zuständig?

Das Unternehmen Smith+Nephew, bei dem Sie sich bewerben, ist die für Ihre personenbezogenen Daten zuständige Stelle. Im Falle der Talent Community von S+N ist die für Ihre personenbezogenen Daten zuständige Stelle das Unternehmen Smith+Nephew in dem Land Ihres Wohnsitzes.

2. Kontaktinformationen und Ihr Ansprechpartner für den Datenschutz

Wenn Sie Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben möchten (siehe Abschnitt 12 „Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten“), Fragen zu diesem Datenschutzhinweis haben, weitere Informationen benötigen oder ein Anliegen vorbringen möchten, wenden Sie sich bitte an privacyenquiries@smith-nephew.com oder kontaktieren Sie uns über unsere Speak Up-Hotline [hier](#).

3. Welche personenbezogenen Daten oder Kategorien von Daten erheben wir über Sie?

Bewerbung und Recruitment

Zu den personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen der Bewerbung und des damit verbundenen Recruitment-Prozesses erheben und verarbeiten, können unter anderem die Folgenden gehören:

- a. **Grundlegende Informationen** wie Ihr Name (einschließlich Präfix oder Titel), Alter oder Geburtsdatum;
- b. **Kontaktinformationen**, die es uns ermöglichen, Sie zu kontaktieren, wie z. B. Ihre persönliche oder geschäftliche E-Mail-Adresse, Ihre Postanschrift, Ihre Telefonnummer und Ihr Profil auf einer professionellen Social-Media-Plattform;
- c. **Bewerbungsunterlagen** wie Ihr Lebenslauf, Anschreiben, Ihre Vorlieben, Interessen usw.;
- d. **Ausbildung**, d. h. alle Informationen zu Ihrer Ausbildung, einschließlich Niveau, Art, Noten, Fachgebiet, Abschlüsse, Diplome, Zertifikate und zugehörige Einrichtungen;
- e. **Berufserfahrung**, einschließlich aller Informationen zu Ihrer Berufserfahrung, Empfehlungsschreiben und Referenzen;
- f. **Zertifizierungen**, einschließlich aller Informationen zu Ihren beruflichen und anderen arbeitsbezogenen Zulassungen, Genehmigungen und Zertifizierungen, die Sie besitzen;
- g. **Status des Visums/der Arbeitserlaubnis**, d. h. in der Bewerbungsphase können wir Sie um eine Bestätigung bitten, ob Sie in dem Land, in dem wir den Recruitment-Prozess durchführen, legal arbeiten dürfen;
- h. **Fähigkeiten**, einschließlich aller Informationen zu Ihren Kenntnissen, Fähigkeiten, Sprachen und sonstigen Kompetenzen;
- i. **Daten Ihres Online-Accounts** wie Benutzername und Passwort, Identifizierungszeichen des Kandidaten/ der Bewerbung usw., wenn Sie Ihr Kandidatenprofil erstellen oder Ihre Bewerbung auf dem Karriereportal von S+N einreichen;
- j. **Interviewinformationen** wie Kommentare unserer Interviewer und Audio-/Videoaufzeichnungen des Interviews (im Falle von Telefoninterviews oder Videointerviews);
- k. **Assessments der BewerberInnen** wie Antworten auf Fallstudien, Fragebögen usw.;
- l. **Informationen über Diversität**, wie z. B. Informationen über Ihr Geschlecht, Ihre Rasse/ethnische Herkunft, Ihre Behinderung oder Ihren Veteranenstatus (sofern gesetzlich zulässig), die Sie in der Bewerbungsphase angeben können. Wir erheben diese Informationen zum Zweck der Überwachung der gleichen Beschäftigungschancen (siehe auch den separaten Abschnitt über besondere Kategorien personenbezogener Daten);
- m. **Bankdaten**, die wir gegebenenfalls benötigen, um Ihnen die im Rahmen des Recruitment-Prozesses anfallenden Reisekosten zu erstatten;
- n. **Sonstige Informationen**, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen (z. B. Beschäftigungspräferenzen, Umzugsbereitschaft, aktuelles Gehalt, Gehaltsvorstellungen, Auszeichnungen oder berufliche Mitgliedschaften);
- o. **Kommunikationspräferenzen** wie die bevorzugte Kommunikationsmethode und Sprache;
- p. **Fotos oder Videos**, die während unserer Karriereveranstaltungen aufgenommen wurden (falls zutreffend);
- q. **Öffentlich zugängliche Informationen**, die Sie möglicherweise online veröffentlichen (z. B. auf LinkedIn).

Voreinstellungsprüfung und Onboarding

Wenn wir Ihnen ein Stellenangebot machen, können die folgenden zusätzlichen Informationen als Teil der Voreinstellungsprüfung und des Onboarding-Prozesses erfasst werden:

- a. Nationale Identifikatoren** wie Personalausweis/Reisepass, Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis, Sozialversicherungsnummer oder eine andere Steuer-/Behördenidentifikationsnummer;
- b. Finanzielle Informationen** wie Ihr Gehalt, Angaben zu Ihrem Rentenkonto, betriebliche Zuschüsse, Prämien, Vergünstigungen, Arbeitszeitnachweise und Ihre Steuernummer (z. B. Steueridentifikationsnummer, Sozialversicherungsnummer);
- c. Angaben zu Ihren Angehörigen**, z. B. Vor- und Nachname, Geburtsdatum und Kontaktdaten Ihres Ehegatten/ Partners/ Ihrer Ehegattin/Partnerin und Ihrer Angehörigen (falls zutreffend);
- d. Hintergrundinformationen** wie Ausbildung und akademische sowie berufliche Qualifikationen. Wenn wir Ihnen ein Stellenangebot machen, müssen wir möglicherweise eine Voreinstellungsprüfung durchführen. Wir können dann auch zusätzliche Hintergrundinformationen erheben, wie z. B. die Kreditgeschichte ohne Einschränkung, das Strafregisterauszüge und Informationen über den Gesundheitszustand am Arbeitsplatz (falls gesetzlich zulässig).

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten

Im Rahmen der allgemeinen Zusammenarbeit mit Ihnen können wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, z. B. Informationen über Ihre rassische oder ethnische Herkunft, Ihre religiösen, politischen oder philosophischen Überzeugungen, Ihre Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Ihren Veteranenstatus oder Informationen über Ihren Gesundheitszustand, Ihre Behinderung oder Ihre sexuelle Orientierung. Wir verwenden diese Informationen, um sicherzustellen, dass wir die relevanten Gesetze einhalten. Anhand dieser Informationen besprechen wir auch mit Ihnen, welche Anpassungen wir für Sie vornehmen können. Darüber hinaus wollen wir sicherstellen, dass wir einen integrativen Arbeitsplatz bieten. Wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten, fragen wir Sie möglicherweise nach Informationen über Ihren (körperlichen oder geistigen) Gesundheitszustand, damit wir gegebenenfalls Gesundheits- und Versicherungsleistungen für Sie und Ihre Angehörigen organisieren können.

Sie können entscheiden, ob Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten zur Verfügung stellen wollen, wenn wir Sie in der Bewerbungsphase danach fragen. Wenn Sie sich entscheiden, uns diese Informationen nicht mitzuteilen, hat dies keine Auswirkungen auf Ihre Bewerbung, es sei denn, wir sind gesetzlich verpflichtet, diese Informationen zu erheben und können Ihre Bewerbung ohne sie nicht bearbeiten.

Sie können sich auch entscheiden, uns die anderen Arten von personenbezogenen Daten nicht mitzuteilen, wenn wir Sie darum bitten. Wenn Sie sich entscheiden, uns Ihre personenbezogenen Daten nicht mitzuteilen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht bewerten oder berücksichtigen.

Wenn Sie uns die personenbezogenen Daten einer anderen Person mitteilen, z. B. Ihres Ehegatten/ Partners/ Ihrer Ehegattin/ Partnerin oder Ihrer Empfehlungsgebern, gehen wir davon aus, dass Sie deren Zustimmung zur Weitergabe ihrer Daten an uns haben.

Wir werden keine personenbezogenen Daten (einschließlich der oben aufgeführten Informationen) verarbeiten, wenn das Gesetz Ihres Landes uns dies verbietet.

Sie sind dafür verantwortlich, dass Ihre Angaben richtig, vollständig und aktuell sind, wenn Sie sich um eine Stelle bei S+N bewerben.

4. Wie nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke verarbeiten:

a. Zur Berücksichtigung Ihrer Bewerbung

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nutzen, um beispielsweise:

- Auf Ihre Bewerbung zu antworten. Wenn eine andere Person Sie an uns empfohlen hat oder wir Ihre Informationen aus anderen Quellen erhalten haben, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen, um Sie zu kontaktieren und Sie über unseren Recruitment-Prozess zu informieren;
- Ihr Profil zu erstellen;
- Zu beurteilen, ob Ihr Profil für die Stelle, um die Sie sich bewerben, geeignet ist;
- Alle unsere BewerberInnen zu bewerten und eine Shortlist zu erstellen; und
- Interviews und Assessments während des Recruitment-Prozesses durchzuführen.

b. Zur Voreinstellungsprüfung, wenn wir uns entscheiden, Ihnen eine Stelle anzubieten

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nutzen, um beispielsweise:

- Sich mit den in Ihrer Bewerbung genannten Empfehlungsgebern in Verbindung zu setzen, um die Eignung Ihrer Bewerbung zu prüfen;
- Ihren Hintergrund, Ihre Referenzen und andere Informationen, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, zu überprüfen, soweit dies gesetzlich zulässig ist; und
- Ein Stellenangebot und andere Dokumente, die wir in dieser Vorvertragsphase unseres Recruitment-Prozesses verwenden, vorzubereiten.

c. Zur Ermöglichung Ihrer Teilnahme an Talent Community von S+N

Wir können Ihre personenbezogenen Daten nutzen, um beispielsweise:

- Ihr Kandidatenprofil in Talent Community von S+N zu erstellen
- Sie für aktuelle und künftige Stellenangebote in allen Unternehmen der S+N Gruppe zu berücksichtigen. Das bedeutet, dass wir Ihre Daten an andere S+N Unternehmen weitergeben können;
- Sie über Stellenangebote zu informieren oder Sie zu bitten, Ihr Profil zu aktualisieren;
- Sie zu Karriere-Veranstaltungen (sowohl online als auch vor Ort) einzuladen und Ihre Teilnahme daran zu verwalten; und
- Ihnen die aktuellen Informationen über Smith+Nephew bereitzustellen.

d. Zur Verwaltung und Verbesserung unserer Recruitment-Prozesse sowie unserer Geschäftsabläufe im Zusammenhang mit dem Recruitment und Onboarding-Prozess

Wir können Ihre personenbezogenen Daten nutzen, um beispielsweise:

- Die Sicherheit unseres Netzwerks und unserer Informationssysteme zu verwalten;
- Aufzeichnungen im Zusammenhang mit unseren Einstellungsprozessen zu führen;
- Den Recruitment-Prozess anhand unserer Ziele zu beurteilen, um sicherzustellen, dass wir uns an faire Beschäftigungspraktiken halten;
- Managementberichten und -analysen, einschließlich Analysen und Metriken im Zusammenhang mit dem Recruitment-Prozess vorzubereiten und zu erstellen; und
- Unseren Bewerberauswahlprozess und die damit verbundenen Bewerberauswahlssysteme zu verbessern.

e. Zur Erreichung von anderen Zielen

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise nutzen:

- Um die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten;
- Um Anfragen der zuständigen Behörden zu beantworten;
- Um Sie über Änderungen unserer Bedingungen und Richtlinien zu informieren;
- Um S+N gegen mögliche, angedrohte oder tatsächliche Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen;
- Um S+N, Ihre grundlegenden Interessen oder die einer anderen Person zu schützen;
- Um Ihnen und Ihren Angehörigen arbeitsbezogene Unterbringungen oder Kranken- und Versicherungsleistungen zu bieten;
- Um Fortschritte von S+N bei der Erreichung der Einstellungsziele im Bereich der Diversität zu bewerten, um die Überwachung der Chancengleichheit und die Berichterstattung zu gewährleisten, einschließlich der Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Um Ihre Anfragen oder Anforderungen zu beantworten und bearbeiten; und
- Wenn wir unser Geschäft ganz oder teilweise verkaufen, abtreten oder übertragen.

5. Wie erheben wir Ihre personenbezogenen Daten?

Beispiele dafür, wie wir Ihre Daten erheben:

a. Direkt von Ihnen, wenn Sie:

- Einen Account und ein Profil auf dem Karriereportal von S+N erstellen oder unserer S+N Talent Community beitreten;
- Ihr Profil in den sozialen Medien teilen oder es nutzen, um auf das Karriereportal von S+N zuzugreifen;
- Sich bei uns anmelden, um offene Stellenausschreibungen zu erhalten;
- Ihren Lebenslauf/CV mit uns teilen;
- An Sitzungen, Karriereveranstaltungen, physischen oder virtuellen Interviews, anderen Recruitment-Übungen (z. B. Assessments) teilnehmen;
- Informationen können auch im Rahmen unserer Korrespondenz mit Ihnen angefordert und bereitgestellt werden (z. B. per E-Mail, Telefon- oder Videoanruf, SMS-Nachrichten usw.).

b. Aus anderen Quellen:

- Personalvermittlungsagenturen;
- Unternehmen, die für uns eine Voreinstellungsprüfung durchführen;
- Frühere Arbeitgeber und Referenzen, die Sie in Ihrer Bewerbung angegeben haben;
- Ihre derzeitigen/früheren KollegInnen und/oder ManagerInnen, wenn sie uns Ihre Referenz geben; und
- Organisatoren von Karriereveranstaltungen, an denen S+N teilnimmt.

c. Aus öffentlichen Quellen:

- Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten aus öffentlichen Quellen, sofern dies gesetzlich zulässig ist. Wir können eine solche Quelle nutzen, um z. B. Ihre Zulassungen zu überprüfen oder um andere Überprüfungen vorzunehmen, die wir zur Einhaltung der relevanten Gesetze durchführen müssen; und
- Wir können Karriereinformationen, die Sie auf professionellen Websites (z. B. LinkedIn) veröffentlicht haben, erheben und verarbeiten, um Sie über offene/zukünftige Stellenausschreibungen zu informieren.

6. Warum dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und nutzen?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten erheben und nutzen, wenn einer der folgenden Punkte zutrifft:

- Zur Ergreifung von Maßnahmen bevor ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wird oder zur Erfüllung eines Arbeitsvertrags;
- Zur Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, z. B. im Bereich der Beschäftigung, Sozialversicherung und Arbeitsmedizin;
- Sie haben uns ausdrücklich Ihre Erlaubnis erteilt, wenn diese Erlaubnis obligatorisch ist (das Gesetz spricht von „Einwilligung“). Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen;
- Es liegt in unserem Interesse, Sie als BewerberIn für aktuelle und künftige Beschäftigungsmöglichkeiten in Betracht zu ziehen (das Gesetz nennt dies „berechtigtes Interesse“); und

- Zum Schutz Ihrer grundlegenden Interessen oder der Interessen anderer.

7. Informationen über die Verwendung der automatisierten Verarbeitung

Wir verwenden automatisierte Tools, um das Recruiting Team von S+N in den ersten Phasen der Verarbeitung und Bewertung von Bewerbungen zu unterstützen. So können wir beispielsweise Algorithmen einsetzen, die uns dabei helfen, bei der Überprüfung von Bewerbungen Prioritäten zu setzen und die BewerberInnen auf der Grundlage beruflicher Eigenschaften oder Qualifikationen zu sortieren. Eine solche Verarbeitung kann ohne Einschränkung Folgendes umfassen:

- Vergleichung der Angaben, die Sie uns während Ihrer Bewerbung mitteilen, mit den spezifischen Anforderungen und Qualifikationen der spezifischen Stelle(n);
- Bereitstellung eines umfassenden Überblicks für das Recruiting Team von S+N über Ihre Bewerbungsdaten und die Anforderungen der Stellenausschreibung;
- Zuweisung einer Rangfolge für Ihre Bewerbung aufgrund der oben genannten Kriterien. Diese Ranglisten sind sichtbar für das Recruiting Team von S+N als einer von mehreren Faktoren, die im Auswahlverfahren berücksichtigt werden. Alle endgültigen Entscheidungen werden von den S+N-Recruiting- und Einstellungsteams getroffen.

8. Mit wem teilen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden nur bei Bedarf und nur in dem Maße erteilt, wie es für die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie für die Verwaltung und Durchführung der Aktivitäten im Zusammenhang mit dem Recruitment-Prozess und anderen damit verbundenen Geschäftsprozessen erforderlich ist.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Teams innerhalb der Smith+Nephew-Unternehmensgruppen, die diese Informationen benötigen, weitergeben, um Aktivitäten im Zusammenhang mit ihrer Rolle auszuüben.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an andere Dritte weitergeben, zum Beispiel an:

- Veranstaltungs- und Reisebüros;
- Spezialisierte Dienstleister, die Recruitment und Voreinstellungsprüfung durchführen;
- Technologieanbieter, die die Systeme und Portale von S+N bereitstellen, verwalten und/oder unterstützen;
- Partner, die uns bei der Verwaltung unserer Einstellungsaktivitäten unterstützen;
- Regulierungsbehörden, Gerichte, Regierungen und Strafverfolgungsbehörden;
- Professionelle Berater wie Wirtschaftsprüfer, Buchhalter und Anwälte; und
- Potenzielle Gegenparteien im Rahmen von Unternehmensfusionen, -übernahmen oder -veräußerungen, sofern diese Empfänger zur Vertraulichkeit verpflichtet sind.

Wir werden Dritten nur die Daten zur Verfügung stellen, die zur Erfüllung der in diesem Datenschutzhinweis genannten Zwecke erforderlich sind. Darüber hinaus sind Dritte, mit denen S+N eine direkte vertragliche Beziehung unterhält, in der Regel verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu wahren und die entsprechenden Datenschutz- und Sicherheitsstandards einzuhalten, und es ist ihnen untersagt, diese Daten für andere Zwecke zu verwenden.

9. In welchen Fällen übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb Ihres Heimatlandes?

Aufgrund des internationalen Charakters unseres Geschäfts können wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb der Smith+Nephew-Unternehmensgruppe oder an Dritte weitergeben, die sich außerhalb Ihrer Gerichtsbarkeit befinden. In diesen Ländern gelten möglicherweise andere Gesetze und Datenschutzanforderungen als in dem Land, in dem Sie sich aufhalten.

Zusätzliche Informationen, wenn Sie sich im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR), im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz aufhalten

Die zuständigen Behörden im EWR, im Vereinigten Königreich und in der Schweiz erkennen an, dass die Datenschutzgesetze in bestimmten Ländern außerhalb dieser Gerichtsbarkeiten ein ähnliches Niveau an Datenschutzstandards bieten. Für den Fall, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in Länder übermitteln, die von diesen Behörden nicht anerkannt werden, haben wir Verfahren eingerichtet, die sicherstellen, dass Ihre personenbezogenen Daten den gleichen Schutz erhalten, wie wenn sie im EWR, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz verarbeitet würden. So sind beispielsweise in unseren Verträgen mit Dritten, die Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben, die Standards festgelegt, die sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten einhalten müssen.

Jegliche Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt gemäß den geltenden Gesetzen. Die Daten werden gemäß den Grundsätzen dieses Datenschutzhinweises behandelt.

10. Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

In einigen Gerichtsbarkeiten sind wir gesetzlich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren. Die Dauer hängt von den spezifischen rechtlichen Anforderungen der jeweiligen Gerichtsbarkeit ab. Ansonsten bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie es für den Zweck, für den sie erhoben wurden, erforderlich ist.

Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden Ihre personenbezogenen Daten entweder vollständig gelöscht oder anonymisiert, z. B. durch Aggregation mit anderen Daten, so dass sie in nicht identifizierbarer Form für statistische Analysen und die Geschäftsplanung verwendet werden können.

Wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten und Sie sich entscheiden, diese anzunehmen, können die Informationen, die wir während des Bewerbungsprozesses erheben, Teil Ihrer Personalakte und

anderer Personalsysteme werden und zur Verwaltung des Arbeitsverhältnisses und für damit zusammenhängende Berichts- und Aufzeichnungszwecke verwendet werden. In diesem Fall gilt für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten der Datenschutzhinweis für Mitarbeitende.

11. Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten mit Sorgfalt und in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und Verfahren und ergreifen geeignete Maßnahmen, um sie zu schützen.

Wir verwenden eine Vielzahl von Sicherheitsmaßnahmen und -technologien, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, und überwachen diese regelmäßig auf mögliche Schwachstellen und Angriffe.

Wir wählen die Dienstleister, mit denen wir zusammenarbeiten, sorgfältig aus und prüfen, ob sie über Sicherheitsmaßnahmen und -technologien verfügen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten nicht.

12. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?

Lokale Datenschutzgesetze können Ihnen Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten geben, die im Folgenden näher beschrieben werden. Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie sich mit uns in Verbindung setzen (siehe Abschnitt 2 „Kontaktinformationen und Ihr Ansprechpartner für den Datenschutz“).

Wir werden jeden Antrag auf Ausübung Ihrer Rechte im Einklang mit dem geltenden Recht bearbeiten, aber bitte beachten Sie, dass diese Rechte nur unter bestimmten Umständen bestehen und nicht immer unbeschränkt sind. Je nach dem Grund für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und in dem Maße, in dem das lokale Recht in Ihrer Gerichtsbarkeit Ihnen die entsprechenden Rechte gewährt, können Sie berechtigt sein:

- Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen;
- Sich bei uns über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erkundigen und Kopien Ihrer personenbezogenen Daten anzufordern;
- Uns zu bitten, Informationen zu korrigieren, die Ihrer Meinung nach ungenau oder unvollständig sind;
- Uns zu bitten, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen;
- Uns zu bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken;
- Gegen unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Einspruch zu erheben;

- Darum zu bitten, dass wir die uns von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten von einer Organisation an eine andere weitergeben oder sie Ihnen zur Verfügung stellen;
- Nicht diskriminiert zu werden, wenn Sie Ihre individuellen Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben;
- Einspruch gegen die Antwort, die Sie auf Ihre Rechteanforderung erhalten haben, zu erheben, wenn Sie diese für unangemessen oder unzureichend halten; und
- Sich bei Ihrer lokalen Datenschutzbehörde, gegebenenfalls auch bei der Generalstaatsanwaltschaft Ihres Landes zu beschweren.

Zu Ihrem Schutz und zum Schutz der Privatsphäre anderer Personen müssen wir möglicherweise Ihre Identität überprüfen, bevor wir die von Ihnen gewünschten Aktionen durchführen.

Wenn wir uns auf Ihre Zustimmung zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten verlassen haben und Sie diese Zustimmung später widerrufen, können wir möglicherweise einige der unter „Wie nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten“ beschriebenen Aktivitäten nicht durchführen. Bitte beachten Sie auch, dass laut bestimmten lokalen Gesetzen und geltenden Vorschriften das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung unter bestimmten Umständen nicht gilt.

13. Cookies, Website- und Applikationsdaten; Verwendung für Analyse und Marketing

Unsere Websites können Cookies und ähnliche Technologien verwenden. Sie können entscheiden, ob Sie Cookies akzeptieren oder ablehnen. Wenn Sie sich dafür entscheiden, Cookies abzulehnen, funktionieren möglicherweise nicht alle Elemente unserer Websites, Applikationen und Dienste wie beabsichtigt, so dass Ihr Erlebnis beeinträchtigt werden kann.

In dem Maße, in dem Ihre lokalen Gesetze die durch Cookies und andere Technologien erhobenen Informationen als personenbezogene Daten betrachten, werden wir diese Informationen gemäß den in diesem Datenschutzhinweis dargelegten Standards behandeln.

Weitere Informationen über unsere Verwendung von Cookies finden Sie in unserer [Cookie-Richtlinie](#). Diese Richtlinie erklärt, was Cookies und ähnliche Technologien sind und wie wir sie verwenden.

Wir erheben Informationen über den Browsertyp und das Betriebssystem Ihres Computers, über Websites, die Sie vor und nach dem Besuch unserer Websites besucht haben, Standard-Serverprotokolldaten, Internetprotokolladressen (IP-Adressen), Standortdaten, den Mobilfunkanbieter und das Betriebssystem des Mobiltelefons. Wir verwenden diese Informationen, um zu verstehen, wie unsere Besucher unsere Websites und mobilen Applikationen nutzen, damit wir sie, die von uns angebotenen Dienste und unsere Werbung verbessern können. Wir können diese Informationen auch an andere Unternehmen innerhalb der Smith+Nephew Unternehmensgruppe und an andere Dritte weitergeben.

Smith+Nephew

Einige unserer Websites verwenden Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc. („Google“). Google Analytics verwendet Cookies, um Nutzungsmuster zu analysieren und kann Informationen über Ihre Nutzung der Website, einschließlich Ihrer IP-Adresse, erheben. Weitere Informationen zu Google Analytics finden Sie [hier](#). Wenn Sie der Verwendung Ihrer Daten durch Google Analytics widersprechen möchten, können Sie dies [hier](#) tun.