



## 후보자 개인정보 처리방침

2024년 5월

본 개인정보 처리방침은 입사 지원자, 채용 후보자 및/또는 S+N의 인재 커뮤니티(Talent Community)에 가입하거나 채용 이벤트에 참여하는 개인에게 적용됩니다.

Smith+Nephew는 사용자의 개인정보를 소중히 여기며 귀하의 개인정보를 취급할 때 신뢰가 가장 중요하다는 것을 잘 알고 있습니다. 당사는 귀하의 개인정보를 적절한 주의와 관심을 가지고 취급하고 있으며, 본 문서에서 그 방법을 설명하기 위해 노력하고 있습니다. 본 개인정보 처리방침은 지원, 채용, 채용 전 전형 및 온보딩 과정과 향후 경력 기회를 위한 개인정보 처리와 관련된 당사의 관행을 설명합니다.

'Smith+Nephew', 'S+N', '당사', '우리에게', '우리의'는 Smith+Nephew 그룹을 지칭합니다.

'개인정보' 또는 '개인 정보'는 귀하를 직접적으로(예: 이름) 또는 간접적으로(예: 고유 ID 번호) 식별할 수 있는 모든 정보 또는 정보를 의미합니다.

당사가 귀하의 개인 정보를 관리하는 방식에 적용되는 더 엄격한 현지 법률이 있는 경우, 해당 기준이 적용됩니다. 해당 현지 법률에서 회원님의 개인정보와 관련하여 추가적인 권리를 부여하는 경우, 당사는 이러한 추가적인 권리를 적용합니다.

### 1. 귀하의 개인정보에 대한 책임 주체는 누구인가요?

귀하가 지원하는 Smith+Nephew는 귀하의 개인 정보에 대한 책임이 있는 주체입니다. S+N의 인재 커뮤니티의 경우, 귀하의 개인정보를 관리하는 주체는 귀하가 거주하는 국가에 위치한 Smith+Nephew 법인입니다.

### 2. 연락처 정보 및 개인정보 보호 담당자

개인정보와 관련하여 귀하의 권리를 행사하고자 하는 경우(12절 '개인정보와 관련된 귀하의 권리' 참조), 본 개인정보 처리방침에 대해 질문이 있거나 추가 정보가 필요하거나 우려 사항을 제기하고자 하는 경우 [privacyenquiries@smith-nephew.com](mailto:privacyenquiries@smith-nephew.com) 으로 문의하거나 [여기에서](#) Speak Up Line 을 통해 문의하시기 바랍니다.

### 3. 어떤 개인 정보 또는 범주의 정보를 수집하나요?

## 지원 및 채용

입사 지원 및 관련 채용 절차의 일환으로 당사가 수집하고 처리하는 개인정보에는 다음이 포함될 수 있으며 이에 국한되지 않습니다:

- a. 이름(접두사 또는 직함 포함), 나이 또는 생년월일과 같은 **기본 정보**를 입력합니다;
- b. 개인 또는 비즈니스 이메일, 우편 주소, 전화번호, 전문 소셜 미디어 플랫폼의 프로필 등 당사가 귀하에게 연락할 수 있는 **연락처 정보** ;
- c. 이력서/이력서, 자기소개서, 선호 사항, 관심사 등 **지원 세부 정보**를 입력합니다;
- d. 교육 수준, 유형, 성적, 과목, 학위, 졸업장, 자격증 및 관련 기관 등 귀하의 교육과 관련된 모든 정보를 포함하는 **교육 정보**입니다;
- e. 업무 경력, 추천인 및 보증인과 관련된 모든 정보를 포함하는 **전문 경력**;
- f. **인증** - 귀하가 보유한 전문직 및 기타 업무 관련 면허, 허가 및 인증과 관련된 모든 정보를 포함합니다;
- g. **비자/취업 허가 상태** 즉, 지원 단계에서 채용하려는 국가에서 합법적으로 취업이 허용되는지 여부를 확인하도록 요청할 수 있습니다;
- h. **기술** - 지식, 기술, 언어 및 기타 역량과 관련된 모든 정보를 포함합니다;
- i. 사용자 이름과 비밀번호, 지원자 및 지원서 식별자 등의 **온라인 계정 정보**는 S+N의 커리어 포털에서 후보자 프로필을 만들거나 지원서를 제출할 때 사용됩니다;
- j. 면접관이 언급한 코멘트, 면접의 오디오/비디오 녹화본 등의 **면접 정보** (전화 면접 또는 비디오 지원 면접의 경우);
- k. 사례 연구에 대한 응답, 평가 설문지 등의 **지원자 평가** ;
- l. 신청 단계에서 제공할 수 있는 성별, 인종/민족, 장애 또는 병역 여부(법에서 허용하는 경우)와 관련된 정보 등의 **다양성 정보** . 당사는 평등한 고용 기회를 모니터링하기 위한 목적으로 이 정보를 수집합니다(특수 개인정보 범주에 대한 별도 섹션 참조);
- m. 채용 과정에서 발생한 여행 경비를 환급해야 하는 경우 **은행 계좌 정보**를 수집할 수 있습니다;
- n. 기타 귀하가 당사에 제공하기로 선택한 **기타 정보** (예: 고용 선호도, 재배치 의향, 현재 급여, 희망 급여, 수상 경력 또는 전문직 회원);
- o. 선호하는 커뮤니케이션 방법 및 언어와 같은 **커뮤니케이션 기본 설정**;
- p. 커리어 이벤트에서 얻은 **사진 또는 동영상** (해당되는 경우);
- q. 온라인(예: LinkedIn)에 게시할 수 있는 **공개적으로 사용 가능한 정보**.

## 채용 전 심사 및 온보딩

귀하에게 채용 제안을 하는 경우 채용 전 심사 및 온보딩 과정의 일환으로 다음과 같은 추가 정보를 수집할 수 있습니다:

- a. 주민등록증/여권, 거주 및 취업 허가증, 사회 보장 번호 또는 기타 납세자/정부 식별 번호와 같은 **국가 식별** 정보;
- b. 급여, 퇴직 계좌 정보, 회사 수당, 보너스, 수당, 근무 시간 기록, 납세자 참조 번호(예: 납세자 식별 번호, 국가 건강보험 번호, 사회 보장 번호) 등의 **재무 정보**;
- c. 부양가족 **정보**(예: 배우자/파트너 및 부양가족(해당되는 경우)의 이름과 성, 생년월일, 연락처 정보 등 부양가족과 관련된 정보);
- d. 교육 및 학력, 전문 자격과 같은 **배경 정보**를 제공합니다. 채용을 제안하려면 채용 전 심사를 완료해야 할 수 있습니다. 또한 법에서 허용하는 경우 신용 기록, 범죄 기록 및 직업 건강 정보와 같은 추가 배경 정보를 수집할 수 있습니다(이에 국한되지 않음).

## 특수 범주의 개인 정보

당사는 귀하와의 전반적인 관계의 일환으로 귀하의 인종 또는 민족, 종교, 정치적 또는 철학적 신념, 노동조합 가입, 병역 여부 또는 귀하의 건강, 장애 또는 성적 지향과 관련된 정보와 같은 특수 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다. 당사는 이 정보를 사용하여 관련 법률을 준수하는지 확인합니다. 또한 이 정보를 사용하여 귀하를 위해 어떤 합리적인 조정을 할 수 있는지 논의할 것입니다. 나아가 포용적인 업무 환경을 제공하고자 합니다. 당사는 귀하에게 고용을 제안하는 경우, 해당되는 경우 귀하와 귀하의 부양가족에게 건강 및 보험 혜택을 제공할 수 있도록 귀하의 건강(신체적 또는 정신적)에 관한 정보를 요청할 수 있습니다.

신청 단계에서 당사가 특정 범주의 개인 정보를 요청하는 경우, 귀하는 당사에 해당 정보를 제공할지 여부를 결정할 수 있습니다. 이러한 정보를 당사와 공유하지 않기로 결정한 경우, 당사가 법적으로 해당 정보를 수집할 의무가 있고 해당 정보가 없으면 지원을 진행할 수 없는 경우를 제외하고는 지원에 영향을 미치지 않으니 안심하시기 바랍니다.

또한 당사가 다른 유형의 개인정보를 요청할 때 제공하지 않도록 선택할 수도 있습니다. 개인정보를 제공하지 않기로 결정한 경우, 당사는 귀하의 지원서를 평가하거나 고려하지 못할 수 있습니다.

배우자/파트너 또는 추천인과 같은 타인의 개인정보를 당사에 제공하는 경우, 당사는 귀하가 그들의 정보를 당사와 공유할 수 있는 권한을 가진 것으로 간주합니다.

당사는 귀하의 국가 법률이 이를 금지하는 경우 개인정보(위에 나열된 모든 정보 포함)를 처리하지 않습니다.

귀하는 S+N 에 입사 지원 시 정확하고 완전하며 최신의 정보를 제공할 책임이 있습니다.

#### 4. 개인 정보는 어떻게 사용하나요?

당사는 다음 목적을 위해 귀하의 개인정보를 처리할 수 있습니다:

##### a. 지원을 고려하려면

예를 들어, 당사는 귀하의 개인 정보를 다음과 같은 목적으로 사용합니다:

- 지원서에 회신합니다. 다른 사람이 귀하를 추천하거나 당사가 다른 출처에서 귀하의 정보를 입수한 경우, 당사는 귀하의 개인정보를 사용하여 귀하에게 연락하고 당사의 채용 절차에 대해 알려드릴 것입니다;
- 내 프로필을 만듭니다;
- 지원하려는 직무에 자신의 프로필이 얼마나 적합한지 평가하세요;
- 모든 후보자를 평가하고 최종 후보자 명단을 작성합니다.
- 채용 과정에서 면접 및 평가를 실시합니다.

##### b. 채용 전 심사를 통해 채용을 결정할 경우, 다음과 같이 진행됩니다.

예를 들어, 당사는 귀하의 개인 정보를 다음과 같은 목적으로 사용합니다:

- 지원서에 언급된 추천인에게 연락하여 지원서의 적합성을 확인합니다;
- 법이 허용하는 범위 내에서 귀하의 배경, 추천인 및 귀하가 당사에 제공한 기타 정보를 확인합니다.
- 채용 절차의 사전 계약 단계에서 사용하는 채용 제안서 및 기타 문서를 준비합니다.

##### c. S+N 의 인재 커뮤니티에 참여하려면 다음과 같이 하세요.

예를 들어, 당사는 다음과 같은 목적으로 개인정보를 사용할 수 있습니다:

- S+N 의 인재 커뮤니티에서 본인의 후보자 프로필을 작성하세요;

- S+N 그룹 계열사의 현재 또는 향후 채용 기회에 지원해보시기 바랍니다. 즉, 당사는 귀하의 정보를 다른 S+N 법인과 공유할 수 있습니다;
- 채용 정보를 알려주거나 프로필 업데이트를 요청합니다;
- 커리어 이벤트(온라인 및 오프라인)에 귀하를 초대하고 참여를 관리합니다.
- Smith+Nephew 와 관련된 업데이트를 제공합니다.

**d. 채용 프로세스 및 채용 및 온보딩 프로세스와 관련된 비즈니스 운영을 관리하고 개선합니다.**

예를 들어, 당사는 다음과 같은 목적으로 개인정보를 사용할 수 있습니다:

- 네트워크 및 정보 시스템 보안을 관리합니다;
- 채용 프로세스와 관련된 기록을 보관하세요;
- 공정한 고용 관행을 준수하고 있는지 확인하기 위해 채용 프로세스를 당사의 포부와 비교하여 측정합니다;
- 채용 프로세스와 관련된 분석 및 매트릭스를 포함한 관리 보고 및 분석을 준비하고 수행합니다.
- 지원자 선발 프로세스 및 관련 지원자 선발 시스템을 개선합니다.

**e. 다른 목적을 달성하기 위해**

예를 들어, 당사는 귀하의 개인 정보를 사용합니다:

- 관련 법률 및 규정을 준수하기 위해;
- 관할 공공 기관의 요청에 응답하기 위해;
- 이용약관 및 정책의 변경 사항을 알려드립니다;
- 잠재적, 위협적 또는 실제 소송에 대해 S+N 을 행사하거나 방어하기 위해;
- S+N, 귀하의 중요한 이익 또는 타인의 이익을 보호하기 위해;
- 귀하와 귀하의 부양 가족에게 업무 관련 편의 또는 건강 및 보험 혜택을 제공하기 위해;
- 관련 법규를 준수하는 것을 포함하여 기회 균등 모니터링 및 보고를 보장하기 위해 다양성 채용 목표 달성에 대한 S+N 의 진행 상황을 평가합니다.
- 귀하의 질의 또는 요청에 응답하고 처리하기 위해, 그리고
- 당사 사업의 전부 또는 일부를 매각, 양도 또는 이전하는 경우.

## 5. 개인 정보는 어떻게 수집하나요?

당사가 귀하의 정보를 수집하는 방법의 예는 다음과 같습니다:

**a. 사용자가 직접**

- S+N의 채용 포털에서 계정과 프로필을 만들거나 S+N 인재 커뮤니티에 가입할 시;
- 소셜 미디어 프로필을 공유하거나 사용하여 S+N의 채용 포털에 접근할 시;
- 등록하여 채용 공고를 받아볼 시;
- 이력서/CV를 공유할 시;
- 미팅, 채용 이벤트, 실제 또는 가상 면접, 기타 채용 연습(예: 평가)에 참여할 시
- 또한 이메일, 전화 또는 화상 통화, SMS 메시지 등 당사와의 서신 교환을 통해 정보를 요청하고 제공할 시..

**b. 다른 출처에서 가져옴:**

- 채용 대행사;
- 채용 전 사전 심사를 진행하는 기업;
- 지원서에 제공한 이전 고용주 및 추천인 정보;
- 귀하의 현재/전 동료 및/또는 관리자가 당사에 귀하의 추천을 제공한 경우.
- S+N이 참여하는 커리어 이벤트 주최자.

**c. 공개 소스에서 가져옵니다:**

- 당사는 법률이 허용하는 경우 공공 출처에서 개인정보를 수집합니다. 당사는 귀하의 라이선스를 확인하거나 관련 법률을 준수하기 위해 필요한 확인을 완료하는 등의 목적으로 이러한 출처를 사용할 수 있습니다.
- 당사는 귀하가 전문 사이트(예: LinkedIn)에 게시한 경력 정보를 수집 및 처리하여 채용/미래 기회에 대해 연락할 목적으로 사용할 수 있습니다.

## 6. 개인정보를 수집하고 사용할 수 있는 이유는 무엇인가요?

당사는 다음 중 하나에 해당하는 경우 귀하의 개인정보를 수집 및 사용할 수 있습니다:

- 고용 계약을 체결하기 전 단계 또는 고용 계약을 이행하기 위해;
- 고용, 사회 보장 및 산업 보건 법규와 같은 법률을 준수합니다;

- 이러한 권한이 의무적으로 부여되는 경우(법에서는 이를 "동의"라고 함), 귀하는 당사에 귀하의 허락을 구체적으로 제공한 것입니다. 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다;
- 현재 및 미래의 고용 기회에 대한 후보자로 귀하를 고려하는 것은 당사의 이익(법에서는 이를 "정당한 이익"이라고 함)에 부합합니다.
- 본인 또는 타인의 중요한 이익을 보호하기 위해.

## 7. 자동화된 처리 사용에 대한 정보

자동화된 도구를 사용하여 입사 지원서를 처리하고 평가하는 초기 단계에서 S+N의 채용팀을 지원합니다. 예를 들어, 지원서 검토 프로세스의 우선순위를 정하고 직업적 특성이나 자격을 기준으로 지원자를 분류하는 데 알고리즘을 활용할 수 있습니다. 이러한 처리에는 다음이 포함될 수 있으며 이에 국한되지 않습니다:

- 지원서와 함께 제공한 정보를 대상 역할의 구체적인 요구 사항 및 자격 요건과 비교하세요;
- 채용 공고의 요구 사항과 비교하여 지원자의 지원 세부 정보를 S+N 채용팀에 종합적으로 제공하세요;
- 위의 내용을 바탕으로 애플리케이션에 순위를 지정합니다. 이러한 순위는 S+N 채용팀에서 선발 과정에서 고려하는 여러 요소 중 하나로 볼 수 있습니다. 모든 최종 결정은 S+N의 채용 및 채용 팀에서 내립니다.

## 8. 개인 정보는 누구와 공유하나요?

당사는 법률 및 규정을 준수하고 채용 프로세스 및 기타 관련 비즈니스 프로세스와 관련된 활동을 관리 및 운영하기 위해 필요한 범위 내에서 알아야 할 필요성에 따라 귀하의 개인 정보를 공유합니다.

당사는 해당 역할과 관련된 활동을 수행하기 위해 해당 정보가 필요한 Smith+Nephew 그룹 내 팀과 귀하의 개인정보를 공유할 수 있습니다.

예를 들어, 당사는 귀하의 개인정보를 다른 제 3자와 공유할 수도 있습니다:

- 이벤트 및 여행사;
- 채용 및 채용 전 심사 활동을 수행하는 전문 서비스 제공업체;
- S+N의 시스템 및 포털을 제공, 관리 및/또는 지원하는 기술 공급업체;
- 채용 활동 관리를 지원하는 파트너;
- 규제 기관, 법원, 정부 및 법 집행 기관;

- 감사, 회계사, 변호사와 같은 전문 자문가, 그리고
- 기업 합병, 인수 또는 처분 거래의 맥락에서 잠재적 거래 상대방(해당 수신자가 기밀 유지 의무의 적용을 받는 경우).

당사는 본 개인정보 처리방침에 명시된 목적을 달성하는 데 필요한 정보만 제 3 자에게 제공합니다. 또한 S+N 과 직접적인 계약 관계를 맺고 있는 제 3 자는 일반적으로 회원님의 개인정보 기밀을 유지하고 적절한 개인정보 보호 및 보안 표준을 준수해야 하며, 해당 정보를 다른 목적으로 사용하는 것이 금지됩니다.

## 9. 당사는 어떤 경우에 회원님의 개인정보를 국외로 전송하나요?

당사 비즈니스의 국제적 특성으로 인해 당사는 귀하의 개인정보를 Smith+Nephew 그룹 계열사 내 또는 귀하의 관할권 밖에 위치한 제 3 자에게 전송할 수 있습니다. 이러한 국가에는 회원님이 거주하는 국가에 적용되는 법률 및 정보 보호 준수 요구사항과 다른 법률 및 정보 보호 준수 요구사항이 적용될 수 있습니다.

### 유럽 경제 지역(EEA), 영국 또는 스위스에 거주하는 경우 추가 정보

EEA, 영국 및 스위스의 관할 당국은 해당 관할권 이외의 특정 국가의 정보 보호법이 유사한 수준의 정보 보호 표준을 제공한다는 점을 인정합니다. 당사가 사용자의 개인정보를 해당 당국이 인정하지 않는 국가로 이전하는 경우, 당사는 사용자의 개인정보가 EEA, 영국 또는 스위스에서 처리되는 것과 동일한 보호를 받을 수 있도록 하는 절차를 마련하고 있습니다. 예를 들어, 회원님의 개인정보에 접근할 수 있는 제 3 자와의 계약에는 제 3 자가 회원님의 개인정보와 관련하여 준수해야 하는 기준이 명시되어 있습니다.

회원님의 개인정보를 전송할 경우 관련 법률을 따르며, 당사는 본 개인정보 처리방침의 기본 원칙에 따라 정보를 취급합니다.

## 10. 개인정보를 얼마나 오래 보관하나요?

일부 관할권에서는 법적으로 일정 기간 동안 회원님의 개인정보를 보관해야 할 의무가 있습니다. 기간은 해당 관할권의 특정 법적 요건에 따라 다릅니다. 그렇지 않은 경우, 당사는 개인정보를 수집한 목적에 필요한 기간 동안만 개인정보를 보관합니다.

보유 기간이 종료되면 회원님의 개인정보는 완전히 삭제되거나 통계 분석 및 사업 계획을 위해 비식별화된 방식으로 사용될 수 있도록 다른 정보와 통합하는 등의 방법으로 비식별화됩니다.



당사가 귀하에게 채용을 제안하고 귀하가 수락하기로 결정한 경우, 지원 과정에서 수집한 정보는 귀하의 인사 파일 및 기타 인사 시스템의 일부가 되어 고용 관계를 관리하고 관련 보고 및 기록 보관 목적으로 사용될 수 있습니다. 이 경우 직원 개인정보 처리방침이 회원님의 개인 정보 처리에 적용됩니다.

## 11. 개인 정보는 어떻게 보호하나요?

당사는 회원님의 개인정보를 당사의 정책과 절차에 따라 신중하게 취급하며 이를 보호하기 위한 적절한 조치를 취합니다.

당사는 다양한 보안 조치와 기술을 사용하여 회원님의 개인정보를 보호하고 취약점 및 공격 가능성을 정기적으로 모니터링합니다.

당사는 협력할 서비스 제공업체를 신중하게 선택하고, 개인정보를 보호하기 위한 보안 조치와 기술을 갖추고 있는지 확인합니다.

당사는 사용자의 개인정보를 판매하지 않습니다.

## 12. 개인정보와 관련하여 회원님의 권리는 무엇인가요?

현지 개인정보 보호법은 아래에 자세히 설명된 대로 회원님의 개인정보와 관련하여 회원님에게 권리를 부여할 수 있습니다. 귀하는 당사에 연락하여 귀하의 권리를 행사할 수 있습니다(섹션 2 '연락처 정보 및 개인정보 보호 담당자' 참조).

당사는 관련 법률에 따라 귀하의 권리 행사 요청을 처리하지만, 이러한 권리는 특정 상황에서만 발생하며 절대적이지 않을 수 있다는 점에 유의하시기 바랍니다. 당사가 귀하의 개인정보를 처리하는 이유와 관할 지역 법률이 귀하에게 해당 권리를 부여하는 범위에 따라 귀하는 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다:

- 개인정보 처리에 대한 동의를 철회할 수 있습니다;
- 개인정보 사본 제공을 포함하여 개인정보 처리에 대해 문의하세요;
- 부정확하거나 불완전하다고 생각되는 정보를 수정해 달라고 요청하세요.
- 개인정보 삭제를 요청하세요;
- 개인정보 처리 제한을 요청하세요;

- 회원님의 개인정보 처리에 이의를 제기합니다;
- 귀하가 당사에 제공한 개인 정보를 한 조직에서 다른 조직으로 이전하거나 귀하에게 제공하도록 요청합니다;
- 개인 정보에 관한 개인의 권리 행사로 인해 차별받지 않을 권리;
- 귀하의 권리 요청과 관련하여 받은 응답이 부적절하거나 불충분하다고 판단되는 경우 이의를 제기합니다.
- 현지 정보 보호 기관에 우려를 제기하십시오.

사용자 보호 및 타인의 개인정보 보호를 위해 당사는 사용자가 요청한 작업을 완료하기 전에 사용자의 신원을 확인해야 할 수 있습니다.

당사가 귀하의 개인정보 사용에 대한 귀하의 동의에 의존한 경우, 귀하가 나중에 동의를 철회하는 경우, 당사는 '개인정보 사용 방법'에 설명된 일부 활동을 완료하지 못할 수 있습니다. 또한 특정 현지 법률 및 관련 규정에 따라 동의를 철회할 권리가 적용되지 않는 경우가 있다는 점에 유의하십시오.

### 13. 쿠키, 웹사이트 및 애플리케이션 정보, 분석 및 마케팅에 사용

당사 웹사이트는 쿠키 및 이와 유사한 기술을 사용할 수 있습니다. 쿠키를 수락하거나 거부할 수 있습니다. 쿠키를 거부하면 웹사이트, 앱 및 서비스의 모든 요소가 의도한 대로 작동하지 않을 수 있으므로 사용자 경험에 영향을 미칠 수 있습니다.

현지 법률에서 쿠키 및 기타 기술로 수집한 정보를 개인정보로 간주하는 범위 내에서 당사는 본 개인정보 처리방침에 명시된 기준에 따라 해당 정보를 취급합니다.

쿠키 사용에 대한 자세한 내용은 [쿠키 정책](#)을 참조하세요. 이 정책은 쿠키 및 유사 기술의 정의와 사용 방법에 대해 설명합니다.

당사는 귀하의 컴퓨터 브라우저 유형 및 운영 체제, 당사 웹사이트 방문 전후에 방문한 웹사이트, 표준 서버 로그 정보, 인터넷 프로토콜(IP) 주소, 위치 정보, 휴대폰 서비스 제공업체 및 휴대폰 운영 체제에 대한 정보를 수집합니다. 당사는 이 정보를 사용하여 방문자가 웹사이트와 모바일 애플리케이션을 어떻게 사용하는지 파악하여 웹사이트와

# Smith+Nephew

모바일 애플리케이션, 당사가 제공하는 서비스 및 광고를 개선할 수 있습니다. 또한 당사는 이 정보를 Smith+Nephew 그룹 내 다른 회사 및 기타 제 3 자와 공유할 수 있습니다.

당사의 일부 웹사이트는 Google, Inc.("Google")에서 제공하는 웹 분석 서비스인 Google 애널리틱스를 사용합니다. Google 애널리틱스는 쿠키를 사용하여 사용 패턴을 분석하고 IP 주소를 포함하여 웹사이트 사용에 관한 정보를 수집할 수 있습니다. Google 애널리틱스에 대한 자세한 내용은 <http://www.google.com/policies/privacy/partners/>에서 확인할 수 있습니다. Google 애널리틱스에서 정보를 사용하지 않으려면 [여기에서](#) 옵트아웃할 수 있습니다.