

企业隐私政策

Smith+Nephew

2025年9月



原则

我们根据适用的法律法规保护员工、客户、患者和第三方合作伙伴的隐私，从而关心他们的隐私。

我们尊重个人隐私，并致力于负责任地处理[个人信息](#)并遵守适用的法律和法规。

我们不会出于个人原因或个人利益使用个人信息或[机密信息](#)。

我们致力于在处理个人信息时以合乎道德和合法的方式使用人工智能（AI）。



范围和职责

本政策适用于所有 Smith+Nephew 员工。我们的员工有责任确保本政策的适用要素级联到与我们有业务往来的第三方，包括但不限于分销商、顾问、物流供应商、分包商、分批商、销售代表、代理商和服务提供商。

我们的 [行为准则和商业原则](#) 提供了指导我们日常工作的法律和道德框架，本政策提供了有关个人信息的各自原则和规则。如果我们不遵守我们的准则，我们将面临罚款、处罚、列入黑名单、业务减少和声誉受损。此外，我们的员工还面临纪律处分，并可能被解雇。

公司管理层负责确保在其组织内创建和维护适当的流程、程序和文档，以证明遵守本政策。

有关实施本政策的其他工具、信息和支持，请访问全球[合规计划内部网站](#)。如果每位员工需要有关本政策实施的进一步指导或支持，应联系其合规官或 S+N 法律部门。

如果当地法律更严格或与本政策相冲突，则以当地法律为准。

要求

个人信息的收集、保护和使用的

在正常业务过程中，我们可能会访问或收集有关我们的员工、客户及其患者或第三方合作伙伴的个人信息。如果个人信息在美国被视为受保护的健康信息（PHI），则适用 S+N [HIPAA 标准](#)。

根据我们的六项隐私原则：

我们根据适用的数据保护法处理个人信息

我们将个人信息的收集限制在必要的范围内。

我们限制个人信息的使用。在法律要求的**情况下**，未经相关个人同意，我们不会共享个人信息。

我们在收集个人个人信息时向个人发出通知，并在**必要时**或适用法律要求时征得他们的同意。本通知和同意书包括个人信息的使用目的。

我们确保我们持有的个人信息准确无误。在获悉并符合适用法律要求时，我们会确保纠正我们持有的个人信息中的不准确之处。

我们根据我们的文件管理执行和保留标准保留个人信息。

我们使用技术和组织措施来保护个人信息免遭未经授权或非法的访问，以及**意外**丢失或损坏。

我们根据相关法律的要求在司法管辖区之间传输个人信息。

如果收集或使用个人信息可能对某人的权利和自由造成重大风险，我们会进行基于风险的评估。

要求

我们对代表我们管理个人信息或有权访问个人信息以便向我们提供服务的第三方合作伙伴进行风险评估。

我们根据法律要求保存涉及个人信息的活动记录。

我们遵守当地法律法规，以评估个人对其个人信息行使权利的请求，包括访问、更正、删除和反对。

我们实施允许个人选择不接收直接营销的机制，并且在适用法律要求的情况下，我们在发送此类通信之前获得同意选择接收直接营销

隐私原则



举报违规行为

我们知道，我们将报告我们发现的任何违反本政策的行为。不报告违反了行为准则。通过勇于提高对潜在问题的认识，我们有助于保护我们的声誉、员工和客户。可以通过联系以下方式进行报告：



- [合规官](#);
- [法务部](#);
- [人力资源部门](#);
- [直线经理](#);或
- [SpeakUp 线](#)

我们将确保不会对任何善意举报实际或涉嫌不当行为的人采取任何行动



定义



机密信息 是指与 Smith + Nephew 及其业务以及现有和潜在客户、供应商、投资者和其他相关第三方相关的有形和无形形式的机密、秘密和专有文件、材料、数据和其他信息。示例包括但不限于未公布的专利、客户名单、合同细节、未来商业理念、专有技术、财务预测和商业秘密。

个人信息 是指与任何在世个人相关的任何信息，这些信息可以直接或间接地从这些数据中识别出身，无论是单独的还是与其他可用信息的结合。

受保护的健康信息 (Protected Health Information, PHI) 是指由受保护实体或其业务伙伴以任何形式或媒体（无论是电子、纸质还是口头）持有或传输的个人身份健康信息。个人可识别健康信息是指与以下内容相关的信息，包括人口统计数据：

- 个人过去、现在或未来的身体或心理健康或状况，
- 向个人提供医疗保健，或过去、现在或将来为向个人提供医疗保健的付款，

并确定个人或有合理依据相信可以

用于识别个人身份，包括常见标识符（例如，姓名、地址、出生日期，社会安全号码）。

第三方信息是指 个人从第三方收到的任何业务、财务、技术或其他信息，根据公司与第三方之间的明确协议或法律运作，这些信息应承担保密义务



Smith+Nephew

Life Unlimited

欲获取本文件的最新版本，请参阅本公司内部网。

Smith+Nephew, Inc.
www.smith-nephew.com

◇ Trademark of Smith+Nephew.
©2025 Smith+Nephew.

All rights reserved.
All trademarks acknowledged.
28923 V2, Privacy policy 09/2025