



Informativa sulla privacy dei candidati

Maggio 2024

La presente informativa sulla privacy si applica ai candidati a posizioni, ai candidati coinvolti nel processo di assunzione e/o alle persone che si iscrivono alla Talent Community di S+N o che partecipano a eventi professionali.

Smith+Nephew ha a cuore la tua privacy e sa che la fiducia è fondamentale quando si trattano i tuoi dati personali. Vogliamo rassicurarti sul fatto che trattiamo i tuoi dati personali con la dovuta diligenza e attenzione, e cerchiamo di spiegare come lo facciamo in questo documento. La presente informativa sulla privacy illustra le nostre prassi relative al trattamento dei dati personali in fase di candidatura, assunzione, screening pre-assunzione e onboarding, nonché per le future opportunità di carriera.

Quando ci riferiamo a "Smith+Nephew", "S+N", "noi", "ci" e "nostro" ci riferiamo al gruppo di società Smith+Nephew.

Per "informazioni personali" o "dati personali" si intende qualsiasi informazione che possa identificare l'utente direttamente (ad esempio, il suo nome) o indirettamente (ad esempio, un numero identificativo unico).

Se esistono leggi locali più severe che si applicano alle modalità di gestione dei tuoi dati personali, si applicheranno tali norme. Qualora le leggi locali applicabili conferiscano all'utente ulteriori diritti in relazione ai suoi dati personali, applicheremo tali diritti aggiuntivi.

1. Chi è il responsabile dei tuoi dati personali?

La società Smith+Nephew in cui ti candidando è l'ente responsabile dei tuoi dati personali. Nel caso della Talent Community S+N, il responsabile dei tuoi dati personali è la società Smith+Nephew con sede nel paese in cui vivi.

2. Informazioni di contatto e punto di contatto per la privacy

Se desideri esercitare i tuoi diritti in relazione ai tuoi dati personali (si veda la sezione 12 "Quali sono i tuoi diritti in merito ai tuoi dati personali"), se hai domande sulla presente informativa sulla privacy, se hai bisogno di ulteriori informazioni o se desideri sollevare un problema, contatta privacyenquiries@smith-nephew.com o contattaci tramite la nostra linea di assistenza telefonica [qui](#).

3. Quali informazioni personali o categorie di informazioni raccogliamo su di te?

Candidatura e selezione

Le informazioni personali che raccogliamo ed elaboriamo nell'ambito della candidatura e del relativo processo di selezione possono includere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, quanto segue:

- a. **Informazioni di base** come il nome (compreso il prefisso o il titolo), l'età o la data di nascita;
- b. **Informazioni di contatto** che ci consentono di contattarti, come l'e-mail personale o aziendale, l'indirizzo postale, il numero di telefono e il profilo su una piattaforma di social media professionale;
- c. I **dettagli della candidatura**, come il curriculum vitae, la lettera di presentazione, le preferenze, gli interessi, ecc;
- d. **Istruzione**, che comprende tutte le informazioni relative alla tua istruzione, tra cui il livello, il tipo, i voti, la materia, le lauree, i diplomi, i certificati e le istituzioni collegate;
- e. **Esperienza professionale**, che comprende tutte le informazioni relative alla tua esperienza lavorativa, alle referenze e ai referenti;
- f. **Certificazioni**, che comprende tutte le informazioni relative a licenze, permessi e certificazioni professionali e di altro tipo in possesso dell'utente;
- g. **Stato del visto/permesso di lavoro** : in fase di candidatura potremmo chiederti di confermare se sei legalmente autorizzato a lavorare nel paese in cui stiamo selezionando;
- h. **Competenze** , che comprende tutte le informazioni relative alle tue conoscenze, abilità, lingue e altre competenze;
- i. **Informazioni sull'account online**, come nome utente e password, identificativi del candidato e della candidatura, ecc. quando crei il tuo profilo di candidato o presenti la tua candidatura sul portale delle carriere di S+N;
- j. **Informazioni sull'intervista** , come ad esempio i commenti annotati dai nostri intervistatori e le registrazioni audio/video dell'intervista (in caso di interviste telefoniche o video);
- k. **Valutazioni dei candidati** , quali risposte a casi di studio, questionari di valutazione, ecc;
- l. **Informazioni sulla diversità** , come quelle relative al sesso, alla razza/all'origine etnica, alla disabilità o allo status di veterano (se consentito dalla legge), che l'utente può fornire nella fase di candidatura. Raccogliamo queste informazioni allo scopo di monitorare le pari opportunità di lavoro (si veda anche la sezione separata sulle categorie speciali di dati personali);
- m. I **dati del conto corrente bancario** che potremmo richiedere se dovessimo rimborsare le spese di viaggio sostenute dal candidato durante il processo di selezione;
- n. **Altre informazioni** che l'utente decide di fornirci (ad esempio, preferenze lavorative, disponibilità a trasferirsi, stipendio attuale, stipendio desiderato, premi o appartenenze professionali);
- o. **Preferenze di comunicazione**, come il metodo di comunicazione e la lingua preferiti;
- p. **Fotografie o video** ottenuti durante i nostri eventi di carriera (se applicabile);
- q. **Informazioni pubblicamente disponibili** che l'utente può pubblicare online (ad esempio, su LinkedIn).

Screening pre-assunzione e onboarding

Se ti facciamo un'offerta di lavoro, le seguenti informazioni aggiuntive possono essere raccolte come parte del processo di screening pre-assunzione e di onboarding:

- a. Identificatori nazionali**, quali carta d'identità/passaporto, permesso di soggiorno e di lavoro, numero di previdenza sociale o altro numero di identificazione del contribuente/governo;
- b. Informazioni finanziarie** come lo stipendio, le informazioni sul piano pensionistico, le indennità aziendali, i bonus, i benefit, i dati sull'orario di lavoro e il numero di riferimento del contribuente (ad es. codice fiscale, numero di assicurazione nazionale, numero di previdenza sociale);
- c. Informazioni sulle persone a carico**, come ad esempio il nome e il cognome, le date di nascita e i dati di contatto del coniuge/partner e delle persone a carico (se applicabile);
- d. Informazioni di base** come l'istruzione e le qualifiche accademiche e professionali. Se vogliamo offrirti il lavoro, potremmo aver bisogno di completare uno screening pre-assunzione. Potremmo poi raccogliere ulteriori informazioni di base, quali, titolo esemplificativo, la storia creditizia, il casellario giudiziale e le informazioni sulla salute sul posto di lavoro (se consentito dalla legge).

Categorie particolari di dati personali

Nell'ambito dell'impegno complessivo con l'utente, possiamo trattare categorie speciali di dati personali, come le informazioni relative all'origine razziale o etnica, alle convinzioni religiose, politiche o filosofiche, all'appartenenza a un sindacato, allo status di veterano o le informazioni sulla salute, le disabilità o l'orientamento sessuale dell'utente. Utilizziamo queste informazioni per assicurarci di rispettare le leggi in materia. Utilizzeremo queste informazioni anche per discutere con te di quali adeguamenti ragionevoli possiamo fare per te. Vogliamo inoltre assicurarci di offrire un luogo di lavoro inclusivo. Se ti offriamo un impiego, potremmo chiederti informazioni sul vostro stato di salute (fisica o mentale) in modo da potervi offrire, se applicabile, prestazioni sanitarie e assicurative a te e ai tuoi familiari a carico.

Puoi decidere se fornirci categorie speciali di dati personali, se te li chiediamo nella fase di candidatura. Se decidi di non condividerli con noi, ti assicuriamo che ciò non influisce sulla tua candidatura, a meno che non siamo obbligati per legge a raccogliere tali informazioni e non possiamo procedere con la vostra candidatura senza di esse.

Puoi anche scegliere di non fornirci gli altri tipi di dati personali nel momento in cui te li chiediamo. Se decidi di non fornirci i tuoi dati personali, potremmo non essere in grado di valutare o prendere in considerazione la tua candidatura.

Se ci fornisci i dati personali di un'altra persona, ad esempio il tuo coniuge/partner o gli referenti, presumiamo che tu abbia il loro permesso di condividere i loro dati con noi.

Non tratteremo le informazioni personali (comprese quelle sopra elencate) se la legge del tuo paese ce lo vieta.

Sei responsabile di fornire informazioni accurate, complete e aggiornate quando ti candidi per una posizione presso S+N.

4. Come utilizziamo i tuoi dati personali?

Possiamo trattare i tuoi dati personali per i seguenti scopi:

a. Per prendere in considerazione la tua candidatura

Ad esempio, utilizzeremo i tuoi dati personali per:

- Rispondere alla tua candidatura. Se qualcun altro ti ha indirizzato a noi o abbiamo ottenuto le tue informazioni da altre fonti, utilizzeremo i tuoi dati personali per contattarti e informarti sul nostro processo di selezione;
- Creare un profilo personale;
- Valutare quanto il tuo profilo sia adatto al lavoro per il quale ti stai candidando;
- Valutare tutti i nostri candidati e creare una lista ristretta di candidati;
- Organizzare colloqui e valutazioni durante il processo di selezione.

b. Per lo screening pre-assunzione, nel caso in cui decidessimo di offrirti un impiego

Ad esempio, utilizzeremo i tuoi dati personali per:

- Contattare i referenti citati nella candidatura per verificarne l'idoneità;
- controllare le tue esperienze pregresse, le tue referenze e le altre informazioni che ci hai fornito, nella misura consentita dalla legge;
- Preparare un'offerta di lavoro e altri documenti che utilizziamo in questa fase precontrattuale del nostro processo di selezione.

c. Per consentire la tua partecipazione alla Talent Community di S+N

Ad esempio, possiamo utilizzare i tuoi dati personali per:

- Creare un profilo di candidato nella Talent Community di S+N;
- Ti prenderemo in considerazione per le opportunità di lavoro che abbiamo ora, o che avremo in futuro, in una qualsiasi delle aziende del gruppo S+N. Ciò significa che potremmo condividere le vostre informazioni con altre entità S+N;
- Per informarti su opportunità di lavoro o per chiederti di aggiornare il tuo profilo;
- Per invitarti e gestire la tua partecipazione a eventi di carriera (sia online che di presenza);
- Per fornirti aggiornamenti relativi a Smith+Nephew.

d. Per gestire e migliorare i nostri processi di selezione e le nostre operazioni commerciali relative al processo di selezione e onboarding.

Ad esempio, possiamo utilizzare i tuoi dati personali per:

- Gestire la sicurezza della rete e dei sistemi informatici;
- Conservare la documentazione relativa ai processi di assunzione;
- Misurare il processo di selezione rispetto alle nostre aspirazioni per garantire il rispetto di pratiche di lavoro eque;
- Preparare ed eseguire reportistica e analisi gestionali, comprese analisi e metriche, relative al processo di assunzione;
- Migliorare il nostro processo di selezione dei candidati e i relativi sistemi di selezione dei candidati.

e. Per raggiungere altri scopi

Ad esempio, utilizzeremo i tuoi dati personali:

- Rispettare le leggi e le normative vigenti;
- Per rispondere alle richieste delle autorità pubbliche competenti;
- Per comunicare all'utente le modifiche ai nostri termini, condizioni e politiche;
- Per esercitare o difendere S+N da controversie potenziali, minacciate o effettive;
- Per proteggere S+N, i vostri interessi vitali o quelli di un'altra persona;
- Per fornire a te e ai tuoi familiari a carico servizi di assistenza sanitaria e assicurativa legati al lavoro;
- Valutare i progressi compiuti da S+N nel raggiungimento degli obiettivi di assunzione di personale diversificato per garantire il monitoraggio e il reporting delle pari opportunità, anche al fine di rispettare le leggi e le regolamentazioni applicabili.
- Per rispondere e gestire le tue domande o richieste;
- In caso di vendita, cessione o trasferimento totale o parziale della nostra attività.

5. Come raccogliamo i tuoi dati personali?

Esempi di come raccogliamo i tuoi dati includono:

a. Direttamente da te, nel momento in cui:

- Crei un account e un profilo sul portale delle carriere di S+N o ti unisci alla nostra Talent Community di S+N;
- Condividi o utilizzi il tuo profilo sui social media per accedere al portale delle carriere di S+N;
- Ti iscrivi per ricevere gli annunci di lavoro aperti;
- Condividi con noi il tuo curriculum vitae;
- Partecipi a riunioni, eventi di carriera, colloqui fisici o virtuali, altri esercizi previsti nella fase di selezione (ad esempio test valutativi);
- Le informazioni potrebbero essere richieste e fornite anche nella nostra corrispondenza con l'utente (ad esempio, tramite e-mail, telefonate o videochiamate, messaggi SMS, ecc.)

b. Da altre fonti:

- Agenzie interinali;
- Aziende che effettuano per noi lo screening pre-assunzione;
- Ex datori di lavoro e referenze fornite nella domanda;
- I tuoi attuali/ex colleghi e/o manager quando ci forniscono le vostre referenze;
- Organizzatori di eventi di carriera a cui S+N partecipa.

c. Da fonti pubbliche:

- Raccogliamo i tuoi dati personali da fonti pubbliche, se consentito dalla legge. Potremmo utilizzare tale fonte, ad esempio, per verificare le tue licenze o per completare qualsiasi controllo necessario per rispettare le leggi in materia;
- Possiamo raccogliere ed elaborare le informazioni sulla carriera pubblicate dall'utente su siti professionali (ad esempio LinkedIn) allo scopo di contattarlo in merito a opportunità aperte/future.

6. Perché siamo autorizzati a raccogliere e utilizzare i tuoi dati personali?

Possiamo raccogliere e utilizzare i tuoi dati personali quando si applica una delle seguenti condizioni:

- Per intraprendere azioni prima di stipulare un contratto di lavoro o per eseguire un contratto di lavoro;
- Rispettare la legge, ad esempio le leggi e i regolamenti in materia di occupazione, previdenza sociale e salute sul lavoro;
- L'utente ci ha dato specificamente il suo permesso quando tale permesso è obbligatorio (la legge lo chiama "consenso"). È possibile ritirare il proprio consenso in qualsiasi momento;
- È nel nostro interesse considerare l'utente come candidato per opportunità di lavoro attuali e future (la legge lo chiama "interesse legittimo");
- Per proteggere i tuoi interessi vitali o quelli di altri.

7. Informazioni sull'uso del trattamento automatizzato

Utilizziamo strumenti automatizzati per assistere il team di reclutamento di S+N nelle fasi iniziali di elaborazione e valutazione delle candidature. Ad esempio, possiamo avvalerci di algoritmi per aiutarci a stabilire le priorità nel processo di revisione delle candidature e ordinare i candidati in base alle caratteristiche o alle qualifiche professionali. Tale elaborazione può includere, senza limitazioni, quanto segue:

- Confrontare le informazioni fornite con la tua candidatura con i requisiti e le qualifiche specifiche del ruolo o dei ruoli previsti;
- Fornire al team di reclutamento di S+N una panoramica completa dei dettagli della tua candidatura rispetto ai requisiti dell'annuncio di lavoro;

- Assegnare una classifica alla tua domanda in base a quanto sopra. Queste classifiche sono visibili al team di reclutamento di S+N come uno dei diversi fattori da considerare nel processo di selezione. Tutte le decisioni finali sono prese dal team di reclutamento e assunzione di S+N.

8. Con chi condividiamo i tuoi dati personali?

Condividiamo i tuoi dati personali in base alla necessità di conoscerli e nella misura necessaria per rispettare le leggi e i regolamenti e per gestire e condurre le attività relative al processo di assunzione e altri processi aziendali correlati.

Possiamo condividere i tuoi dati personali con i team del gruppo Smith+Nephew che ne hanno bisogno per svolgere le attività relative al loro ruolo.

Potremmo anche condividere i tuoi dati personali con altre terze parti, ad esempio:

- Agenzie per eventi e viaggi;
- Fornitori di servizi specializzati che svolgono attività di reclutamento e di screening pre-assunzione;
- Fornitori di tecnologia che forniscono, gestiscono e/o supportano i sistemi e i portali di S+N;
- Partner che ci assistono nella gestione delle nostre attività di selezione;
- Autorità di regolamentazione, tribunali, governi e forze dell'ordine;
- Consulenti professionali, ad esempio revisori, contabili e avvocati;
- Potenziali controparti nel contesto di operazioni di fusione, acquisizione o cessione aziendale, a condizione che tali destinatari siano soggetti a obblighi di riservatezza.

Forniremo a terzi solo i dati necessari per adempiere agli scopi delineati nella presente informativa sulla privacy. Inoltre, le terze parti con cui S+N ha un rapporto contrattuale diretto saranno generalmente tenute a mantenere la riservatezza delle informazioni personali dell'utente e a rispettare gli standard di privacy e sicurezza appropriati, vietando loro di utilizzare tali informazioni per qualsiasi altro scopo.

9. In quali casi trasferiamo i tuoi dati personali al di fuori del tuo Paese?

A causa della natura internazionale della nostra attività, potremmo trasferire i tuoi dati personali all'interno del gruppo di società Smith+Nephew o a terzi situati al di fuori della tua giurisdizione. Tali Paesi possono avere leggi e requisiti di conformità alla protezione dei dati diversi da quelli in vigore nel Paese in cui ti trovi.

Informazioni aggiuntive se ti trovi nello Spazio Economico Europeo (SEE), nel Regno Unito o in Svizzera

Le autorità competenti del SEE, del Regno Unito e della Svizzera riconoscono che le leggi sulla protezione dei dati in alcuni Paesi al di fuori di tali giurisdizioni forniscono un livello simile di standard di protezione dei dati. Nel caso in cui trasferiamo i tuoi dati personali in Paesi non riconosciuti da tali autorità, abbiamo messo in atto procedure per garantire che i tuoi dati personali ricevano la stessa protezione che avrebbero se fossero trattati nel SEE, nel Regno Unito o in Svizzera. Ad esempio, i contratti stipulati con i terzi che hanno accesso ai tuoi dati personali stabiliscono gli standard che questi devono seguire per quanto riguarda i tuoi dati personali.

Qualsiasi trasferimento dei tuoi dati personali avverrà nel rispetto delle leggi vigenti e i dati saranno trattati secondo i principi guida della presente informativa sulla privacy.

10. Per quanto tempo conserviamo i tuoi dati personali?

In alcune giurisdizioni, siamo obbligati per legge a conservare i tuoi dati personali per un determinato periodo di tempo. La durata dipende dai requisiti legali specifici della giurisdizione di riferimento. In caso contrario, conserveremo i tuoi dati personali solo per il tempo necessario allo scopo per cui sono stati raccolti.

Al termine del periodo di conservazione, i tuoi dati personali saranno cancellati completamente o deidentificati, ad esempio aggregandoli con altri dati in modo da poterli utilizzare in modo non identificabile per analisi statistiche e pianificazione aziendale.

Se ti offriamo un impiego e decidi di accettare, le informazioni raccolte durante il processo di candidatura possono entrare a far parte del tuo fascicolo personale e di altri sistemi di risorse umane ed essere utilizzate per gestire il rapporto di lavoro e per scopi di reporting e conservazione dei dati. In tal caso, al trattamento dei tuoi dati personali si applicherà l'Informativa sulla privacy dei dipendenti.

11. Come proteggiamo i tuoi dati personali?

Trattiamo i tuoi dati personali con cura e in conformità con le nostre politiche e procedure e adottiamo misure appropriate per proteggerli.

Utilizziamo varie misure e tecnologie di sicurezza per proteggere i tuoi dati personali e li monitoriamo regolarmente per evitare possibili vulnerabilità e attacchi.

Scegliamo con cura i fornitori di servizi con cui lavorare e verifichiamo che dispongano di misure e tecnologie di sicurezza per proteggere i tuoi dati personali.

Non vendiamo le tue informazioni personali.

12. Quali sono i tuoi diritti in merito ai tuoi dati personali?

Le leggi locali sulla privacy possono conferire all'utente dei diritti in relazione ai suoi dati personali, come descritto più dettagliatamente di seguito. L'utente può esercitare i propri diritti contattandoci (cfr. Sezione 2 "Informazioni di contatto e punto di contatto per la privacy").

Gestiremo qualsiasi richiesta di esercizio dei tuoi diritti in conformità con la legge applicabile, ma si prega di notare che tali diritti sorgono solo in determinate circostanze e potrebbero non essere assoluti. A seconda del motivo per cui trattiamo i tuoi dati personali e nella misura in cui la legge locale della tua giurisdizione ti concede i diritti applicabili, potresti avere il diritto di:

- Revocare il proprio consenso al trattamento dei dati personali;
- Chiederci informazioni sul trattamento dei tuoi dati personali, compresa la possibilità di ottenere copie dei tuoi dati personali;
- Chiederci di correggere i dati che ritieni inesatte o incomplete;
- Chiederci di cancellare i tuoi dati personali;
- Chiederci di limitare il trattamento dei tuoi dati personali;
- Opposti al trattamento dei tuoi dati personali da parte nostra;
- Chiederci di trasferire i dati personali che ci hai fornito da un'organizzazione a un'altra, o di consegnarli a te;
- Non essere discriminati per l'esercizio dei propri diritti individuali sui dati personali;
- Ricorrere alla risposta ricevuta in merito alla tua richiesta di diritti, qualora la ritenga inadeguata o insufficiente; e
- Presentare un reclamo all'autorità locale per la protezione dei dati, ad esempio, se pertinente, al procuratore generale del tuo Stato.

Per la tua protezione e per proteggere la privacy degli altri, potremmo aver bisogno di verificare la tua identità prima di completare ciò che ci hai chiesto di fare.

Se abbiamo fatto affidamento sul tuo consenso all'utilizzo dei tuoi dati personali e successivamente lo ritiri, potremmo non essere in grado di portare a termine alcune delle attività descritte in "Come utilizziamo i tuoi dati personali". Si noti inoltre che, in base a determinate leggi locali e normative applicabili, vi sono circostanze in cui il diritto di revocare il consenso non è applicabile.

13. Cookie, dati di siti web e applicazioni; utilizzo per analisi e marketing

I nostri siti web possono utilizzare cookie e tecnologie simili. È possibile scegliere di accettare o rifiutare i cookie. Se si sceglie di rifiutare i cookie, non tutti gli elementi dei nostri siti web, app e servizi potrebbero funzionare come previsto, quindi la tua esperienza potrebbe essere influenzata.

Smith+Nephew

Nella misura in cui le leggi locali dell'utente considerino le informazioni raccolte dai cookie e da altre tecnologie come informazioni personali, tali informazioni saranno trattate secondo gli standard indicati nella presente informativa sulla privacy.

Per ulteriori informazioni sul nostro utilizzo dei cookie, consulta la nostra [Politica sui cookie](#). La presente informativa spiega cosa sono i cookie e le tecnologie simili e come li utilizziamo.

Raccogliamo informazioni sul tipo di browser e sul sistema operativo del tuo computer, sui siti web che hai visitato prima e dopo aver visitato i nostri siti web, sulle informazioni di registro del server standard, sugli indirizzi IP (Internet Protocol), sui dati di localizzazione, sul provider di servizi di telefonia mobile e sul sistema operativo del telefono mobile. Utilizziamo queste informazioni per capire come i nostri visitatori utilizzano i nostri siti web e le nostre applicazioni mobili, in modo da poterli migliorare, così come i servizi che offriamo e la nostra pubblicità. Possiamo anche condividere queste informazioni con altre società del gruppo Smith+Nephew e con altre terze parti.

Alcuni dei nostri siti web utilizzano Google Analytics, un servizio di analisi web fornito da Google, Inc. ("Google"). Google Analytics utilizza i cookie per analizzare i modelli di utilizzo e può raccogliere informazioni sull'utilizzo del sito web da parte dell'utente, compreso il suo indirizzo IP. Ulteriori informazioni su Google Analytics sono disponibili [qui](#). Se desideri rinunciare all'utilizzo dei tuoi dati da parte di Google Analytics, puoi farlo [qui](#).