



## 候选人隐私声明

2024 年 5 月

本隐私声明适用于求职者、职位候选人和/或加入施乐辉人才社区或参加就业博览会等招聘活动的人士。

在施乐辉，我们关心您的隐私，并明白在处理您的个人信息中，信任是至关重要的。敬请放心，我们会严格谨慎地对待您的个人数据，并在本文档中详尽解释具体措施。本隐私声明解释了我们在申请、招聘、雇前调查、入职及未来招聘过程中处理个人信息的做法。

本文中的“施乐辉”、“Smith+Nephew”、“S+N”、“我们”、“我们”和“我们的”，均指施乐辉集团公司。

“个人信息”或“个人数据”是指可以直接（例如您的姓名）或间接（例如 ID 号码）识别您身份的任何完整或部分信息。

如果当地法律对我们管理您的个人数据有更严格的规定，我们将遵循当地法律。如果适用的当地法律赋予您有关您个人信息的额外权利，我们将行使这些额外权利。

### 1. 谁是您个人信息的责任实体？

您所应聘的施乐辉公司乃是负责您个人信息的实体。对于施乐辉人才社区中的候选人而言，负责您个人信息的实体乃是位于您所在国家/地区的施乐辉公司。

### 2. 联系信息和您的隐私联系点

如果您想行使有关您个人信息的权利（请参阅第 12 节“您对您的个人信息有哪些权利”），对本隐私声明有任何疑问，需要更多信息或想提出疑虑，请联系 [privacyenquiries@smith-nephew.com](mailto:privacyenquiries@smith-nephew.com) 或通过[此热线](#)联系我们。

### 3. 我们收集哪些类型的个人信息？

#### 职位申请与招聘

我们在职位申请和相关招聘过程中收集和处理的个人信息可能包括但不限于：

- a. **基本信息** 例如您的姓名（包括前缀或头衔）、年龄或出生日期；
- b. **联系信息** 让我们能够联系您的信息，例如您的个人或公司电子邮件、邮寄地址、电话号码以及职业社交媒体平台上的个人资料；
- c. **申请详情** 例如您的简历、求职信、喜好、兴趣等；
- d. **教育** 包括与您的教育背景相关的任何信息，如级别、类型、成绩、科目、学位、文凭、证书和相关机构；
- e. **职业经验** 包括与您的工作经验、推荐信和推荐人相关的任何信息；
- f. **证书** 包括您持有的专业执照和其他与工作相关的执照、许可证和证书的任何信息；

- g. 签证/工作许可状态** 在申请阶段，我们可能会要求您确认是否被合法允许在招聘国工作；
- h. 技能** 其中包括与您的知识、技能、语言和其他能力相关的任何信息；
- i. 在线账户信息** 当您在施乐辉职业门户网站上创建候选人档案或提交申请时所提供的信息，例如用户名和密码、候选人和求职申请的识别信息等；
- j. 面试信息** 例如我们的面试官所记录的评论以及面试的音频/视频记录（如果是电话面试或视频面试）；
- k. 申请人评估** 例如对案例研究、评估问卷等的回应；
- l. 多样性信息** 例如，您在申请阶段提供的与性别、种族/民族血统、残疾或退伍军人身份（如法律允许）相关的信息。我们收集这些信息的目的是监控平等就业机会（另请参阅“特殊类别个人数据”一节）；
- m. 银行账户明细** 用于报销您在招聘过程中可能产生的差旅费用；
- n. 其他信息** 您选择向我们提供的其他信息（例如，就业偏好、搬迁的意愿、当前薪资、期望薪资、奖励或专业会员资格）；
- o. 沟通偏好** 例如首选的沟通方式和语言；
- p. 照片或视频** 在就业博览会等活动中获得的照片或视频（如果适用）；
- q. 公开信息** 您在网（例如 LinkedIn）发布的公开信息。

## 雇前调查和入职

如果我们决定聘用您，我们可能会收集以下信息以进行雇前调查：

- a. 国民识别号码** 例如国民身份证/护照、居留和工作许可证、“社会保障”（Social Security）号码或其他纳税人/政府识别号码；
- b. 财务信息** 例如您的工资、退休账户信息、公司津贴、奖金、福利、工作时间记录和纳税人识别号码（例如税务识别号、国民保险号、社会保障号）；
- c. 受抚养人的信息** 与您受抚养人相关的信息，例如您的配偶/伴侣和受抚养人（如适用）的名字和姓氏、出生日期和联系方式；
- d. 背景信息** 如教育背景、学术以及专业资格。在聘用您之前，我们可能需要进行雇前调查。我们还可能收集其他背景信息，包括但不限于信用记录、犯罪记录和职业健康信息（如果法律允许）。

## 特殊类别个人数据

在与您互动的过程中，我们可能会处理特殊类别的个人数据，例如种族、民族血统、宗教、政治或哲学信仰、工会会员资格、退伍军人身份，或健康、残疾、性取向等信息。我们使用这些信息来确保我们遵守相关法律。我们还将使用这些信息与您讨论可以为您做出的合理调整。此外，我们还希望提供一个包容性的工作环境。如果我们决定聘用您，可能会要求您提供健康状况（身体或精神）的信息，以便为您和您的家属安排适当的健康和保险福利。

如果在申请阶段我们要求您提供特殊类别的个人数据，您有权拒绝。如果您决定不与我们分享这些信息，请放心，除非法律要求我们收集此类信息，并且如果没有这些信息我们就无法继续处理您的申请，这不会影响您的申请。

当我们向您索要其他类别的个人信息时，您也可以选择不提供。如果您决定不向我们提供您的个人信息，我们可能无法审核或考虑您的申请。

当您向我们提供其他人的个人信息（例如您的配偶/伴侣或推荐人）时，我们的假定是您已获得他们的许可。

我们不会处理任何您所在国家法律禁止处理的个人信息（包括上面列出的任何信息）。

当您应聘于施乐辉时，您有责任提供准确、完整和最新的信息。

## 4. 我们如何使用您的个人信息？

我们可能会出于以下目的处理您的个人信息：

### a. 处理您的申请

例如，我们将使用您的个人信息来：

- 回复您的申请。如果您是推荐的，或我们从其他来源获得您的信息，我们将使用您的个人信息来联系您并解释我们的招聘流程；
- 创建您的个人档案；
- 判断您的个人资料是否适合所申请的职位；
- 评估并筛选候选人；
- 在招聘过程中进行面试和测试。

### b. 进行雇前调查（如果我们决定聘用您）

例如，我们将使用您的个人信息来：

- 联系您所列出的推荐人，以查核您的申请；
- 在法律允许的范围内，查核您所提供的背景、推荐人和其他信息；以及
- 准备工作邀请（offer）及签订聘用合同前所需的其他文件。

### c. 让您加入施乐辉人才社区

例如，我们可能会使用您的个人信息来：

- 在施乐辉人才社区中创建您的候选人档案；
- 如果施乐辉集团旗下的任何公司有工作机会，我们会将您纳入考虑。这意味着我们可能会与其他施乐辉实体共享您的信息；
- 为您提供工作机会的通知或要求您更新您的个人资料；
- 邀请您参加招聘活动（线上和线下）并管理您的报名；以及
- 为您提供有关施乐辉的最新消息。

### d. 管理和改进我们的招聘流程及相关的业务运营

例如，我们可能会使用您的个人信息来：

- 管理我们的网络和信息系统安全；

- 保存招聘流程的记录；
- 监控我们的招聘流程，以确保我们遵守公平就业惯例；
- 准备并执行与招聘流程相关的管理报告和分析，包括进行数据分析和衡量关键指标；以及
- 改进我们的应聘者选拔流程和相关的系统。

## e. 其他目的

例如，我们将使用您的个人信息来：

- 遵守适用的法律法规；
- 响应主管公共机构的请求；
- 告知您我们条规和政策的变更；
- 保护施乐辉免遭潜在或实际的诉讼；
- 为了保护施乐辉、您或他人的切身利益；
- 为您和您的家属提供与工作相关的住宿、健康福利和保险福利；
- 评估施乐辉在实现多元化招聘目标方面的进展，进行平等机会监测和报告，并遵守相关法律法规。
- 回复并处理您的疑问或请求；以及
- 当我们出售、转让或转移全部或部分业务时。

## 5. 我们如何收集您的个人信息？

我们收集您信息的方式包括：

### a. 直接向您获取，当您：

- 在施乐辉职业职业网站上创建帐户和个人资料，或加入施乐辉的人才社区；
- 通过分享或使用您的社交媒体账户访问施乐辉的职业门户网站；
- 在施乐辉网站注册以便接收招聘通知；
- 与我们分享您的简历；
- 参加会议、招聘活动、线下或线上面试、其他应聘活动（例如评估）；
- 我们还可能在与您的通信中（例如通过电子邮件、电话或视频通话、短信等）索要或提供信息。

### b. 其他来源：

- 招聘机构；
- 为我们进行雇前调查的公司；
- 您在申请中列出的前雇主和推荐人；
- 当您的现任/前任同事和/或经理提供推荐信时；以及
- 施乐辉参与的招聘活动的主办方。

### c. 来自公共来源：

- 如果法律允许，我们会从公共来源收集您的个人信息。我们可能会使用公共信息进行背景调查，例如核对您的驾驶执照号码，以符合法律要求。

- 我们可能会收集和处理您在职业网站（例如 LinkedIn）上发布的职业信息，并在有合适的工作机会时通知您。

## 6. 我们为什么有权收集和使用您的个人信息？

在以下情形之一下，我们可以收集和使用您的个人信息：

- 为了在签订或履行聘用合同之前执行必要的步骤；
- 为了遵守法律，例如就业、社会保障和职业健康法律法规；
- 当您被强制并已经明确给予我们许可（法律称之为“同意”）。您可以随时撤回您的同意；
- 当考虑聘用您来填补我们当前或未来的职位空缺符合我们的利益时（法律称之为“合法利益”）；并且
- 为了保护您或他人的切身利益。

## 7. 关于使用自动化处理的信息

我们使用自动化工具协助施乐辉的招聘团队在招聘初期处理和审核工作申请。例如，我们可以利用算法来确定职位申请的审核顺序，并根据职业信息或资历对候选人进行筛选。处理方式可能包括但不限于：

- 将您在申请中提供的信息与职位的具体要求和所需的资历进行比较；
- 根据职位要求，向施乐辉招聘团队全面概述您的申请详情；
- 根据以上内容对您的申请进行优先级排序。这些排序是施乐辉招聘团队在筛选过程中考虑的因素之一。最终决定均由施乐辉的招聘团队做出。

## 8. 我们与谁共享您的个人信息？

我们将在需要知道的情况下，或在遵守法律法规以及管理和执行与招聘和其他相关业务流程相关的活动所需的范围内共享您的个人信息。

我们可能会与施乐辉公司集团内的团队共享您的个人信息，以便他们执行相关职责。

我们也可能与其他第三方共享您的个人信息，例如：

- 活动策划公司和差旅公司；
- 执行招聘活动和雇前调查的专业服务提供商；
- 提供、管理和/或支持施乐辉系统和门户网站的技术供应商；
- 协助我们管理招聘活动的合作伙伴；
- 监管机构、法院、政府和执法机构；
- 专业顾问，如审计师、会计师和律师；以及
- 企业合并、收购或处置交易中的合约对方（前提是共享信息的合约对方均须承担保密义务）。

我们只会根据本隐私声明中的目的，向第三方提供必要的信息。此外，与施乐辉有直接合同关系的第三方通常需要对您的个人信息保密，遵守适当的隐私和安全标准，并禁止将该信息用于其他目的。

## 9. 在什么情况下我们会将您的个人信息传输到您所在国家/地区以外？

由于我们的业务遍布全球，我们可能会在施乐辉公司集团内部或向您所在地区之外的第三方传输您的个人信息。这些国家的法律和数据保护合规要求可能与您所在国家不同。

### 关于欧洲经济区（EEA）、英国或瑞士的更多信息

欧洲经济区、英国和瑞士的主管当局承认，某些国家的数据保护法提供了类似水平的数据保护标准。我们有程序确保您的个人信息在传输到不被这些当局认可的国家时，仍能获得与欧洲经济区、英国或瑞士相同的保护。例如，我们与有权访问您个人信息的第三方签订的合同规定了他们必须遵守的个人信息保护标准。

您个人信息的任何传输都将遵守适用法律，并根据本隐私声明的原则处理。

## 10. 我们会保留您的个人信息多久？

在某些司法管辖区，法律要求我们在一定期限内保留您的个人信息。保留期限将取决于相关司法管辖区的具体法律要求。否则，我们将按需保留您的个人信息。

在保留期限结束时，您的个人信息将被完全删除或去识别化，例如与其他数据聚合，以便以不可识别的方式用于统计分析和业务规划。

如果我们向您提供就业机会，并且您决定接受，我们在申请过程中收集的信息可能会成为您的人事档案和其他人力资源系统的一部分，并用于管理雇佣关系和相关报告和记录保存目的。在这种情况下，《员工隐私声明》将适用于您的个人数据的处理。

## 11. 我们如何保护您的个人信息？

我们会谨慎处理您的个人信息、遵守我们的政策和程序，并采取适当的措施来保护它。

我们使用各种安全措施和技术来保护您的个人信息，并对这些设施进行定期监控以发现任何漏洞和攻击。

我们会谨慎选择合作的服务提供商，并检查他们是否具备保护您个人信息的安全措施和技术。

我们不会贩卖您的个人信息。

## 12. 您对自己的个人信息有哪些权利？

当地隐私法可能赋予您对您的个人信息的相关权利，细节如下。要行使您的权利，请联系我们（请见第 2 节“联系信息和您的隐私联系点”）。



我们将根据相关法律处理您的权利行使请求，但请注意，这些权利并非绝对，仅在特定情况下适用。取决于我们处理您个人信息的原因以及您所在辖区的法律所授予您的权利的范围，您可能有权：

- 撤回您对我们处理您个人信息的同意；
- 向我们询问有关您的个人信息处理的问题，包括索要您的个人信息的副本；
- 要求我们更正您认为不准确或不完整的信息；
- 要求我们删除您的个人信息；
- 要求我们限制对您的个人信息的处理；
- 反对我们处理您的个人信息；
- 要求我们将您提供给我们个人信息从一个组织传输到另一个组织，或将其提供给您；
- 不会因行使您对您个人数据的权利而受到歧视；
- 如果您对我们针对您提出的权利请求作出的答复不满意，您可以提出申诉；以及
- 向您当地的数据保护机构投诉，例如在必要的情况下向您所在州的总检察长投诉。

为了保护您和他人的隐私，我们可能需要在处理您的请求之前验证您的身份。

如果我们在获得您的同意后使用您的个人信息，而您后来撤回该同意，我们可能无法完成“我们如何使用您的个人信息”一节描述的某些活动。另请注意，根据某些地区的当地法律和适用法规，您在某些情况下可能无权撤回同意。

### 13. Cookies、网站和应用程序数据；用于数据分析和营销

我们的网站可能会使用 Cookies 和类似技术。您可以选择接受或拒绝 Cookies。如果您选择拒绝 Cookies，我们的网站、应用程序和服务的某些功能可能无法按预期运行，从而影响您的体验。

如果您当地的法律将通过 Cookies 和其他技术收集的信息视为个人信息，我们将按照本隐私声明中的规定处理该信息。

有关我们使用 Cookies 的更多信息，请参阅我们的[《Cookie 政策》](#)。这份政策解释了什么是 Cookies 和类似技术，以及我们如何使用它们。

我们收集有关您的计算机浏览器类型和操作系统、您在访问我们的网站之前和之后访问过的网站、标准服务器日志信息、互联网协议（IP）地址、位置数据、移动电话服务提供商以及移动电话操作系统的信息。我们使用这些信息来了解用户如何使用我们的网站和移动应用程序，以改进我们的网站、应用程序、服务和广告。我们还可能与施乐辉集团内的其他公司以及其他第三方共享此信息。

# Smith+Nephew

我们的一些网站使用 Google Analytics，这是由 Google, Inc.（“Google”）提供的网络分析服务。Google Analytics 使用 Cookies 来分析使用习惯，并可能收集有关您使用网站的信息，包括您的 IP 地址。有关 Google Analytics 的更多信息，请参见[此处](#)。如果您不想让 Google Analytics 使用您的数据，您可以[在此处](#)选择退出。