

Уведомление о порядке использования конфиденциальной информации кандидатов

Май 2024 г.

Данное уведомление о порядке использования конфиденциальной информации распространяется на соискателей, кандидатов на работу и/или лиц, входящих в Кадровый Резерв S+N или участвующих в карьерных мероприятиях.

Мы в Smith+Nephew заботимся о вашей конфиденциальности и понимаем, что доверие имеет первостепенное значение при работе с вашей личной информацией. Мы хотим, чтобы вы были уверены в том, что мы относимся к вашим персональным данным с должным вниманием и осторожностью, и в этом документе мы постараемся объяснить, как мы это делаем. Данное уведомление о порядке использования конфиденциальной информации объясняет наши методы обработки личной информации при подаче заявления, приеме на работу, предварительном отборе и при введении в должность, а также для будущих карьерных возможностей.

Когда мы ссылаемся на "Smith+Nephew", "S+N", "мы", "нас" и "наш", мы имеем в виду группу компаний Smith+Nephew.

Личная информация" или "личные данные" означает любую информацию или часть информации, которая может идентифицировать вас либо напрямую (например, ваше имя), либо косвенно (например, уникальный идентификационный номер).

Если существуют более строгие местные законы, которые применяются к тому, как мы управляем вашими персональными данными, будут применяться именно эти стандарты. Если действующее местное законодательство предоставляет вам дополнительные права в отношении вашей личной информации, мы будем применять эти дополнительные права.

1. Кто несет ответственность за вашу личную информацию?

Компания Smith+Nephew, в которую вы обращаетесь, является организацией, ответственной за ваши личные данные. В случае участия в Кадровом Резерве S+N ответственным за вашу личную информацию является компания Smith+Nephew, расположенная в стране вашего проживания.

2. Контактная информация и контактное лицо по вопросам конфиденциальности

Если вы хотите воспользоваться своими правами в связи с вашей личной информацией (см. раздел 12 "Каковы ваши права в отношении вашей личной информации"), у вас возникли вопросы по поводу данного уведомления о порядке использования конфиденциальной информации, вам нужна дополнительная информация или вы хотите выразить беспокойство, пожалуйста, обратитесь по адресу privacyenquiries@smith-nephew.com или свяжитесь с нами по [нашей](#) линии Speak Up Line [здесь](#).

3. Какую личную информацию или категории информации мы собираем о вас?

Заявка и набор персонала

Личная информация, которую мы собираем и обрабатываем в рамках процесса подачи заявления о приеме на работу и связанного с этим процесса найма, может включать, но не ограничивается следующим:

- a. **Основная информация**, такая как ваше имя (включая префикс или название), возраст или дата рождения;
- b. **Контактная информация**, которая позволяет нам связаться с вами, например, ваш личный или рабочий адрес электронной почты, почтовый адрес, номер телефона, профиль в профессиональных социальных сетях;
- c. **Данные о заявке**, такие как резюме, сопроводительное письмо, предпочтения, интересы и т.д.;
- d. **Образование**, которое включает в себя любую информацию, связанную с вашим образованием, включая уровень, тип, оценки, предметы, степени, дипломы, сертификаты и связанные с ними учреждения;
- e. **Профессиональный опыт**, включающий любую информацию, касающуюся вашего опыта работы, рекомендаций и референтов;
- f. **Сертификация**, которая включает в себя любую информацию, связанную с профессиональными и другими связанными с работой лицензиями, разрешениями и сертификатами, имеющимися у вас;
- g. **Статус визы/разрешения на работу**, т.е. на этапе подачи заявки мы можем попросить вас подтвердить, имеете ли вы законное разрешение на работу в стране, в которой мы набираем сотрудников;
- h. **Навыки**, которые включают любую информацию, связанную с вашими знаниями, навыками, языками и другими компетенциями;
- i. **Информация об учетной записи в Интернете**, такая как имя пользователя и пароль, идентификаторы кандидата и заявки и т. д., когда вы создаете свой профиль кандидата или подаете заявку на карьерном портале S+N;
- j. **Информация об интервью**, например, комментарии наших интервьюеров и аудио/видеозаписи интервью (в случае телефонных интервью или интервью с использованием видео);
- k. **Оценка кандидатов**, например, ответы на кейсы, опросники и т.д.;
- l. **Информация об индивидуальных особенностях**, например, информация, касающаяся вашего пола, расы/этнического происхождения, инвалидности или статуса ветерана (если это разрешено законом), которую вы можете предоставить на этапе подачи заявки. Мы собираем эту информацию с целью мониторинга равных возможностей трудоустройства (см. также отдельный раздел "Специальные категории персональных данных");
- m. **Данные банковского счета**, которые мы можем получить, если нам потребуется возместить вам расходы на проезд, понесенные в процессе найма;

- n. Другая информация**, которую вы решили предоставить нам (например, предпочтения при трудоустройстве, готовность к переезду, текущая зарплата, желаемая зарплата, награды или профессиональные членства);
- o. Коммуникативные предпочтения**, например, предпочитаемый способ общения и язык;
- p. Фотографии или видео**, полученные во время наших карьерных мероприятий (если применимо);
- q. Общедоступная информация**, которую вы можете опубликовать в Интернете (например, на LinkedIn).

Предварительный отбор при приеме на работу и введение в должность

Если мы сделаем вам предложение о работе, следующая дополнительная информация может быть собрана в рамках предварительного отбора и процесса приема на работу:

- a. Национальные идентификаторы**, такие как национальное удостоверение личности/паспорт, вид на жительство и разрешение на работу, номер социального страхования или другой идентификационный номер налогоплательщика/правительства;
- b. Финансовая информация**, например, ваша зарплата, информация о пенсионном счете, надбавки, премии, льготы, учет рабочего времени и номер налогоплательщика (например, идентификационный номер налогоплательщика, номер национального страхования, номер социального страхования);
- c. Информация об иждивенцах**- информация, касающаяся ваших иждивенцев, например, имя и фамилия, даты рождения и контактные данные супруга/партнера и иждивенцев (если применимо);
- d. Справочная информация**, такая как образование, академическая и профессиональная квалификация. Если мы хотим предложить вам работу, нам может понадобиться пройти предварительный отбор. Мы также можем собирать дополнительную справочную информацию, например, кредитную историю, сведения о судимостях и профессиональной гигиене (если это разрешено законом).

Специальные категории персональных данных

В рамках общего взаимодействия с вами мы можем обрабатывать специальные категории персональных данных, такие как информация о вашем расовом или этническом происхождении, религиозных, политических или философских убеждениях, членстве в профсоюзе, статусе ветерана или информация о вашем здоровье, инвалидности или сексуальной ориентации. Мы используем эту информацию, чтобы обеспечить соблюдение соответствующих законов. Мы также будем использовать эту информацию, чтобы обсудить с вами, какие разумные коррективы мы можем для вас сделать. Кроме того, мы хотим обеспечить инклюзивное рабочее место. Если мы предложим вам работу, мы можем попросить вас предоставить информацию о вашем

здоровье (физическом или психическом), чтобы в соответствующих случаях мы могли организовать медицинские и страховые выплаты для вас и ваших иждивенцев.

Вы можете решить, предоставлять ли нам специальные категории персональных данных, если мы запросим их на этапе подачи заявки. Если вы решите не предоставлять их нам, пожалуйста, убедитесь, что это не повлияет на вашу заявку, за исключением случаев, когда мы по закону обязаны собирать такую информацию и не можем рассмотреть вашу заявку без нее.

Вы также можете не предоставлять нам другие виды личной информации, когда мы просим вас об этом. Если вы решите не предоставлять нам свою личную информацию, мы не сможем оценить или рассмотреть ваше заявление.

Если вы предоставляете нам личную информацию другого человека, например, супруга/партнера или референта, мы предполагаем, что у вас есть разрешение на передачу их данных нам.

Мы не будем обрабатывать личную информацию (включая любую из перечисленных выше), если законодательство вашей страны запрещает нам это делать.

Вы несете ответственность за предоставление точной, полной и актуальной информации при подаче заявления о приеме на работу в S+N.

4. Как мы используем вашу личную информацию?

Мы можем обрабатывать вашу личную информацию для следующих целей:

а. Чтобы рассмотреть ваше заявление

Например, мы будем использовать вашу личную информацию для:

- Ответа на ваше заявление. Если кто-то другой направил вас к нам или мы получили информацию о вас из других источников, мы будем использовать ваши личные данные, чтобы связаться с вами и сообщить вам о нашем процессе найма;
- Создания вашего профиля;
- Оценки того, насколько ваш профиль подходит для работы, на которую вы претендуете;
- Оценки всех наших кандидатов и составления короткого списка; и
- Проведения собеседований и оценок в процессе подбора персонала.

б. Для предварительной проверки при приеме на работу, если мы решим предложить вам работу

Например, мы будем использовать вашу личную информацию для:

- Связи с референтами, указанными в вашей заявке, чтобы проверить их соответствие требованиям;

- Проверки вашей биографии, рекомендаций и другой информации, которую вы нам предоставили, в пределах, разрешенных законом; и
- Подготовки предложения о работе и других документов, которые мы используем на этом предконтрактном этапе нашего процесса найма.

с. Чтобы обеспечить ваше участие в кадровом резерве S+N

Например, мы можем использовать вашу личную информацию для:

- Создания вашего профиля кандидата в кадровом резерве S+N;
- Рассмотрения вашей кандидатуры на имеющиеся или будущие вакансии в любой из компаний группы S+N. Это означает, что мы можем передавать вашу информацию другим подразделениям S+N;
- Чтобы сообщить вам о возможностях трудоустройства или попросить вас обновить свой профиль;
- Чтобы пригласить вас управлять вашим участием в карьерных мероприятиях (как онлайн, так и физических); и
- Чтобы предоставлять вам информацию об обновлениях, связанных с компанией Smith+Nephew.

d. Для управления и улучшения наших процессов найма, а также наших бизнес-операций, связанных с процессом найма и оформления на работу

Например, мы можем использовать вашу личную информацию для:

- Управления безопасностью наших сетей и информационных систем;
- Ведения учета, связанного с процессом найма;
- Оценки процесса найма в соответствии с нашими стремлениями, чтобы убедиться в том, что мы придерживаемся справедливой практики найма;
- Подготовки и проведения управленческой отчетности и анализа, включая аналитику и показатели, связанных с процессом найма; и
- Улучшения процесса отбора кандидатов и соответствующих систем отбора кандидатов.

e. Для достижения других целей

Например, мы будем использовать вашу личную информацию:

- Для соблюдения действующих законов и правил;
- Для ответа на запросы компетентных государственных органов;
- Чтобы сообщить вам об изменениях в наших правилах, условиях и политике;
- Для осуществления или защиты S+N от потенциальных, угрожающих или фактических судебных разбирательств;
- Для защиты S+N, ваших жизненно важных интересов или интересов другого лица;
- Для предоставления вам и вашим иждивенцам жилья, связанного с работой, или медицинских и страховых льгот;

- Оценки прогресса S+N в достижении целей по найму сотрудников, ориентированных на разнообразие, для обеспечения мониторинга и отчетности по равным возможностям, в том числе для соблюдения соответствующих применимых законов и нормативных актов.
- Чтобы отвечать и обрабатывать ваши запросы или пожелания; и
- При продаже, переуступке или передаче всего или части нашего бизнеса.

5. Как мы собираем вашу личную информацию?

Примеры того, как мы собираем ваши данные, включают:

а. Непосредственно от вас, когда вы:

- Создаете учетную запись и профиль на портале карьеры S+N или присоединяетесь к нашему кадровому резерву S+N;
- делитесь или используете свой профиль в социальных сетях, чтобы получить доступ к порталу карьеры S+N;
- Подписываетесь на нас, чтобы получать открытые вакансии;
- Делитесь с нами своим резюме/КВ;
- Участвуете во встречах, карьерных мероприятиях, физических или виртуальных собеседованиях, других мероприятиях по подбору персонала (например, аттестации);
- Информация также может запрашиваться и предоставляться в ходе нашей с вами переписки (например, по электронной почте, по телефону или видеозвонку, с помощью SMS-сообщений и т. д.).

б. Из других источников:

- Рекрутинговые агентства;
- Компании, которые проводят для нас предварительный отбор при приеме на работу;
- Бывшие работодатели и рекомендации, которые вы указали в своем заявлении;
- Ваши нынешние/бывшие коллеги и/или руководители, если они дадут нам рекомендацию; и
- Организаторы карьерных мероприятий, в которых участвует S+N.

с. Из открытых источников:

- Мы собираем вашу личную информацию из открытых источников, если это разрешено законом. Мы можем использовать такой источник, например, для проверки ваших лицензий или завершения любых проверок, необходимых нам для соблюдения соответствующих законов; и
- Мы можем собирать и обрабатывать информацию о карьере, опубликованную вами на профессиональных сайтах (например, LinkedIn), с целью связаться с вами по поводу открытых/будущих возможностей.

6. Почему нам разрешено собирать и использовать вашу личную информацию?

Мы можем собирать и использовать вашу личную информацию, когда применяется одно из следующих условий:

- Для принятия мер перед заключением трудового договора или для выполнения трудового договора;
- Для соблюдения закона, например, законы и правила в области занятости, социального обеспечения и гигиены труда;
- Вы специально дали нам свое разрешение, когда такое разрешение обязательно (закон называет это "согласием"). Вы можете отозвать свое согласие в любое время;
- Мы заинтересованы в том, чтобы рассматривать вас в качестве кандидата на текущую и будущую работу (в законе это называется "законный интерес"); и
- Для защиты ваших жизненно важных интересов или интересов других лиц.

7. Информация об использовании автоматизированной обработки

Мы используем автоматизированные инструменты, чтобы помочь команде рекрутеров S+N на начальных этапах обработки и оценки заявок на работу. Например, мы можем использовать алгоритмы, чтобы помочь нам определить приоритеты в процессе рассмотрения заявок и отсортировать кандидатов по профессиональным характеристикам или квалификации. Такая обработка может включать в себя, без ограничения, следующее:

- Сравнение информации, которую вы предоставили в своем заявлении, с конкретными требованиями и квалификацией, предъявляемыми к кандидату на должность (должности);
- Предоставления команде по подбору персонала S+N полного обзора данных о вашей кандидатуре в соответствии с требованиями объявления о вакансии;
- Присвоения рейтинга вашему заявлению на основании вышеизложенного. Эти рейтинги видны команде рекрутеров S+N как один из нескольких факторов, учитываемых в процессе отбора. Все окончательные решения принимаются командой (командами) S+N по подбору и найму персонала.

8. С кем мы делимся вашей личной информацией?

Мы передаем вашу личную информацию по принципу "необходимо знать" и в объеме, необходимом для соблюдения законов и нормативных актов, а также для управления и осуществления деятельности, связанной с процессом найма и другими сопутствующими бизнес-процессами.

Мы можем передавать вашу личную информацию сотрудникам группы компаний Smith+Nephew, которым эта информация необходима для выполнения работы, связанной с их ролью.

Мы также можем передавать вашу личную информацию другим третьим лицам, например:

- Агентства по организации мероприятий и путешествий;

- Поставщики специализированных услуг, осуществляющие подбор персонала и предварительный отбор при приеме на работу;
- Поставщики технологий, которые обеспечивают, управляют и/или поддерживают системы и порталы S+N;
- Партнеры, которые помогают нам в управлении нашей деятельностью по подбору персонала;
- Регулирующие органы, суды, правительства и правоохранительные органы;
- Профессиональные консультанты, такие как аудиторы, бухгалтеры и юристы; и
- Потенциальные контрагенты в контексте корпоративных сделок по слиянию, приобретению или продаже, при условии, что на таких получателей распространяются обязательства по соблюдению конфиденциальности.

Мы будем предоставлять третьим лицам только те данные, которые необходимы для выполнения целей, изложенных в настоящем уведомлении о порядке использования конфиденциальной информации. Кроме того, третьи лица, с которыми S+N имеет прямые договорные отношения, как правило, обязаны сохранять конфиденциальность вашей личной информации и соблюдать соответствующие стандарты конфиденциальности и безопасности, а также не имеют права использовать эту информацию в любых других целях.

9. В каких случаях мы передаем вашу личную информацию за пределы вашей страны?

В связи с международным характером нашей деятельности мы можем передавать вашу личную информацию внутри группы компаний Smith+Nephew или третьим лицам, находящимся за пределами вашей юрисдикции. В таких странах могут действовать законы и требования по защите данных, отличные от тех, которые действуют в стране, где вы находитесь.

Дополнительная информация, если вы находитесь в Европейской экономической зоне (ЕЭЗ), Великобритании или Швейцарии

Компетентные органы ЕЭЗ, Великобритании и Швейцарии признают, что законы о защите данных в некоторых странах за пределами этих юрисдикций обеспечивают аналогичный уровень стандартов защиты данных. Если мы передаем вашу личную информацию в страны, не признанные этими органами, у нас есть процедуры, обеспечивающие такую же защиту вашей личной информации, как если бы она обрабатывалась в странах ЕЭЗ, Великобритании или Швейцарии. Например, в наших договорах с третьими лицами, которые будут иметь доступ к вашей личной информации, оговариваются стандарты, которым они должны следовать в отношении вашей личной информации.

Любая передача вашей личной информации будет осуществляться в соответствии с действующим законодательством, и мы будем обращаться с этой информацией в соответствии с

принципами, изложенными в настоящем Уведомлении о порядке использования конфиденциальной информации.

10. Как долго мы храним вашу личную информацию?

В некоторых юрисдикциях по закону мы обязаны хранить вашу личную информацию в течение определенного периода времени. Продолжительность зависит от конкретных правовых требований соответствующей юрисдикции. В противном случае мы будем хранить вашу личную информацию только до тех пор, пока это необходимо для целей, для которых она была собрана.

По окончании срока хранения ваша личная информация будет либо полностью удалена, либо деидентифицирована, например, путем объединения с другими данными, чтобы ее можно было использовать в неидентифицируемом виде для статистического анализа и бизнес-планирования.

Если мы предложим вам работу и вы примете решение согласиться, информация, собранная нами в процессе подачи заявления, может стать частью вашего личного дела и других систем управления персоналом и использоваться для оформления трудовых отношений, а также для соответствующей отчетности и ведения учета. В этом случае к обработке ваших персональных данных будет применяться Уведомление о конфиденциальности сотрудников.

11. Как мы защищаем вашу личную информацию?

Мы бережно относимся к вашей личной информации в соответствии с нашей политикой и процедурами и принимаем соответствующие меры для ее защиты.

Мы используем различные меры безопасности и технологии для защиты вашей личной информации и регулярно отслеживаем их на предмет возможных уязвимостей и атак.

Мы тщательно выбираем поставщиков услуг для работы и проверяем, что они применяют меры безопасности и технологии для защиты вашей личной информации.

Мы не продаем вашу личную информацию.

12. Каковы ваши права в отношении вашей личной информации?

Местные законы о конфиденциальности могут предоставлять вам права в отношении вашей личной информации, как описано более подробно ниже. Вы можете воспользоваться своими правами, связавшись с нами (см. раздел 2 "Контактная информация и пункт связи с вами").

Мы рассмотрим любой запрос на осуществление ваших прав в соответствии с действующим законодательством, но учтите, что эти права возникают только в определенных обстоятельствах и не могут быть абсолютными. В зависимости от причин, по которым мы обрабатываем вашу личную информацию, и в той мере, в какой местное законодательство вашей юрисдикции предоставляет вам соответствующие права, вы можете иметь право:

- Отозвать свое согласие на обработку нами вашей личной информации;
- Задать нам вопрос об обработке вашей личной информации, включая предоставление копий вашей личной информации;
- Попросить нас исправить информацию, которую вы считаете неточной или неполной;
- Попросить нас удалить вашу личную информацию;
- Попросить нас ограничить обработку вашей личной информации;
- Возражать против обработки нами вашей личной информации;
- Попросить передать предоставленную вами личную информацию из одной организации в другую или передать ее вам;
- Не подвергаться дискриминации за осуществление ваших индивидуальных прав в отношении ваших персональных данных;
- Обжаловать полученный ответ на ваш запрос о правах, если вы считаете его неадекватным или недостаточным; и
- Подать жалобу в местный орган по защите данных, в том числе, например, в Генеральную прокуратуру вашего штата.

Для вашей защиты и защиты конфиденциальности других лиц нам может потребоваться подтвердить вашу личность, прежде чем мы выполним то, о чем вы нас попросили.

Если мы опирались на ваше согласие на использование вашей личной информации, а вы впоследствии отозвали это согласие, мы не сможем выполнить некоторые действия, описанные в разделе "Как мы используем вашу личную информацию". Обратите внимание, что в соответствии с некоторыми местными законами и применимыми нормативными актами существуют обстоятельства, при которых право на отзыв вашего согласия не действует.

13. Файлы cookie, данные веб-сайта и приложений; использование для аналитики и маркетинга

На наших сайтах могут использоваться файлы cookie и аналогичные технологии. Вы можете принять или отклонить файлы cookie. Если вы решите отказаться от использования файлов cookie, не все элементы наших веб-сайтов, приложений и сервисов могут работать так, как задумано, что может повлиять на ваши впечатления.

Если в соответствии с местным законодательством информация, собранная с помощью файлов cookie и других технологий, считается персональными данными, мы будем обращаться с ней в соответствии со стандартами, изложенными в настоящем уведомлении о конфиденциальности.

Smith+Nephew

Более подробную информацию об использовании нами файлов cookie см. в нашей [Политике использования файлов cookie](#). Эта политика объясняет, что такое файлы cookie и аналогичные технологии, и как мы их используем.

Мы собираем информацию о типе браузера и операционной системе вашего компьютера, о веб-сайтах, которые вы посещали до и после посещения наших веб-сайтов, стандартную информацию из журнала сервера, адреса Интернет-протокола (IP), данные о местоположении, поставщике услуг мобильного телефона и операционной системе мобильного телефона. Мы используем эту информацию, чтобы понять, как наши посетители используют наши веб-сайты и мобильные приложения, чтобы улучшить их, предлагаемые нами услуги и нашу рекламу. Мы также можем передавать эту информацию другим компаниям, входящим в группу компаний Smith+Nephew, и третьим лицам.

На некоторых наших сайтах используется Google Analytics, служба веб-аналитики, предоставляемая компанией Google, Inc. ("Google"). Google Analytics использует файлы cookie для анализа моделей использования и может собирать информацию о том, как вы пользуетесь сайтом, включая ваш IP-адрес. Более подробную информацию о Google Analytics можно найти [здесь](#). Если вы хотите отказаться от использования ваших данных [в](#) Google Analytics, вы можете сделать это [здесь](#).