



Avis de confidentialité des candidats

mai 2024

Le présent avis de confidentialité s'applique aux candidats à l'emploi, aux candidats au recrutement et/ou aux personnes qui rejoignent la communauté de talents de S+N ou qui participent à des événements de carrière.

Chez Smith+Nephew, nous nous soucions de votre vie privée et comprenons que la confiance est primordiale dans le traitement de vos informations personnelles. Nous voulons vous assurer que nous traitons vos données personnelles avec la diligence et le soin nécessaires, et nous nous efforçons d'expliquer comment nous le faisons dans le présent document. Le présent avis de confidentialité explique nos pratiques en matière de traitement des informations personnelles lors de la candidature, du recrutement, de la sélection préalable à l'emploi et de l'intégration, ainsi que pour les futures opportunités de carrière.

Lorsque nous faisons référence à "Smith+Nephew", "S+N", "nous", "notre" et "nos", nous faisons référence au groupe de sociétés Smith+Nephew.

On entend par "informations à caractère personnel" ou "données à caractère personnel" toute information ou élément d'information susceptible de vous identifier directement (par exemple, votre nom) ou indirectement (par exemple, un numéro d'identification unique).

Si des lois locales plus strictes s'appliquent à la manière dont nous gérons vos données à caractère personnel, ces normes s'appliqueront. Si les lois locales applicables vous confèrent des droits supplémentaires concernant vos informations personnelles, nous appliquerons ces droits supplémentaires.

1. Quelle est l'entité responsable de vos données personnelles ?

La société Smith+Nephew auprès de laquelle vous postulez est l'entité responsable de vos informations personnelles. Dans le cas de la Communauté des talents de S+N, l'entité responsable de vos informations personnelles est la société Smith+Nephew située dans le pays où vous vivez.

2. Coordonnées et point de contact pour la protection de la vie privée

Si vous souhaitez exercer vos droits en relation avec vos informations personnelles (voir Section 12 « Quels sont vos droits concernant vos informations personnelles »), si vous avez des questions concernant cet avis de confidentialité, si vous avez besoin de plus d'informations ou si vous souhaitez faire part d'une préoccupation, veuillez contacter privacyenquiries@smith-nephew.com ou contactez-nous via notre ligne Speak Up [ici](#).

3. Quelles sont les informations personnelles ou les catégories d'informations que nous recueillons à votre sujet ?

Candidature et recrutement

Les informations personnelles que nous collectons et traitons dans le cadre de la candidature à un emploi et du processus de recrutement correspondant peuvent inclure, mais sans s'y limiter, les éléments suivants :

- a. Des **informations de base** telles que votre nom (y compris le préfixe ou le titre), votre âge ou votre date de naissance ;
- b. Les **informations de contact** qui nous permettent de vous contacter, telles que votre adresse électronique personnelle ou professionnelle, votre adresse postale, votre numéro de téléphone et votre profil sur une plateforme de médias sociaux professionnels ;
- c. **Détails de la candidature** tels que votre CV, lettre de motivation, préférences, intérêts, etc. ;
- d. L'**éducation**, qui comprend toute information relative à votre éducation, y compris le niveau, le type, les notes, les matières, les diplômes, les certificats et les institutions connexes ;
- e. L'**expérience** professionnelle, qui comprend toutes les informations relatives à votre expérience professionnelle, à vos références et à vos référent.es ;
- f. les **certifications** qui incluent toute information relative aux licences, permis et certifications professionnels et autres liés au travail que vous détenez ;
- g. **Statut du visa/permis de travail** : au stade de la candidature, nous pouvons vous demander de confirmer si vous êtes légalement autorisé à travailler dans le pays dans lequel nous recrutons ;
- h. **Compétences** qui comprennent toutes les informations relatives à vos connaissances, aptitudes, langues et autres compétences ;
- i. **Informations relatives au compte en ligne**, telles que le nom d'utilisateur et le mot de passe, les identifiants du candidat et de la candidature, etc. lorsque vous créez votre profil de candidat ou soumettez votre candidature sur le portail de carrière de S+N ;
- j. Des **informations collectées par l'entretien**, telles que les commentaires notés par nos enquêteurs et les enregistrements audio/vidéo de l'entretien (dans le cas d'entretiens téléphoniques ou d'entretiens utilisant la vidéo) ;
- k. Les **évaluations des candidats**, telles que les réponses aux études de cas, les questionnaires d'évaluation, etc. ;
- l. Les **informations relatives à la diversité** , telles que les informations relatives à votre sexe, votre race ou origine ethnique, votre handicap ou votre statut d'ancien combattant (si la loi l'autorise), que vous pouvez fournir au stade de la candidature. Nous collectons ces informations dans le but de contrôler l'égalité des chances en matière d'emploi (voir également la section distincte sur les catégories spéciales de données à caractère personnel) ;
- m. Les **coordonnées bancaires** que nous pouvons être amenés à recueillir si nous devons vous rembourser des frais de voyage encourus au cours de la procédure de recrutement ;

- n. Autres informations** que vous choisissiez de nous fournir (par exemple, préférences en matière d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire souhaité, récompenses ou appartenance à une association professionnelle) ;
- o. Les préférences en matière de communication**, telles que la méthode de communication et la langue préférées ;
- p. Photographies ou vidéos** obtenues lors de nos événements de carrière (le cas échéant) ;
- q. Les informations accessibles au public** que vous pouvez publier en ligne (par exemple sur LinkedIn).

Contrôle préalable à l'emploi et intégration dans l'entreprise

Si nous vous faisons une offre d'emploi, les informations supplémentaires suivantes peuvent être collectées dans le cadre de la sélection préalable à l'embauche et de la procédure d'intégration :

- a. Identifiants nationaux** tels que carte d'identité ou passeport national, permis de résidence et de travail, numéro de sécurité sociale ou autre numéro d'identification du contribuable ou du gouvernement ;
- b. Des informations financières** telles que votre salaire, les informations relatives à votre compte de retraite, les allocations de l'entreprise, les primes, les avantages, les relevés de temps de travail et le numéro de référence du contribuable (par exemple, le numéro d'identification fiscale, le numéro d'assurance nationale, le numéro de sécurité sociale) ;
- c. Les informations relatives aux personnes** à charge, par exemple les noms et prénoms, les dates de naissance et les coordonnées de votre conjoint ou partenaire et des personnes à charge (le cas échéant) ;
- d. Informations générales** telles que l'éducation et les qualifications académiques et professionnelles. Si nous voulons vous proposer un emploi, il se peut que nous devions procéder à un examen préalable à l'embauche. Nous pouvons également recueillir d'autres informations sur les antécédents, telles que, sans s'y limiter, les antécédents en matière de crédit, le casier judiciaire et les informations relatives à la santé au travail (si la loi l'autorise).

Catégories particulières de données à caractère personnel

Dans le cadre de notre engagement global avec vous, nous pouvons traiter des catégories particulières de données à caractère personnel telles que des informations relatives à votre origine raciale ou ethnique, à vos convictions religieuses, politiques ou philosophiques, à votre appartenance à un syndicat, à votre statut d'ancien combattant ou des informations sur votre santé, vos handicaps ou votre orientation sexuelle. Nous utilisons ces informations pour nous assurer que nous respectons les lois en vigueur. Nous utiliserons également ces informations pour discuter avec vous des ajustements raisonnables que nous pouvons faire pour vous. En outre, nous voulons nous assurer que nous offrons un lieu de travail inclusif. Si nous vous proposons un emploi, nous pouvons vous demander des informations sur votre état de santé (physique ou mental) afin de pouvoir, le cas échéant, vous offrir, ainsi qu'aux personnes à votre charge, des prestations de santé et d'assurance.

Vous pouvez décider de nous communiquer des catégories particulières de données à caractère personnel si nous vous les demandons au stade de la candidature. Si vous décidez de ne pas les partager avec nous, sachez que cela n'affecte pas votre candidature, à moins que nous ne soyons légalement tenus de collecter ces informations et que nous ne puissions pas donner suite à votre candidature sans elles.

Vous pouvez également choisir de ne pas nous communiquer les autres types d'informations personnelles lorsque nous vous les demandons. Si vous décidez de ne pas nous communiquer vos informations personnelles, il se peut que nous ne soyons pas en mesure d'évaluer ou d'examiner votre demande.

Si vous nous communiquez les informations personnelles d'une autre personne, par exemple votre conjoint, partenaire ou des personnes de référence, nous supposons que vous avez leur permission de partager leurs données avec nous.

Nous ne traiterons pas les informations personnelles (y compris les informations énumérées ci-dessus) si la loi de votre pays nous interdit de le faire.

Il vous incombe de fournir des informations exactes, complètes et à jour lorsque vous postulez à un emploi chez S+N.

4. Comment utilisons-nous vos informations personnelles ?

Nous pouvons traiter vos informations personnelles aux fins suivantes :

a. Pour examiner votre demande

Par exemple, nous utiliserons vos informations personnelles pour :

- Répondre à votre demande. Si quelqu'un d'autre vous a recommandé à nous ou si nous avons obtenu vos informations d'autres sources, nous utiliserons vos informations personnelles pour vous contacter et vous informer de notre processus de recrutement ;
- Créer votre profil ;
- Évaluer l'adéquation de votre profil avec l'emploi auquel vous postulez ;
- Évaluer tous nos candidats et établir une présélection ; et
- Mener des entretiens et des évaluations au cours du processus de recrutement.

b. Pour les vérifications préalables à l'embauche, si nous décidons de vous proposer un emploi

Par exemple, nous utiliserons vos informations personnelles pour :

- Contacter les personnes de référence mentionnées dans votre candidature pour vérifier l'adéquation de votre candidature ;

- Vérifier vos antécédents, vos références et les autres informations que vous nous avez fournies, dans la mesure où la loi le permet ; et
- Préparer une offre d'emploi et d'autres documents que nous utilisons à ce stade précontractuel de notre processus de recrutement.

c. Pour vous permettre de participer à la communauté de talents de S+N

Par exemple, nous pouvons utiliser vos informations personnelles pour :

- Créez votre profil de candidat dans la Communauté de talents de S+N ;
- Vous envisager pour des opportunités d'emploi actuelles ou futures dans n'importe quelle entreprise du groupe S+N. Cela signifie que nous pouvons partager vos informations avec d'autres entités de S+N ;
- Pour vous informer des offres d'emploi ou vous demander de mettre à jour votre profil ;
- Pour vous inviter et gérer votre participation à des événements de carrière (en ligne et physiques) ; et
- Pour vous fournir des mises à jour concernant Smith+Nephew.

d. Gérer et améliorer nos processus de recrutement ainsi que nos opérations commerciales liées au processus de recrutement et d'intégration.

Par exemple, nous pouvons utiliser vos informations personnelles pour :

- Gérer la sécurité de notre réseau et de nos systèmes d'information ;
- Conserver les dossiers relatifs à nos processus d'embauche ;
- Mesurer le processus de recrutement par rapport à nos aspirations pour s'assurer que nous adhérons à des pratiques d'emploi équitables ;
- Préparer et réaliser des rapports et des analyses de gestion, y compris des analyses et des mesures, en rapport avec le processus de recrutement ; et
- Améliorer notre processus de sélection des candidats et les systèmes connexes de sélection des candidats.

e. Pour atteindre d'autres objectifs

Par exemple, nous utiliserons vos informations personnelles :

- Pour nous conformer aux lois et règlements applicables ;
- Pour répondre aux demandes des autorités publiques compétentes ;
- Pour vous informer des modifications apportées à nos termes, conditions et politiques ;
- Exercer ou défendre S+N contre des litiges potentiels, menacés ou réels ;
- Protéger S+N, vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne ;
- Fournir des aménagements liés au travail ou des prestations de santé et d'assurance à vous et aux personnes à votre charge ;
- Évaluer les progrès accomplis par S+N dans la réalisation de ses objectifs en matière d'embauche de personnes issues de la diversité, afin d'assurer le suivi et l'établissement

de rapports sur l'égalité des chances, y compris pour se conformer aux lois et réglementations applicables en la matière.

- Pour répondre à vos questions ou demandes et les traiter ; et
- lorsque nous vendons, cédon ou transférons tout ou partie de nos activités.

5. Comment recueillons-nous vos informations personnelles ?

Voici quelques exemples de la manière dont nous collectons vos données :

a. Directement de vous lorsque vous :

- Créez un compte et un profil sur le portail de carrières de S+N ou rejoignez notre communauté de talents S+N ;
- Partagez ou utilisez votre profil de média social pour accéder au portail de carrières de S+N ;
- Inscrivez-vous pour recevoir les offres d'emploi ;
- Partagez votre CV avec nous ;
- Participez à des réunions, à des événements de carrière, à des entretiens physiques ou virtuels, à d'autres exercices de recrutement (par exemple des évaluations) ;
- Des informations peuvent également être demandées et fournies dans le cadre de notre correspondance avec vous (par exemple, par courrier électronique, appel téléphonique ou vidéo, messagerie SMS, etc.)

b. D'autres sources :

- Agences de recrutement ;
- Les entreprises qui effectuent pour nous des vérifications préalables à l'embauche ;
- Les anciens employeurs et les références que vous fournissez dans votre dossier de candidature ;
- Vos collègues et/ou managers actuels/anciens lorsqu'ils nous donnent vos références ; et
- Organismes d'événements professionnels auxquels S+N participe.

c. Sources publiques :

- Nous collectons vos informations personnelles à partir de sources publiques, si la loi le permet. Nous pouvons utiliser une telle source, par exemple pour vérifier vos licences ou pour effectuer les vérifications nécessaires au respect des lois en vigueur ; et
- Nous pouvons collecter et traiter les informations professionnelles que vous avez publiées sur des sites professionnels (p. ex. LinkedIn) dans le but de vous contacter au sujet d'opportunités ouvertes ou futures.

6. Pourquoi sommes-nous autorisés à collecter et à utiliser vos données personnelles ?

Nous pouvons collecter et utiliser vos informations personnelles lorsque l'une des situations suivantes s'applique :

- Pour prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail ou pour exécuter un contrat de travail ;
- Respecter la loi, par exemple les lois et règlements en matière d'emploi, de sécurité sociale et de santé au travail ;
- Vous nous avez spécifiquement donné votre autorisation lorsque cette autorisation est obligatoire (la loi parle de "consentement"). Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment ;
- Il est dans notre intérêt de vous considérer comme un candidat pour des opportunités d'emploi actuelles et futures (la loi parle d'"intérêt légitime") ; et
- Protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'autres personnes.

7. Informations sur l'utilisation du traitement automatisé

Nous utilisons des outils automatisés pour aider l'équipe de recrutement de S+N dans les premières étapes du traitement et de l'évaluation des candidatures. Par exemple, nous pouvons utiliser des algorithmes pour nous aider à établir des priorités dans le processus d'examen des candidatures et à trier les candidats sur la base de leurs caractéristiques ou qualifications professionnelles. Ce traitement peut comprendre, sans s'y limiter, les éléments suivants :

- Comparez les informations que vous fournissez dans votre candidature avec les exigences et les qualifications spécifiques du ou des postes visés ;
- Fournissez à l'équipe de recrutement de S+N un aperçu des détails de votre candidature par rapport aux exigences de l'offre d'emploi ;
- Attribuez un classement à votre candidature sur la base des éléments ci-dessus. Ces classements sont visibles par l'équipe de recrutement de S+N et constituent l'un des nombreux facteurs à prendre en compte dans le processus de sélection. Toutes les décisions finales sont prises par les équipes de recrutement et d'embauche de S+N.

8. Avec qui partageons-nous vos informations personnelles ?

Nous partageons vos informations personnelles sur la base du besoin d'en connaître, et dans la mesure nécessaire pour respecter les lois et règlements, et pour gérer et exécuter les activités liées au processus de recrutement et à d'autres processus commerciaux connexes.

Nous pouvons partager vos informations personnelles avec les équipes du groupe Smith+Nephew qui ont besoin de ces informations pour mener à bien les activités liées à leur rôle.

Nous pouvons également partager vos informations personnelles avec d'autres tiers, par exemple :

- Agences d'événements et de voyages ;
- Les prestataires de services spécialisés qui effectuent des activités de recrutement et de vérification préalable à l'emploi ;

- Les fournisseurs de technologie qui fournissent, gèrent et/ou soutiennent les systèmes et les portails de S+N ;
- Les partenaires qui nous assistent dans la gestion de nos activités de recrutement ;
- Les régulateurs, les tribunaux, les gouvernements et les autorités chargées de l'application de la loi ;
- Les conseillers professionnels, tels que les auditeurs, les comptables et les avocats ; et
- Les contreparties potentielles dans le cadre d'opérations de fusion, d'acquisition ou de cession d'entreprises, à condition que ces destinataires soient soumis à des obligations de confidentialité.

Nous ne fournirons aux tiers que les données nécessaires à la réalisation des objectifs décrits dans le présent avis de confidentialité. En outre, les tiers avec lesquels S+N a une relation contractuelle directe seront généralement tenus de préserver la confidentialité de vos informations personnelles et de respecter les normes appropriées en matière de protection de la vie privée et de sécurité, et il leur sera interdit d'utiliser ces informations à d'autres fins.

9. Dans quels cas transférons-nous vos informations personnelles en dehors de votre pays d'origine ?

En raison de la nature internationale de nos activités, nous pouvons transférer vos informations personnelles au sein du groupe de sociétés Smith+Nephew ou à des tiers situés en dehors de votre juridiction. Ces pays peuvent avoir des lois et des exigences en matière de protection des données différentes de celles qui s'appliquent dans le pays où vous vous trouvez.

Informations supplémentaires si vous êtes dans l'Espace économique européen (EEE), au Royaume-Uni ou en Suisse

Les autorités compétentes de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse reconnaissent que les lois sur la protection des données de certains pays en dehors de ces juridictions offrent un niveau similaire de normes de protection des données. Lorsque nous transférons vos informations personnelles vers des pays non reconnus par ces autorités, nous avons mis en place des procédures pour garantir que vos informations personnelles bénéficient de la même protection que si elles étaient traitées dans l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse. Par exemple, nos contrats avec des tiers qui auraient accès à vos informations personnelles stipulent les normes qu'ils doivent respecter en ce qui concerne vos informations personnelles.

Tout transfert de vos informations personnelles se fera dans le respect des lois applicables et nous traiterons les informations conformément aux principes directeurs du présent avis de confidentialité.

10. Combien de temps conservons-nous vos informations personnelles ?

Dans certaines juridictions, nous sommes légalement tenus de conserver vos informations personnelles pendant une certaine période. La durée dépend des exigences légales spécifiques de la juridiction concernée. Dans le cas contraire, nous ne conserverons vos informations personnelles que pendant la durée nécessaire à la réalisation de l'objectif pour lequel elles ont été collectées.

À la fin de la période de conservation, vos informations personnelles seront soit complètement supprimées, soit dépersonnalisées, par exemple en les regroupant avec d'autres données afin qu'elles puissent être utilisées de manière non identifiable à des fins d'analyse statistique et de planification commerciale.

Si nous vous proposons un emploi et que vous décidez de l'accepter, les informations que nous recueillons au cours de la procédure de candidature peuvent être intégrées à votre dossier personnel et à d'autres systèmes de ressources humaines et être utilisées pour gérer la relation de travail ainsi qu'à des fins d'établissement de rapports et d'archivage. Dans ce cas, la politique de confidentialité des employés s'appliquera au traitement de vos données à caractère personnel.

11. Comment protégeons-nous vos informations personnelles ?

Nous traitons vos informations personnelles avec soin et conformément à nos politiques et procédures, et prenons les mesures appropriées pour les protéger.

Nous utilisons une série de mesures et de technologies de sécurité pour protéger vos informations personnelles et nous les contrôlons régulièrement pour détecter d'éventuelles vulnérabilités et attaques.

Nous choisissons avec soin les prestataires de services avec lesquels nous travaillons et nous vérifions qu'ils ont mis en place des mesures et des technologies de sécurité pour protéger vos informations personnelles.

Nous ne vendons pas vos informations personnelles.

12. Quels sont vos droits concernant vos données personnelles ?

Les lois locales sur la protection de la vie privée peuvent vous donner des droits en ce qui concerne vos informations personnelles, comme décrit plus en détail ci-dessous. Vous pouvez exercer vos droits en nous contactant (voir section 2 "Coordonnées et point de contact pour la protection de la vie privée").

Nous traiterons toute demande d'exercice de vos droits conformément à la législation applicable, mais veuillez noter que ces droits n'existent que dans certaines circonstances et peuvent ne pas être absolus. En fonction de la raison pour laquelle nous traitons vos informations personnelles et dans la mesure où la législation locale de votre juridiction vous accorde les droits applicables, vous pouvez être autorisé.e à :

- Retirer votre consentement au traitement de vos informations personnelles ;

- Nous poser des questions sur le traitement de vos données personnelles, y compris pour obtenir des copies de vos données personnelles ;
- Nous demander de corriger des informations que vous jugez inexactes ou incomplètes ;
- Nous demander de supprimer vos informations personnelles ;
- Nous demander de restreindre le traitement de vos données personnelles ;
- S'opposer au traitement de vos données personnelles ;
- Demander que nous transférions les informations personnelles que vous nous avez communiquées d'une organisation à une autre, ou que nous vous les communiquions ;
- Ne pas être discriminé.e pour avoir exercé vos droits individuels concernant vos données personnelles ;
- Faire appel de la réponse reçue concernant votre demande de droits si vous la jugez inadéquate ou insuffisante ; et
- Déposer une plainte auprès de votre autorité locale de protection des données.

Pour votre protection et celle des autres, nous pouvons être amenés à vérifier votre identité avant d'exécuter votre demande.

Lorsque nous nous sommes appuyés sur votre consentement pour utiliser vos informations personnelles et que vous le retirez par la suite, il se peut que nous ne soyons pas en mesure de mener à bien certaines des activités décrites dans la section "Comment nous utilisons vos informations personnelles". Veuillez également noter qu'en vertu de certaines lois locales et réglementations applicables, il existe des circonstances dans lesquelles le droit de retirer votre consentement ne s'applique pas.

13. Cookies, données relatives aux sites web et aux applications ; utilisation à des fins d'analyse et de marketing

Nos sites web peuvent utiliser des cookies et des technologies similaires. Vous pouvez choisir d'accepter ou de refuser les cookies. Si vous choisissez de refuser les cookies, tous les éléments de nos sites web, apps et services peuvent ne pas fonctionner comme prévu, de sorte que votre expérience peut être affectée.

Dans la mesure où votre législation locale considère les informations collectées par les cookies et autres technologies comme des informations personnelles, nous traiterons ces informations conformément aux normes énoncées dans le présent avis de confidentialité.

Smith+Nephew

Pour plus d'informations sur notre utilisation des cookies, veuillez consulter notre [Politique en matière de cookies](#). Cette politique explique ce que sont les cookies et les technologies similaires, et comment nous les utilisons.

Nous recueillons des informations sur le type de navigateur et le système d'exploitation de votre ordinateur, les sites web que vous avez visités avant et après avoir visité nos sites web, les informations standard du journal du serveur, les adresses IP (Internet Protocol), les données de localisation, le fournisseur de services de téléphonie mobile et le système d'exploitation du téléphone mobile. Nous utilisons ces informations pour comprendre comment nos visiteurs utilisent nos sites web et nos applications mobiles afin de pouvoir les améliorer, ainsi que les services que nous offrons et notre publicité. Nous pouvons également partager ces informations avec d'autres sociétés du groupe Smith+Nephew et avec des tiers.

Certains de nos sites Web utilisent Google Analytics, un service d'analyse du Web fourni par Google, Inc. ("Google"). Google Analytics utilise des cookies pour analyser les schémas d'utilisation et peut collecter des informations sur votre utilisation du site, y compris votre adresse IP. Pour plus d'informations sur Google Analytics, consultez [le site](#). Si vous souhaitez vous opposer à l'utilisation de vos données par Google Analytics, vous pouvez le faire [ici](#).