

# Kurumsal Politikası

Smith+Nephew

## Gizlilik

Eylül 2025



# İlkeler

Çalışanlarımıza, müşterilerimize, hastalarımıza ve üçüncü taraf ortaklarımıza duyduğumuz özeni, gizliliklerini yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde koruyarak sergiliyoruz.

Bireylerin gizliliğine saygı duyuyor; [Kişisel Bilgileri](#) sorumlu bir şekilde ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ele almayı taahhüt ediyoruz.

Kişisel Bilgileri veya [Gizli Bilgileri](#) kişisel nedenlerle veya kişisel kazanç için kullanmayız.

Kişisel Bilgileri işlerken Yapay Zekanın (AI) etik ve yasal kullanımına bağlıyız.



# Kapsam ve Sorumluluklar

Bu politika tüm Smith+Nephew çalışanları için geçerlidir. Çalışanlarımız, bu politikanın ilgili unsurlarının, bunlarla sınırlı kalmamak üzere, distribütörler, danışmanlar, lojistik hizmet sağlayıcıları, alt yükleniciler, alt bayiler, satış temsilcileri, acenteler ve hizmet sağlayıcılar da dahil birlikte iş yürüttüğümüz üçüncü taraflara aktarımını sağlamaktan sorumludur.

Davranış Kurallarımız ve İş İlkelerimiz, her gün yürüttüğümüz faaliyetlere rehberlik edecek yasal ve etik çerçeveyi sağlarken; bu politika da Kişisel Bilgilerle ilgili ilke ve kuralları sağlar. Kurallarımıza uymadığımız takdirde para cezaları, yaptırımlar, kara listeye alma, iş azaltmaları ve itibar zedelenmesi ile karşı karşıya kalırız. Ayrıca, çalışanlarımız disiplin işlemleri ve gerekmesi halinde iş akdinin feshi ile karşı karşıyadır.

Şirket yönetimi, bu politikaya uygunluğu göstermek için kuruluşları içinde uygun süreçlerin, prosedürlerin ve belgelerin oluşturulmasını ve sürdürülmesini sağlamaktan sorumludur.

Bu politikanın uygulanmasına yönelik ek araçlar, bilgiler ve destekler, kurum içi Küresel Uyum Programı internet sitesinde mevcuttur. Her çalışan, bu politikanın uygulanması konusunda daha fazla rehberliğe veya desteğe ihtiyaç duymaları halinde Uyum Görevlisi veya S+N Legal ile iletişime geçmelidir.

Yerel yasaların bu politika ile çelişmesi veya daha sıkı hükümler içermesi halinde öncelik yerel yasaya verilir.

# Şartlar

## Kişisel Bilgilerin Toplanması, Korunması ve Kullanımı

Normal iş akışı boyunca, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve hastaları veya üçüncü taraf ortaklarımız hakkında Kişisel Bilgilere erişebilir veya bunları toplayabiliriz. Kişisel Bilgilerin ABD'de Korunan Sağlık Bilgileri (PHI) olarak kabul edildiği ölçüde, S+N [HIPAA Standardı](#) geçerlidir.

Altı Gizlilik İlkemize uygun olarak:

- Kişisel bilgileri yürürlükteki verilerin korunmasına ilişkin kanunlara uygun olarak işleriz.
- Kişisel Bilgilerin toplanmasını gerekli olanlarla sınırlandırırız.
- Kişisel Bilgilerin kullanımını sınırlandırırız. Yasaların gerektirdiği durumlarda, ilgili kişi(ler)in rızası olmadan Kişisel Bilgileri paylaşmayız.
- Bireylere bildirimde bulunuruz ve gerekirse veya yürürlükteki yasalar gerektiriyorsa, Kişisel Bilgilerini toplarken onaylarını alırız. Bu bildirim ve onayda Kişisel Bilgilerin hangi amaçla kullanılacağı da belirtilir.
- Elimizdeki Kişisel Bilgilerin doğru olduğundan emin oluruz. Bilgilendirildiğimizde ve yürürlükteki yasaların gerektirdiği şekilde, elimizdeki Kişisel Bilgilerdeki yanlışlıkların düzeltilmesini sağlarız.
- Kişisel Bilgileri Belge Yönetimi, Yürütme ve Saklama Standartlarımıza uygun olarak saklarız.
- Kişisel Bilgileri yetkisiz veya yasa dışı erişimin yanı sıra kazara kayıp veya hasara karşı korumak için teknik ve organizasyonel önlemler kullanıyoruz.
- Kişisel Bilgileri, ilgili yasaların gerekliliklerine uygun olarak yargı bölgeleri arasında aktarıyoruz.
- Kişisel bilgilerin toplanması veya kullanılmasının bir kişinin hak ve özgürlükleri için önemli bir risk oluşturması muhtemel olduğu durumlarda riske dayalı değerlendirmeler yaparız.

# Şartlar

- Kişisel Bilgileri bizim adımıza yöneten veya bize hizmet sağlamak için Kişisel Bilgilere erişimi olan üçüncü taraf ortaklar üzerinde risk değerlendirmeleri yaparız.
- Yasal gerekliliklere uygun olarak Kişisel Bilgileri içeren faaliyetlerin kayıtlarını tutuyoruz.
- Erişim, düzeltme, silme ve itiraz dahil olmak üzere bireylerden Kişisel Bilgilerine ilişkin hakları kullanma taleplerini değerlendirirken yerel yasa ve yönetmeliklere uyuyoruz.
- Bireylerin doğrudan pazarlama almaktan vazgeçmelerine izin veren mekanizmalar uygularız ve yürürlükteki yasaların gerektirdiği durumlarda, bu tür iletişimleri göndermeden önce doğrudan pazarlamayı kabul etmek için onay alırız.

## Gizlilik İlkeleri



# İhlalleri Bildirme

Bu Politika kapsamında tespit ettiğimiz her türlü ihlali bildireceğiz. Herhangi bir ihlalin bildirilmemesi, Davranış Kurallarının ihlalidir. Olası sorunlara yönelik farkındalık yaratma cesaretimizle itibarımızın, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin korunmasına yardımcı oluruz. İhlalleri aşağıda yer alan taraflar ile irtibat kurarak bildirebilirsiniz:



- bir **Uyum Görevlisi**;
- **Hukuk Departmanı**;
- **İnsan Kaynakları Departmanı**;
- **Bir bölüm yöneticisi veya**
- **SpeakUp hattı** (İhbar/Destek Hattı)

**İyi niyetle fiili veya şüpheli bir uygunsuzluğu bildiren kişiler aleyhine hiçbir işlem yapılmayacağını taahhüt ederiz.**



# Tanımlar



**Gizli Bilgiler**, Smith + Nephew ve işletmeleri ile mevcut ve potansiyel müşterileri, tedarikçileri, yatırımcıları ve diğer ilişkili üçüncü taraflarla ilgili maddi ve soyut formdaki gizli, özel ve mülkiyete tabi belgeler, materyaller, veriler ve diğer bilgiler anlamına gelir. Örnekler arasında, bunlarla sınırlı olmamak üzere, yayınlanmamış patentler, müşteri listeleri, sözleşmelerin ayrıntıları, gelecekteki iş fikirleri, teknik bilgi, finansal tahminler ve ticari sırlar yer alır.

**Kişisel Bilgiler**, tek başına veya mevcut diğer bilgilerle birlikte, bu verilerden doğrudan veya dolaylı olarak tanımlanabilen, yaşayan herhangi bir bireyle ilgili herhangi bir bilgi anlamına.

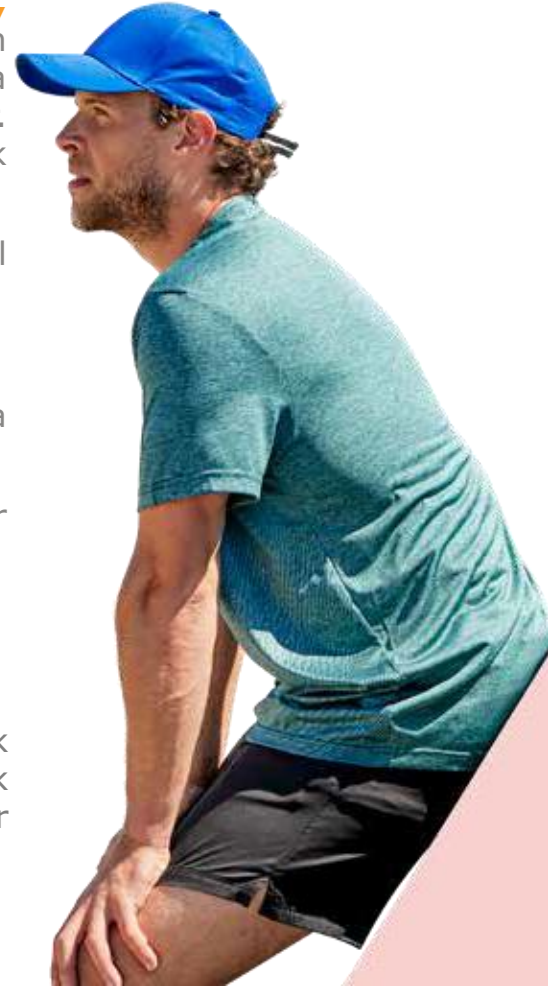
**Korunan Sağlık Bilgileri (Protected Health Information, PHI)** kapsam dahilindeki bir kuruluş veya iş ortağı tarafından elektronik, yazılı veya sözlü herhangi bir biçimde veya ortamda tutulan veya iletilen kişiye özgü sağlık bilgileri anlamına gelir. Kişiye özgü sağlık bilgileri, demografik veriler de dahil olmak üzere aşağıdakilerle ilgili bilgilerdir:

- bireyin geçmiş, şimdiki veya gelecekteki fiziksel veya zihinsel sağlığı veya durumu,
- bireye sağlık hizmeti sunulması veya
- Bireye sağlık hizmeti sağlanması için geçmiş, şimdiki veya gelecekteki ödemeler,

ve bireyi tanımlayan veya yapabileceğine inanmak için makul bir temeli olan

ortak tanımlayıcılar (ör. isim, adres, doğum tarih, Sosyal Güvenlik Numarası).

**Üçüncü Taraf Bilgileri**, Şirket ile Üçüncü Taraf arasındaki açık bir anlaşma uyarınca veya kanun gereği, bir bireyin gizlilik yükümlülüğüne tabi olan bir üçüncü taraftan edindiği herhangi bir ticari, finansal, teknik veya diğer bilgiler anlamına gelir.



# Smith+Nephew

# Life Unlimited

Bu belgenin güncel sürümü için lütfen Şirket intranetine bakın.

Smith+Nephew, Inc.

[www.smith-nephew.com](http://www.smith-nephew.com)

Trademark of Smith+Nephew.

2025 Smith+Nephew.

All rights reserved.

All trademarks acknowledged.

28923 V2, Privacy policy 09/2025