

Aday Gizlilik Bildirimi

Mayıs 2024

Bu gizlilik bildirimini, iş başvurusunda bulunanlar, işe alım adayları ve/veya S+N'in Yetenek Topluluğuna katılan veya kariyer etkinliklerine katılan bireyler için geçerlidir.

Smith+Nephew olarak gizliliğinize önem veriyoruz ve kişisel bilgilerinizi kullanırken güvenin çok önemli olduğunu biliyoruz. Kişisel verilerinizi gerekli özen ve dikkatle ele aldığımız konusunda kendinizi güvende hissetmenizi istiyoruz ve bu belgede bunu nasıl yaptığımızı açıklamaya çalışıyoruz. Bu gizlilik bildirimini, başvuru, işe alım, istihdam öncesi tarama ve işe alım sırasında ve ayrıca gelecekteki kariyer fırsatları için kişisel bilgilerin işlenmesine ilişkin uygulamalarımızı açıklamaktadır.

'Smith+Nephew', 'S+N', 'biz', 'bize' ve 'bizim' derken Smith+Nephew şirketler grubunu kastediyoruz.

'Kişisel bilgiler' veya 'kişisel veriler' sizi doğrudan (örneğin adınız) veya dolaylı olarak (örneğin benzersiz bir kimlik numarası) tanımlayabilecek herhangi bir bilgi veya bilgi parçası anlamına gelir.

Kişisel verilerinizi yönetme şeklimiz için geçerli olan daha katı yerel yasalar varsa, bu standartlar geçerli olacaktır. Geçerli yerel yasaların kişisel bilgilerinizle ilgili olarak size ek haklar verdiği durumlarda, bu ek hakları uygulayacağız.

1. Kişisel bilgilerinizden sorumlu kuruluş kimdir?

Başvurduğunuz Smith+Nephew şirketi, kişisel bilgilerinizden sorumlu olan kurumdur. S+N's Talent Community söz konusu olduğunda, kişisel bilgilerinizden sorumlu kuruluş, yaşadığınız ülkede bulunan Smith+Nephew şirkettir.

2. İletişim bilgileri ve gizlilik irtibat noktanız

Kişisel bilgilerinizle ilgili haklarınızı kullanmak istiyorsanız (bkz. Bölüm 12 'Kişisel bilgilerinizle ilgili haklarınız nelerdir'), bu gizlilik bildirimini hakkında herhangi bir sorunuz varsa, daha fazla bilgiye ihtiyacınız varsa veya bir endişenizi dile getirmek istiyorsanız, lütfen privacyenquiries@smith-nephew.com ile iletişime geçin veya [buradan](#) Speak Up Hattımız aracılığıyla bizimle iletişime geçin.

3. Sizin hakkınızda hangi kişisel bilgileri veya bilgi kategorilerini topluyoruz?

Başvuru ve işe alım

İş başvurusu ve ilgili işe alım sürecinin bir parçası olarak topladığımız ve işlediğimiz kişisel bilgiler aşağıdakileri içerebilir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Adınız (ön ek veya unvan dahil), yaşınız veya doğum tarihiniz gibi **temel bilgiler** ;

- b. Kişisel veya iş e-postanız, posta adresiniz, telefon numaranız ve profesyonel bir sosyal medya platformundaki profiliniz gibi sizinle iletişime geçmemizi sağlayan **iletişim bilgileri** ;
- c. CV/özgeçmiş, ön yazı, tercihler, ilgi alanları vb. gibi **başvuru detayları**;
- ç. **Eğitim**; seviye, tür, notlar, konu, dereceler, diplomalar, sertifikalar ve ilgili kurumlar dahil olmak üzere eğitiminizle ilgili her türlü bilgiyi içerir;
- d. İş deneyiminiz, referanslarınız ve hakemlerinizle ilgili her türlü bilgiyi içeren **mesleki deneyim**;
- e. Sahip olduğunuz mesleki ve diğer işle ilgili lisanslar, izinler ve sertifikalarla ilgili her türlü bilgiyi içeren **Sertifikalar**;
- f. Vize/Çalışma izni durumu , yani başvuru aşamasında, işe alım yaptığımız ülkede yasal olarak **çalışma** izniniz olup olmadığını teyit etmenizi isteyebiliriz;
- g. Bilgi, beceri, dil ve diğer yetkinliklerinizle ilgili her türlü bilgiyi içeren **Beceriler** ;
- ğ. S+N'in kariyer portalında aday profilinizi oluşturduğunuzda veya başvurunuzu gönderdiğinizde kullanıcı adı ve şifre, aday ve başvuru tanımlayıcıları vb. gibi **çevrimiçi hesap bilgileri**;
- h. Görüşmecilerimiz tarafından not edilen yorumlar ve görüşmenin ses/video kayıtları gibi görüşme **bilgileri** (telefon görüşmeleri veya video özellikli görüşmeler olması durumunda);
- ı. Vaka çalışmalarına verilen yanıtlar, değerlendirme anketleri vb. gibi **başvuru sahibi değerlendirmeleri** ;
- i. Başvuru aşamasında sağlayabileceğiniz cinsiyet, ırk/etnik köken, engellilik veya gazilik durumunuzla ilgili bilgiler (yasaların izin vermesi halinde) gibi **çeşitlilik bilgileri** . Bu bilgileri eşit istihdam fırsatlarını izlemek amacıyla toplamaktayız (ayrıca Özel kişisel veri kategorileri hakkındaki ayrı bölüme bakınız);
- j. İşe alım sürecinde ortaya çıkan seyahat masraflarını size geri ödememiz gerekirse **banka hesap bilgilerinizi** alabiliriz;
- k. Bize vermeyi seçtiğiniz **diğer bilgiler** (örneğin istihdam tercihleri, yer değiştirme isteği, mevcut maaş, istenen maaş, ödüller veya profesyonel üyelikler);
- l. Tercih edilen iletişim yöntemi ve dili gibi iletişim **tercihleri**;
- m. Kariyer etkinliklerimiz sırasında elde edilen **fotoğraflar veya videolar** (varsa);
- n. Çevrimiçi olarak yayınlayabileceğiniz **kamuya açık bilgiler** (örneğin LinkedIn'de).

İşe alım öncesi tarama ve işe alım

Size bir iş teklifi yapmamız halinde, istihdam öncesi tarama ve işe alım sürecinin bir parçası olarak aşağıdaki ek bilgiler toplanabilir:

- a. Ulusal kimlik/pasaport, oturma ve çalışma izni, sosyal güvenlik numarası veya diğer vergi mükellefi/devlet kimlik numarası gibi ulusal **tanımlayıcılar**;
- b. Maaşınız, emeklilik hesabı bilgileriniz, şirket ödenekleri, ikramiye, sosyal yardımlar, çalışma süresi kayıtları ve vergi mükellefi referans numarası (ör. Vergi Kimlik Numarası, Ulusal Sigorta numarası, Sosyal Güvenlik Numarası) gibi **mali bilgiler**;

- c. Bakmakla yükümlü olduğunuz kişilerle ilgili bilgiler, örneğin eşinizin/partnerinizin ve bakmakla yükümlü olduğunuz kişilerin (varsa) adları ve soyadları, doğum tarihleri ve iletişim **bilgileri**;
- ç. Eğitim, akademik ve mesleki nitelikler gibi **özgeçmiş bilgileri**. Size iş teklif etmek istiyorsak, istihdam öncesi taramayı tamamlamamız gerekebilir. Daha sonra, sınırlama olmaksızın kredi geçmişi, sabıka kayıtları ve mesleki sağlık bilgileri (yasaların izin vermesi halinde) gibi ek geçmiş bilgileri de toplayabiliriz.

Özel kişisel veri kategorileri

Sizinle olan genel ilişkimizin bir parçası olarak, ırk veya etnik kökeniniz, dini, siyasi veya felsefi inançlarınız, sendika üyeliğiniz, gazilik durumunuz veya sağlığınız, engelleriniz veya cinsel yöneliminizle ilgili bilgiler gibi özel kategorilerdeki kişisel verileri işleyebiliriz. Bu bilgileri ilgili yasalara uyduğumuzdan emin olmak için kullanırız. Bu bilgileri, sizin için ne gibi makul düzenlemeler yapabileceğimizi sizinle görüşmek için de kullanacağız. Ayrıca, kapsayıcı bir işyeri sağladığımızdan emin olmak istiyoruz. Size iş teklif etmemiz halinde, size ve bakmakla yükümlü olduğunuz kişilere sağlık ve sigorta yardımları sağlayabilmemiz için sizden sağlığınız (fiziksel veya ruhsal) hakkında bilgi isteyebiliriz.

Başvuru aşamasında talep etmemiz halinde, bize özel kategorilerdeki kişisel verileri verip vermemeye karar verebilirsiniz. Bunları bizimle paylaşmamaya karar vererseniz, yasal olarak bu tür bilgileri toplamamız gerekmediği ve bu bilgiler olmadan başvurunuza devam edemeyeceğimiz sürece, lütfen bunun başvurunuzu etkilemeyeceğinden emin olun.

Sizden istediğimizde diğer kişisel bilgi türlerini bize vermemeyi de seçebilirsiniz. Bize kişisel bilgilerinizi vermemeye karar vererseniz, başvurunuzu değerlendiremeyebilir veya dikkate alamayabiliriz.

Bize başka bir kişinin, örneğin eşinizin/partnerinizin veya hakemlerinizin kişisel bilgilerini vererseniz, bu kişilerin verilerini bizimle paylaşmak için izin aldığınızı varsayarız.

Ülkenizin yasaları bunu yapmamızı yasaklıyorsa, kişisel bilgileri (yukarıda listelenen bilgilerden herhangi biri dahil) işlemeyeceğiz.

S+N'de bir pozisyona başvurduğunuzda doğru, eksiksiz ve güncel bilgiler sağlamaktan siz sorumlusunuz.

4. Kişisel bilgilerinizi nasıl kullanıyoruz?

Kişisel bilgilerinizi aşağıdaki amaçlar için işleyebiliriz:

a. Başvurunuzu değerlendirmek için

Örneğin, kişisel bilgilerinizi şu amaçlarla kullanacağız:

- Başvurunuzla yanıt verin. Başka biri sizi bize yönlendirdiyse veya bilgilerinizi başka kaynaklardan edindiyseniz, kişisel bilgilerinizi sizinle iletişime geçmek ve işe alım sürecimiz hakkında sizi bilgilendirmek için kullanacağız;
- Kendinize ait bir profil oluşturun;
- Profilinizin başvurduğunuz iş için ne kadar uygun olduğunu değerlendirin;
- Tüm adaylarımızı değerlendirmek ve bir kısa liste oluşturmak; ve
- İşe alım sürecinde mülakatlar ve değerlendirmeler gerçekleştirin.

b. İstihdam öncesi tarama için, size iş teklif etmeye karar verirsek

Örneğin, kişisel bilgilerinizi şu amaçlarla kullanacağız:

- Başvurunuzun uygunluğunu kontrol etmek için başvurunuzda belirtilen hakemlerle iletişime geçin;
- Yasaların izin verdiği ölçüde geçmişinizi, referanslarınızı ve bize verdiğiniz diğer bilgileri kontrol edin; ve
- İşe alım sürecimizin bu sözleşme öncesi aşamasında kullandığımız bir iş teklifi ve diğer belgeleri hazırlayın.

c. S+N'in yetenek topluluğuna katılımınızı sağlamak için

Örneğin, kişisel bilgilerinizi şu amaçlarla kullanabiliriz:

- S+N'in Yetenek Topluluğu'nda kendinize ait bir aday profili oluşturun;
- S+N grup şirketlerinden herhangi birinde şu anda sahip olduğumuz veya gelecekte sahip olacağımız iş fırsatları için sizi değerlendiriyoruz. Bu, bilgilerinizi diğer S+N kuruluşlarıyla paylaşabileceğimiz anlamına gelir;
- İş fırsatları hakkında sizi bilgilendirmek veya profilinizi güncellenenizi istemek için;
- Sizi kariyer etkinliklerine (hem çevrimiçi hem de fiziksel) davet etmek ve katılımınızı yönetmek; ve
- Smith+Nephew ile ilgili güncellemeleri size sağlamak için.

d. İşe alım süreçlerimizin yanı sıra işe alım ve işe alım süreciyle ilgili iş operasyonlarımızı yönetmek ve iyileştirmek

Örneğin, kişisel bilgilerinizi şu amaçlarla kullanabiliriz:

- Ağ ve bilgi sistemleri güvenliğini yönetin;
- İşe alım süreçlerimizle ilgili kayıtları tutmak;
- Adil istihdam uygulamalarına bağlı kaldığımızdan emin olmak için işe alım sürecini hedeflerimize göre ölçün;
- İşe alım süreciyle ilgili analitik ve metrikler de dahil olmak üzere yönetim raporlaması ve analizi hazırlamak ve gerçekleştirmek; ve
- Başvuru sahibi seçim sürecimizi ve ilgili başvuru sahibi seçim sistemlerimizi iyileştirmek.

e. Diğer amaçlara ulaşmak için

Örneğin, kişisel bilgilerinizi kullanacağız:

- Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymak;
- Yetkili kamu makamlarından gelen taleplere yanıt vermek için;
- Şartlarımız, koşullarımız ve politikalarımızdaki değişiklikleri size bildirmek için;
- Potansiyel, tehdit altındaki veya fiili davalara karşı S+N'i uygulamak veya savunmak;
- S+N'i, sizin veya başka bir kişinin hayati çıkarlarını korumak için;
- Size ve bakmakla yükümlü olduğunuz kişilere işle ilgili kolaylıklar veya sağlık ve sigorta yardımları sağlamak;
- İlgili yasa ve yönetmeliklere uymak da dahil olmak üzere fırsat eşitliğinin izlenmesi ve raporlanmasını sağlamak için S+N'nin çeşitlilik işe alım hedeflerine ulaşmadaki ilerlemesini değerlendirmek.
- Sorularınızı veya taleplerinizi yanıtlamak ve ele almak için; ve
- İşletmemizin tamamını veya bir kısmını sattığımızda, devrettiğimizde veya transfer ettiğimizde.

5. Kişisel bilgilerinizi nasıl topluyoruz?

Verilerinizi nasıl topladığımıza ilişkin örnekler şunlardır:

a. Sizden doğrudan:

- S+N'in kariyer portalında bir hesap ve profil oluşturun veya S+N Yetenek Topluluğumuza katılın;
- S+N'in kariyer portalına erişmek için sosyal medya profilinizi paylaşın veya kullanın;
- Açık iş ilanlarını almak için bize kaydolun;
- Özgeçmişinizi/CV'nizi bizimle paylaşın;
- Toplantılara, kariyer etkinliklerine, fiziksel veya sanal mülakatlara, diğer işe alım alıştırılmalarına (örn. değerlendirmeler) katılın;
- Sizinle yazışmalarımızda da bilgi talep edilebilir ve verilebilir (örneğin e-posta, telefon veya video görüşmesi, SMS mesajlaşma vb. yoluyla).

b. Diğer kaynaklardan:

- İşe alım ajansları;
- Bizim için istihdam öncesi tarama yapan şirketler;
- Başvurunuzda belirttiğiniz eski işverenler ve referanslar;
- Bize referans verdiklerinde mevcut/eski iş arkadaşlarınız ve/veya yöneticileriniz; ve
- S+N'in katıldığı kariyer etkinliklerinin organizatörleri.

c. Kamu kaynaklarından:

- Yasaların izin vermesi halinde kişisel bilgilerinizi kamuya açık kaynaklardan topluyoruz. Bu tür bir kaynağı, örneğin lisanslarınızı doğrulamak veya ilgili yasaları karşılamak için yapmamız gereken kontrolleri tamamlamak için kullanabiliriz; ve

- Açık/gelecekteki fırsatlar hakkında sizinle iletişime geçmek amacıyla profesyonel sitelerde (ör. LinkedIn) yayınladığınız kariyer bilgilerinizi toplayabilir ve işleyebiliriz.

6. Kişisel bilgilerinizi toplamamıza ve kullanmamıza neden izin veriliyor?

Kişisel bilgilerinizi aşağıdakilerden biri geçerli olduğunda toplayabilir ve kullanabiliriz:

- Bir iş sözleşmesine girmeden önce adım atmak veya bir iş sözleşmesini gerçekleştirmek;
- Yasalara, örneğin istihdam, sosyal güvenlik ve iş sağlığı yasa ve yönetmeliklerine uymak;
- Böyle bir iznin zorunlu olduğu durumlarda bize özellikle izin verdiğiniz (yasa buna "rıza" diyor). Onayınızı istediğiniz zaman geri çekebilirsiniz;
- Sizi mevcut ve gelecekteki istihdam fırsatları için bir aday olarak değerlendirmek bizim çıkarımızdır (yasa bunu "meşru menfaat" olarak adlandırır); ve
- Sizin veya başkalarının hayati çıkarlarını korumak için.

7. Otomatik işlemin kullanımı hakkında bilgi

İş başvurularının işlenmesi ve değerlendirilmesinin ilk aşamalarında S+N'in işe alım ekibine yardımcı olmak için otomatik araçlar kullanıyoruz. Örneğin, başvuru inceleme sürecini önceliklendirmemize ve adayları mesleki özellikler veya nitelikler temelinde sıralamamıza yardımcı olması için algoritmalar kullanıyoruz. Bu tür işlemler sınırlama olmaksızın aşağıdakileri içerebilir:

- Başvurunuzda verdiğiniz bilgileri hedef rol(ler)in özel gereklilikleri ve nitelikleri ile karşılaştırın;
- S+N'in işe alım ekibine, iş ilanının gerekliliklerine göre başvuru ayrıntılarınız hakkında kapsamlı bir genel bakış sağlayın;
- Yukarıdakilere dayanarak başvurunuzda bir sıralama atayın. Bu sıralamalar, seçim sürecinde dikkate alınacak çeşitli faktörlerden biri olarak S+N işe alım ekibi tarafından görülebilir. Tüm nihai kararlar S+N'in işe alım ve işe alma ekibi/ekipleri tarafından verilir.

8. Kişisel bilgilerinizi kimlerle paylaşıyoruz?

Kişisel bilgilerinizi bilmesi gerekenler temelinde ve yasa ve yönetmeliklere uymak ve işe alım süreci ve diğer ilgili iş süreçleriyle ilgili faaliyetleri yönetmek ve yürütmek için gerekli olduğu ölçüde paylaşıyoruz.

Kişisel bilgilerinizi Smith+Nephew şirketler grubunda görevleriyle ilgili faaliyetleri gerçekleştirmek için bilgiye ihtiyaç duyan ekiplerle paylaşabiliriz.

Kişisel bilgilerinizi diğer üçüncü taraflarla da paylaşabiliriz, örneğin:

- Etkinlik ve seyahat acenteleri;
- İşe alım ve istihdam öncesi tarama faaliyetlerini gerçekleştiren uzman hizmet sağlayıcılar;

- S+N'nin sistemlerini ve portallarını sağlayan, yöneten ve/veya destekleyen teknoloji tedarikçileri;
- İşe alım faaliyetlerimizin yönetiminde bize yardımcı olan ortaklar;
- Düzenleyiciler, mahkemeler, hükümetler ve kanun uygulayıcı makamlar;
- Denetçiler, muhasebeciler ve avukatlar gibi profesyonel danışmanlar; ve
- Bu tür alıcıların gizlilik yükümlülüklerine tabi olması koşuluyla, kurumsal birleşme, devralma veya elden çıkarma işlemleri bağlamında potansiyel karşı taraflar.

Üçüncü taraflara yalnızca bu gizlilik bildiriminde belirtilen amaçları yerine getirmek için gerekli verileri sağlayacağız. Ayrıca, S+N'in doğrudan sözleşme ilişkisi içinde olduğu üçüncü tarafların genellikle kişisel bilgilerinizin gizliliğini korumaları ve uygun gizlilik ve güvenlik standartlarına uymaları gerekecek ve bu bilgileri başka herhangi bir amaçla kullanmaları yasaklanacaktır.

9. Kişisel bilgilerinizi hangi durumlarda kendi ülkenizin dışına aktarıyoruz?

İşimizin uluslararası niteliği nedeniyle, kişisel bilgilerinizi Smith+Nephew şirketler grubu içinde veya yargı bölgenizin dışında bulunan üçüncü taraflara aktarabiliriz. Bu tür ülkeler, bulunduğunuz ülkede geçerli olanlardan farklı yasalara ve veri koruma uyum gerekliliklerine sahip olabilir.

Avrupa Ekonomik Alanı (AEA), Birleşik Krallık veya İsviçre'de bulunuyorsanız ek bilgiler

AEA, Birleşik Krallık ve İsviçre'deki yetkili makamlar, bu yetki alanları dışındaki bazı ülkelerdeki veri koruma yasalarının benzer düzeyde veri koruma standartları sağladığını kabul etmektedir. Kişisel bilgilerinizi bu makamlar tarafından tanınmayan ülkelere aktardığımız durumlarda, kişisel bilgilerinizin AEA, Birleşik Krallık veya İsviçre'de işleniyormuş gibi aynı korumayı almasını sağlamak için prosedürlerimiz vardır. Örneğin, kişisel bilgilerinize erişebilecek üçüncü taraflarla yaptığımız sözleşmeler, kişisel bilgilerinizle ilgili olarak uymaları gereken standartları belirler.

Kişisel bilgilerinizin herhangi bir transferi yürürlükteki yasalara uygun olacak ve bilgileri bu Gizlilik Bildiriminin yol gösterici ilkeleri kapsamında ele alacağız.

10. Kişisel bilgilerinizi ne kadar süreyle saklıyoruz?

Bazı yargı bölgelerinde, yasal olarak kişisel bilgilerinizi belirli bir süre saklamamız gerekmektedir. Süre, ilgili yargı alanının kendine özgü yasal gerekliliklerine bağlıdır. Aksi takdirde, kişisel bilgilerinizi yalnızca toplanma amacı için gerekli olduğu sürece saklayacağız.

Saklama süresinin sonunda, kişisel bilgileriniz ya tamamen silinecek ya da örneğin istatistiksel analiz ve iş planlaması için tanımlanamaz bir şekilde kullanılabilmesi için diğer verilerle bir araya getirilerek kimliksizleştirilecektir.

Size iş teklif etmemiz ve sizin de kabul etmeniz halinde, başvuru sürecinde topladığımız bilgiler personel dosyanızın ve diğer insan kaynakları sistemlerinin bir parçası haline gelebilir ve istihdam

ilişisini yönetmek ve ilgili raporlama ve kayıt tutma amaçları için kullanılabilir. Böyle bir durumda, kişisel verilerinizin işlenmesi için Çalışan Gizlilik Bildirimi geçerli olacaktır.

11. Kişisel bilgilerinizi nasıl koruyoruz?

Kişisel bilgilerinizi özenle ve politika ve prosedürlerimize uygun olarak ele alıyor ve korumak için uygun adımları atıyoruz.

Kişisel bilgilerinizin korunmasına yardımcı olmak için çeşitli güvenlik önlemleri ve teknolojileri kullanıyor ve bunları olası güvenlik açıkları ve saldırılara karşı düzenli olarak izliyoruz.

Birlikte çalışacağımız hizmet sağlayıcıları dikkatle seçiyor ve kişisel bilgilerinizi korumak için güvenlik önlemlerine ve teknolojilerine sahip olup olmadıklarını kontrol ediyoruz.

Kişisel bilgilerinizi satmıyoruz.

12. Kişisel bilgilerinize ilişkin haklarınız nelerdir?

Yerel gizlilik yasaları, aşağıda daha ayrıntılı olarak açıklandığı üzere kişisel bilgilerinizle ilgili olarak size haklar verebilir. Bizimle iletişime geçerek haklarınızı kullanabilirsiniz (bkz. Bölüm 2 'İletişim bilgileri ve gizlilik iletişim noktanız').

Haklarınızı kullanma talebinizi yürürlükteki yasalara uygun olarak ele alacağız, ancak bu hakların yalnızca belirli durumlarda ortaya çıktığını ve mutlak olmayabileceğini lütfen unutmayın. Kişisel bilgilerinizi işleme nedenimize bağlı olarak ve yargı bölgenizdeki yerel yasaların size geçerli hakları tanıdığı ölçüde, aşağıdaki haklara sahip olabilirsiniz:

- Kişisel bilgilerinizi işlememiz için verdiğiniz izni geri çekin;
- Kişisel bilgilerinizin kopyalarının verilmesi de dahil olmak üzere kişisel bilgilerinizin işlenmesi hakkında bize soru sorabilirsiniz;
- Yanlış veya eksik olduğunu düşündüğünüz bilgileri düzeltmemizi isteyin;
- Kişisel bilgilerinizi silmemizi isteyin;
- Bizden kişisel bilgilerinizin işlenmesini kısıtlamamızı isteyin;
- Kişisel bilgilerinizi işlememize itiraz edin;
- Bize verdiğiniz kişisel bilgileri bir kuruluştan diğerine aktarmamızı veya size vermemizi isteyin;
- Kişisel verilerinize ilişkin bireysel haklarınızı kullandığınız için ayrımcılığa uğramama;
- Hak talebinizle ilgili olarak alınan yanıtı yetersiz veya eksik bulmanız halinde bu yanıtı itiraz edebilirsiniz; ve
- Örneğin ilgili durumlarda eyaletinizin Başsavcısı da dahil olmak üzere yerel veri koruma makamınıza şikayette bulunun.

Sizin ve başkalarının gizliliğini korumak için, bizden yapmamızı istediğiniz şeyi tamamlamadan önce kimliğinizi doğrulamamız gerekebilir.

Kişisel bilgilerinizi kullanmak için iznimize güvendiğimiz ve daha sonra bu izni geri çektiğiniz durumlarda, 'Kişisel bilgilerinizi nasıl kullanıyoruz' bölümünde açıklanan bazı faaliyetleri tamamlayamayabiliriz. Ayrıca, belirli yerel yasalar ve geçerli yönetmelikler kapsamında, izninizi geri çekme hakkınızın geçerli olmayacağı durumlar olduğunu lütfen unutmayın.

13. Çerezler, Web Sitesi ve Uygulama Verileri; Analitik ve Pazarlama için Kullanım

Web sitelerimiz çerezleri ve benzer teknolojileri kullanabilir. Çerezleri kabul etmeyi veya reddetmeyi seçebilirsiniz. Çerezleri reddetmeyi tercih ederseniz, web sitelerimizin, uygulamalarımızın ve hizmetlerimizin tüm unsurları amaçlandığı gibi çalışmayabilir, bu nedenle deneyiminiz etkilenebilir.

Yerel yasalarınızın çerezler ve diğer teknolojiler tarafından toplanan bilgileri kişisel bilgi olarak kabul ettiği ölçüde, bu bilgileri bu gizlilik bildiriminde belirtilen standartlara göre ele alacağız.

Çerez kullanımımız hakkında daha fazla bilgi için lütfen Çerez [Politikamıza](#) bakın. Bu politika, çerezlerin ve benzer teknolojilerin ne olduğunu ve bunları nasıl kullandığımızı açıklamaktadır.

Bilgisayarınızın tarayıcı türü ve işletim sistemi, web sitelerimizi ziyaret etmeden önce ve sonra ziyaret ettiğiniz web siteleri, standart sunucu günlük bilgileri, İnternet Protokolü (IP) adresleri, konum verileri, cep telefonu servis sağlayıcısı ve cep telefonu işletim sistemi hakkında bilgi toplarız. Bu bilgileri, ziyaretçilerimizin web sitelerimizi ve mobil uygulamalarımızı nasıl kullandığını anlamak için kullanırız, böylece onları, sunduğumuz hizmetleri ve reklamlarımızı geliştirebiliriz. Bu bilgileri Smith+Nephew şirketler grubu bünyesindeki diğer şirketlerle ve diğer üçüncü taraflarla da paylaşabiliriz.

Web sitelerimizden bazıları Google, Inc. ("Google") tarafından sağlanan bir web analiz hizmeti olan Google Analytics'i kullanmaktadır. Google Analytics, kullanım modellerini analiz etmek için çerezler kullanır ve IP adresiniz de dahil olmak üzere web sitesini kullanımınız hakkında bilgi toplayabilir. Google Analytics hakkında daha fazla bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Verilerinizin Google Analytics tarafından kullanılmasını istemiyorsanız, [buradan](#) vazgeçebilirsiniz.