

求職者に対するセクハラ防止措置

スミス・アンド・ネフューは、採用活動に関わるすべての場面において、求職者の人格と多様性を尊重し、公正な選考を行います。

雇用形態、年齢、性別、性自認、性的指向、出身、祖先、国籍、障がい、宗教、信条、婚姻の有無等を理由とする差別を行いません。

また、パワーハラスメントやセクシュアルハラスメントをはじめ、求職者の尊厳を傷つけるあらゆるハラスメントを固く禁じます。

【求職者対応時のルール】

- ◆ 面談の実施時間は、原則として当社の営業時間内とし、20時以降の対面面談は実施しない。
- ◆ 対面面談の場合、実施場所は会社施設、カフェ、レストラン等の適切な場所とし、会社施設以外での個室や密室での面談は一切禁止とする。なお、面接場所の選定にあたっては、プライバシーに配慮しつつも、閉鎖的な環境とならないよう留意すること。
- ◆ 面談時の飲酒・喫煙は、場所を問わず一切禁止とする。
- ◆ すべての求職者の基本的人権を尊重し、対等なビジネスパートナーとして接すること。原則として敬語を使用し、高圧的な態度や見下すような言動、相手を安易に否定する発言は行わないこと。
- ◆ 性的な事実関係に関する質問（交際状況、結婚・出産の予定等）や、容姿・体型等への言及は一切行わないこと。
- ◆ 意図が不明確な質問や、圧迫面接と受け取られる威圧的な質問は行わないこと。
- ◆ 客観的に説明できる誠実な言動を心がけること。

【求職者セクハラ防止相談窓口】

奇 春花（き はるか）、採用チームマネージャー

[相談内容入力](#)