



## **Aviso de privacidade do candidato**

*maio de 2024*

Este aviso de privacidade aplica-se a candidatos a emprego, candidatos a recrutamento e/ou indivíduos que aderem à Comunidade de Talentos da S+N ou que participam em eventos de carreira.

Na Smith+Nephew nos preocupamos com sua privacidade e entendemos que a confiança é fundamental ao lidar com suas informações pessoais. Queremos que você tenha a certeza de que tratamos seus dados pessoais com a devida diligência e cuidado, e nos esforçamos para explicar como fazemos isso neste documento. Este aviso de privacidade explica as nossas práticas relacionadas com o tratamento de informações pessoais durante a candidatura, o recrutamento, a seleção antes da contratação e a integração, bem como para futuras oportunidades de carreira.

Quando nos referimos a 'Smith+Nephew', 'S+N', 'nós', 'nos' e 'nosso' estamos nos referindo ao grupo de empresas Smith+Nephew.

Por "informações pessoais" ou "dados pessoais" entende-se qualquer informação ou elemento de informação que possa identificar você diretamente (por exemplo, o seu nome) ou indiretamente (por exemplo, um número de identificação único).

Se existirem leis locais mais rigorosas que se apliquem à forma como gerimos os seus dados pessoais, aplicar-se-ão essas normas. Se a legislação local aplicável conferir você direitos adicionais relativamente às suas informações pessoais, aplicaremos esses direitos adicionais.

### **1. Quem é a entidade responsável pelas suas informações pessoais?**

A empresa Smith+Nephew, para a qual você está se candidatando, é a entidade responsável por suas informações pessoais. No caso da Comunidade de Talentos da S+N, a entidade responsável por suas informações pessoais é a empresa Smith+Nephew localizada no país onde você mora.

### **2. Informações de contato e o seu ponto de contato sobre privacidade**

Se você pretender exercer os seus direitos em relação às suas informações pessoais (ver Secção 12 "Quais são os seus direitos em relação às suas informações pessoais"), tiver alguma dúvida sobre este aviso de privacidade, necessitar de mais informações ou se pretender manifestar uma preocupação, entre em contato [privacyenquiries@smith-nephew.com](mailto:privacyenquiries@smith-nephew.com) ou através da nossa Linha de Apoio [aqui](#).

## **Que informações pessoais ou categorias de informações recolhemos e processamos sobre você?**

### **Candidatura e recrutamento**

As informações pessoais que coletamos e processamos no âmbito da candidatura a um emprego e do processo de recrutamento relacionado podem incluir, mas não se limitam ao seguinte:

- a. Informações básicas** , como o seu nome (incluindo o prefixo ou título), idade ou data de nascimento;
- b. Informações de contato** como o seu e-mail pessoal ou profissional, endereço postal, número de telefone e perfil numa plataforma profissional de redes sociais;
- c. Informações sobre a candidatura**, tais como o seu CV/currículo, carta de apresentação, preferências, interesses, etc;
- d. Educação**, que inclui todas as informações relacionadas com a sua educação, incluindo nível, tipo, notas, matérias, graus, diplomas, certificados e instituições relacionadas;
- e. Experiência profissional**, que inclui todas as informações relacionadas com a sua experiência de trabalho, referências e avaliadores;
- f. Certificações**, o que inclui qualquer informação relacionada a licenças profissionais e outras licenças, autorizações e certificações relacionadas ao trabalho que você possui;
- g. Status do visto/autorização de trabalho** , ou seja, na fase de candidatura, podemos pedir-lhe que confirme se está legalmente autorizado/a a trabalhar no país onde estamos recrutando;
- h. Competências** , que inclui todas as informações relacionadas com os seus conhecimentos, aptidões, línguas e outras competências;
- i. Informações sobre a conta em linha**, como nome de usuário e senha, identificadores de candidato e de candidatura, etc. quando você cria seu perfil de candidato ou envia sua candidatura no portal de carreiras da S+N;
- j. Informações sobre a entrevista** , tais como comentários anotados pelos nossos entrevistadores e gravações áudio/vídeo da entrevista (no caso de entrevistas telefônicas ou entrevistas em vídeo);
- k. Avaliações dos candidatos** , tais como respostas a estudos de casos, questionários de avaliação, etc;
- l. Informações sobre diversidade** , tais como informações relacionadas com o seu gênero, raça/origem étnica, incapacidade ou estatuto de veterano (se permitido por lei) que possa fornecer na fase de candidatura. Coletamos estas informações com o objetivo de monitorizar a igualdade de oportunidades de emprego (ver também a secção separada sobre Categorias especiais de dados pessoais);
- m. Os dados da conta bancária** poderão ser coletados se tivermos de reembolsar o candidato por despesas de deslocação efetuadas durante o processo de recrutamento;
- n. Outras informações** que você decida fornecer-nos (por exemplo, preferências de emprego, vontade de se mudar, salário atual, salário pretendido, distinções ou associações profissionais);
- o. Preferências de comunicação**, como o método de comunicação e a língua preferidos;
- p. Fotografias ou vídeos** obtidos durante os nossos eventos profissionais (se aplicável);
- q. Informações públicas disponíveis** que você possa publicar em linha (por exemplo, no LinkedIn).

## Seleção e integração antes da contratação

Se lhe fizermos uma oferta de emprego, poderão ser coletadas as seguintes informações adicionais no âmbito do processo de seleção e integração antes da contratação:

- a. Identificadores nacionais**, como cartão de identidade/passaporte nacional, autorização de residência e de trabalho, número de segurança social ou outro número de identificação de contribuinte/governo;
- b. Informações financeiras**, tais como o seu salário, informações sobre a conta de previdência, subsídios da empresa, bónus, benefícios, registos de tempo de trabalho e número de referência do contribuinte (por exemplo, número de identificação fiscal, número do seguro nacional, número da segurança social);
- c. Informações sobre dependentes**, tais como informações relacionadas com os seus dependentes, por exemplo, nome e sobrenome, data de nascimento e dados de contato do seu cônjuge/parceiro e dependentes (se aplicável);
- d. Informações gerais**, tais como educação e qualificações académicas e profissionais. Se quisermos oferecer-lhe o emprego, poderemos ter de efetuar um exame antes da contratação. Poderemos também recolher informações adicionais sobre os antecedentes, tais como, sem limitação, o historial de crédito, o registo criminal e informações sobre saúde no trabalho (se permitido por lei).

## Categorias especiais de dados pessoais

No âmbito do nosso compromisso global com você, podemos tratar categorias especiais de dados pessoais, tais como informações relacionadas com a sua origem racial ou étnica, crenças religiosas, políticas ou filosóficas, filiação sindical, status de veterano ou informações sobre a sua saúde, incapacidade ou orientação sexual. Utilizamos estas informações para nos certificarmos de que cumprimos a legislação aplicável. Utilizaremos também estas informações para discutir com você as adaptações razoáveis que pudermos fazer. Além disso, queremos garantir que proporcionamos um local de trabalho inclusivo. Se lhe oferecermos emprego, poderemos pedir-lhe informações sobre o seu estado de saúde (físico ou mental) para que, se for caso disso, possamos providenciar benefícios de saúde e de seguro para você e para os seus dependentes.

Você pode decidir se pretende fornecer-nos categorias especiais de dados pessoais, caso elas sejam solicitadas na fase de candidatura. Se você decidir não compartilhá-las conosco, tenha certeza de que isso não afetará sua inscrição, a menos que sejamos legalmente obrigados a coletar tais informações e não possamos prosseguir com sua inscrição sem elas.

Também pode optar por não fornecer os outros tipos de informações pessoais quando as solicitamos. Se você decidir não fornecer as suas informações pessoais, poderemos não conseguir avaliar ou considerar a sua candidatura.

Se você nos fornecer as informações pessoais de outra pessoa, por exemplo, do seu cônjuge/parceiro ou de pessoas de referência, presumiremos que tem a sua autorização para partilhar os seus dados conosco.

Não processaremos informações pessoais (incluindo qualquer uma das informações listadas acima) se a legislação do seu país nos proibir de o fazer.

O candidato é responsável por fornecer informações exatas, completas e atualizadas quando se candidata a um emprego na S+N.

#### **4. Como é que utilizamos as suas informações pessoais?**

Podemos processar as suas informações pessoais para os seguintes fins:

##### **a. Para analisar a sua candidatura**

Por exemplo, utilizaremos as suas informações pessoais para:

- Responder à sua candidatura. Se alguém o encaminhou para nós ou se obtivemos as suas informações de outras fontes, utilizaremos as suas informações pessoais para o contactar e informar você sobre o nosso processo de recrutamento;
- Criar o seu perfil;
- Avaliar se o seu perfil é adequado para o emprego ao qual está se candidatando;
- Avaliar todos os nossos candidatos e criar uma lista; e
- Realizar entrevistas e avaliações durante o processo de recrutamento.

##### **b. Para a seleção antes da contratação, se decidirmos oferecer-lhe emprego**

Por exemplo, utilizaremos as suas informações pessoais para:

- Contactar os avaliadores mencionados na sua candidatura para verificar a adequação da sua candidatura;
- Verificar os seus antecedentes, referências e outras informações fornecidas, na medida do permitido por lei; e
- Preparar uma oferta de emprego e outros documentos que utilizamos nesta fase pré-contratual do nosso processo de recrutamento.

##### **c. Para permitir a sua participação na comunidade de talentos da S+N**

Por exemplo, podemos utilizar as suas informações pessoais para:

- Criar um perfil de candidato na Comunidade de Talentos da S+N;
- Considera-lo para oportunidades de emprego atuais ou futuras, em qualquer uma das empresas do grupo S+N. Isto significa que podemos partilhar as suas informações com outras entidades da S+N;
- Para lhe informar sobre oportunidades de emprego ou pedir que atualize o seu perfil;

- Para convidar você e gerenciar sua participação em eventos de carreira (online e físicos); e
- Para fornecer você atualizações relacionadas com a Smith+Nephew.

**d. Para administrar e melhorar os nossos processos de recrutamento, bem como as nossas operações comerciais relacionadas com o processo de recrutamento e de integração**

Por exemplo, podemos utilizar as suas informações pessoais para:

- Gerenciar a segurança da nossa rede e dos nossos sistemas de informação;
- Manter registos relacionados com os nossos processos de contratação;
- Avaliar o processo de recrutamento em função das nossas aspirações para garantir que estamos aderindo a práticas de emprego justas;
- Preparar e executar relatórios e análises de gestão, incluindo análises e métricas, relacionadas ao processo de recrutamento; e
- Melhorar o nosso processo de seleção de candidatos e os sistemas de seleção de candidatos conexos.

**e. Para atingir outros objetivos**

Por exemplo, utilizaremos as suas informações pessoais:

- Para cumprir as leis e regulamentos aplicáveis;
- Para responder a solicitações de autoridades públicas competentes;
- Para informar você sobre alterações aos nossos termos, condições e políticas;
- Para exercer ou defender a S+N contra litígios potenciais, ameaçados ou efetivos;
- Para proteger a S+N, os seus interesses vitais ou os de outra pessoa;
- Para fornecer acomodações relacionadas ao trabalho ou benefícios de saúde e seguro para você e seus dependentes;
- Para avaliar o progresso da S+N na consecução dos seus objetivos de contratação de diversidade para garantir a monitorização e comunicação de oportunidades iguais, incluindo o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.
- Para responder e tratar as suas perguntas ou solicitações; e
- Quando vendemos, cedemos ou transferimos a totalidade ou parte da nossa atividade.

## **5. Como é que coletamos as suas informações pessoais?**

Exemplos de como coletamos seus dados incluem:

**a. Diretamente de você quando:**

- Crie uma conta e perfil no portal de carreiras da S+N ou junte-se à nossa comunidade de talentos S+N;
- Partilhe ou utilize o seu perfil nas redes sociais para aceder ao portal de carreiras da S+N;
- Inscreva-se para receber ofertas de emprego;

- Partilhe conosco o seu currículo;
- Participe em reuniões, eventos profissionais, entrevistas físicas ou virtuais, outros exercícios de recrutamento (por exemplo, avaliações);
- As informações também podem ser solicitadas e fornecidas na nossa correspondência com você (por exemplo, por correio eletrônico, chamada telefônica ou vídeo, mensagens SMS, etc.).

## **b. De outras fontes:**

- Agências de recrutamento;
- Empresas que efetuam a seleção para nós antes de contratação;
- Antigos empregadores e referências fornecidas na sua candidatura;
- Os seus atuais/anteriores colegas e/ou gerentes quando nos dão a sua referência; e
- organizadores de eventos profissionais em que a S+N participa.

## **c. De fontes públicas:**

- Coletamos as suas informações pessoais de fontes públicas, se permitido por lei. Podemos utilizar essa fonte, por exemplo, para verificar as suas licenças ou efetuar todas as verificações necessárias para cumprir a legislação aplicável; e
- Podemos recolher e processar informações sobre a carreira que tenha publicado em sites profissionais (por exemplo, LinkedIn) com o objetivo de o contatar sobre oportunidades em aberto/futuras.

## **6. Porque é que estamos autorizados a recolher e utilizar as suas informações pessoais?**

Podemos coletar e utilizar as suas informações pessoais quando se aplica uma das seguintes situações:

- Para tomar medidas antes de celebrar um contrato de trabalho ou para executar um contrato de trabalho;
- Cumprir a lei, por exemplo, a legislação e os regulamentos em matéria de emprego, segurança social e saúde no trabalho;
- Você nos deu especificamente sua permissão quando tal permissão é obrigatória (a lei chama isso de "consentimento"). Você pode retirar seu consentimento a qualquer momento;
- É de nosso interesse considerar você como candidato/a a oportunidades de emprego atuais e futuras (a lei chama isso de "interesse legítimo"); e
- Para proteger os seus interesses vitais ou aqueles de terceiros.

## **7. Informações sobre o uso do tratamento automatizado**

Utilizamos ferramentas automatizadas para ajudar a equipe de recrutamento da S+N nas fases iniciais de processamento e avaliação das candidaturas a emprego. Por exemplo, podemos utilizar

algoritmos para nos ajudar a dar prioridade ao processo de análise de candidaturas e a classificar os candidatos com base em características ou qualificações profissionais. Esse processamento pode incluir, sem limitação, o seguinte:

- Comparar as informações fornecidas na candidatura com os requisitos e qualificações específicos das funções a que se candidata;
- Fornecer uma visão global à equipa de recrutamento da S+N dos detalhes da sua candidatura em relação aos requisitos do anúncio de emprego;
- Atribuir uma classificação à sua candidatura com base no que precede. Estas classificações são visíveis para a equipa de recrutamento da S+N como um dos vários fatores a considerar no processo de seleção. Todas as decisões finais são tomadas pela(s) equipe(s) de recrutamento e contratação da S+N.

## **8. Com quem compartilhamos suas informações pessoais?**

Partilhamos as suas informações pessoais com base no princípio da necessidade de conhecimento e na medida do necessário para cumprir a legislação e os regulamentos, bem como para administrar e executar as atividades relacionadas com o processo de recrutamento e outros processos comerciais conexos.

Poderemos partilhar as suas informações pessoais com equipas do grupo de empresas Smith+Nephew que necessitarem dessas informações para realizar atividades relacionadas com as suas funções.

Também podemos partilhar as suas informações pessoais com outros terceiros, por exemplo:

- Agências de eventos e de viagens;
- Prestadores de serviços especializados que realizam atividades de recrutamento e de seleção antes da contratação;
- Fornecedores de tecnologia que oferecem, geram e/ou apoiam os sistemas e portais da S+N;
- Parceiros que nos assistem na gestão das nossas atividades de recrutamento;
- Reguladores, tribunais, governos e autoridades responsáveis pela aplicação da lei;
- Consultores profissionais, tais como auditores, contabilistas e advogados; e
- Contrapartes potenciais no contexto de operações de fusão, aquisição ou alienação de empresas, desde que esses destinatários estejam sujeitos a obrigações de confidencialidade.

Apenas forneceremos a terceiros os dados necessários para cumprirmos os objetivos descritos na presente declaração de privacidade. Além disso, os terceiros com os quais a S+N tem uma relação contratual direta serão geralmente obrigados a manter a confidencialidade das suas informações

personais e a cumprir as normas de privacidade e segurança adequadas, estando proibidos de utilizar essas informações para qualquer outro fim.

## **9. Em que casos transferimos as suas informações pessoais para fora do seu país de origem?**

Devido à natureza internacional da nossa atividade, podemos transferir as suas informações pessoais dentro do grupo de empresas Smith+Nephew ou para terceiros localizados fora da sua jurisdição. Esses países podem ter leis e requisitos de conformidade de proteção de dados diferentes dos que se aplicam no país em que se encontra.

### **Informações adicionais se você estiver no Espaço Económico Europeu (EEE), Reino Unido ou Suíça**

As autoridades competentes do EEE, do Reino Unido e da Suíça reconhecem que as leis de proteção de dados em certos países fora dessas jurisdições proporcionam um nível semelhante de normas de proteção de dados. Quando transferimos as suas informações pessoais para países não reconhecidos por essas autoridades, temos procedimentos em vigor para garantir que as suas informações pessoais recebem a mesma proteção que receberiam se estivessem sendo processadas no EEE, no Reino Unido ou na Suíça. Por exemplo, os nossos contratos com terceiros que tenham acesso às suas informações pessoais estipulam as normas que estes devem seguir relativamente às suas informações pessoais.

Qualquer transferência das suas informações pessoais respeitará a legislação aplicável e as informações serão tratadas de acordo com os princípios orientadores da presente declaração de privacidade.

## **10. Durante quanto tempo conservamos as suas informações pessoais?**

Em algumas jurisdições, somos legalmente obrigados a conservar as suas informações pessoais durante um determinado período. A duração depende dos requisitos legais específicos da jurisdição relevante. Caso contrário, apenas manteremos as suas informações pessoais durante o tempo necessário para a finalidade para a qual foram coletadas.

No final do período de retenção, as suas informações pessoais serão completamente removidas ou eliminadas, por exemplo, através da agregação com outros dados, para que possam ser utilizadas de forma não identificável para análise estatística e planeamento comercial.

Se oferecermos um emprego e o/a candidato/a decidir aceitar, as informações que coletamos durante o processo de candidatura podem passar a fazer parte do seu ficheiro pessoal e de outros sistemas de recursos humanos e ser utilizadas para administrar a relação de trabalho e para fins de relatórios e registos relacionados. Nesse caso, a Política de Privacidade dos Trabalhadores será aplicável ao tratamento dos seus dados pessoais.



## 11. Como é que protegemos as suas informações pessoais?

Tratamos suas informações pessoais com cuidado e de acordo com nossas políticas e procedimentos, e tomamos as medidas adequadas para protegê-las.

Utilizamos uma variedade de medidas e tecnologias de segurança para ajudar a proteger suas informações pessoais e monitorá-las regularmente em busca de possíveis vulnerabilidades e ataques.

Escolhemos cuidadosamente os prestadores de serviços com quem trabalhamos e verificamos se dispõem de medidas e tecnologias de segurança para proteger as suas informações pessoais.

Não vendemos as suas informações pessoais.

## 12. Quais são os seus direitos em relação às suas informações pessoais?

As leis de privacidade locais podem conceder-lhe direitos relativamente às suas informações pessoais, conforme descrito mais detalhadamente abaixo. Você pode exercer seus direitos entrando em contato conosco (consulte a Seção 2 'Informações de contato e seu ponto de contato de privacidade').

Atenderemos a qualquer solicitação de exercício dos seus direitos em conformidade com a legislação aplicável, mas observe que esses direitos surgem apenas em determinadas circunstâncias e podem não ser absolutos. Dependendo do motivo pelo qual processamos as suas informações pessoais e na medida em que a legislação local da sua jurisdição concede os direitos aplicáveis, você pode ter direito a:

- Retirar o seu consentimento para o processamento das suas informações pessoais;
- Consultar sobre o processamento de suas informações pessoais, incluindo o fornecimento de cópias de suas informações pessoais;
- Solicitar a correção de informações que você considere imprecisas ou incompletas;
- Solicitar a exclusão de suas informações pessoais;
- Solicitar a restrição do processamento de suas informações pessoais;
- Fazer uma objeção ao nosso processamento das suas informações pessoais;
- Solicitar que transfiramos as informações pessoais que você nos forneceu de uma organização para outra, ou que as forneçamos a você;
- Não ser discriminado/a por exercer os seus direitos individuais relativamente aos seus dados pessoais;
- Recorrer da resposta recebida em relação à sua solicitação de direitos, caso a considere inadequada ou insuficiente; e

- Apresentar queixa à autoridade local de proteção de dados, incluindo, por exemplo, se for caso disso, o Procurador-Geral do seu Estado.

Para sua proteção e para proteger a privacidade de outros, poderemos ter de verificar a sua identidade antes de concluir o que nos pediu.

Se tivermos contado com seu consentimento para usar suas informações pessoais e, posteriormente, você retirar esse consentimento, talvez não possamos concluir algumas das atividades descritas em "Como usamos suas informações pessoais". Tenha também em atenção que, ao abrigo de determinadas leis locais e regulamentos aplicáveis, há circunstâncias em que qualquer direito de retirar o seu consentimento não se aplicará.

### **13. Cookies, dados do sítio Web e da aplicação; utilização para análise e marketing**

Os nossos sítios Web podem utilizar cookies e tecnologias semelhantes. Você pode optar por aceitar ou recusar os cookies. Se optar por recusar os cookies, nem todos os elementos dos nossos sítios Web, aplicações e serviços poderão funcionar como pretendido, pelo que a sua experiência poderá ser afetada.

Na medida em que a sua legislação local considere as informações coletadas por cookies e outras tecnologias como informações pessoais, trataremos essas informações de acordo com as normas estabelecidas na presente declaração de privacidade.

Para mais informações sobre a nossa utilização de cookies, consulte a nossa [Política de Cookies](#). Esta política explica o que são cookies e tecnologias semelhantes e como os utilizamos.

Coletamos informações sobre o tipo de navegador do seu computador e sistema operacional, sites que você visitou antes e depois de visitar nossos sites, informações de registro padrão do servidor, endereços de protocolo da Internet (IP), dados de localização, provedor de serviços de telefonia móvel e sistema operacional do telefone móvel. Usamos essas informações para entender como os visitantes usam nossos sites e aplicativos móveis, para que possamos aprimorá-los, os serviços que oferecemos e nossa publicidade. Podemos também partilhar estas informações com outras empresas do grupo Smith+Nephew e com terceiros.

Alguns dos nossos sítios Web utilizam o Google Analytics, um serviço de análise da Web fornecido pela Google, Inc. ("Google"). O Google Analytics utiliza cookies para analisar padrões de utilização e pode recolher informações sobre a sua utilização do sítio Web, incluindo o seu endereço IP. Mais informações sobre o Google Analytics podem ser encontradas [aqui](#). Se quiser optar por não ter os seus dados utilizados pelo Google Analytics, pode fazê-lo [aqui](#).