

# Unternehmenspolitik

Smith+Nephew

## Datenschutz

September 2025



# Grundsätze

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter, Kunden, Patienten und Drittpartner, indem wir ihre Privatsphäre in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften schützen.

Wir respektieren die Privatsphäre des Einzelnen und verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit **personenbezogenen Daten** in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften.

Wir verwenden keine personenbezogenen oder **vertraulichen Informationen** für persönliche Zwecke oder zum persönlichen Vorteil.

Wir verpflichten uns zu einem ethischen und rechtmäßigen Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) bei der Verarbeitung personenbezogener Daten.



# Geltungsbereich und Verantwortlichkeiten

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter von Smith+Nephew. Unsere Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass die anwendbaren Elemente dieser Richtlinie auf die Dritten übertragen werden, mit denen wir Geschäfte machen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Distributoren, Berater, Logistikdienstleister, Subunternehmer, Unterhändler, Handelsvertreter, Agenten und Dienstleister.

Unser [Verhaltenskodex und unsere Geschäftsgrundsätze](#) bilden den rechtlichen und ethischen Rahmen für unser tägliches Handeln, und diese Richtlinie enthält die jeweiligen Grundsätze und Regeln in Bezug auf personenbezogene Daten. Wenn wir unseren Kodex nicht befolgen, drohen uns Geldstrafen, Strafen, auf schwarze Listen gesetzt zu werden, Geschäftseinbußen und Reputationsschäden. Darüber hinaus drohen unseren Mitarbeitern Disziplinarmaßnahmen und möglicherweise die Kündigung des Arbeitsverhältnisses.

Die Unternehmensleitung ist dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass geeignete Prozesse, Verfahren und Dokumentationen innerhalb ihrer Organisationen erstellt und gepflegt werden, um die Einhaltung dieser Richtlinie nachzuweisen.

Weitere Instrumente, Informationen und Unterstützung bei der Umsetzung dieser Richtlinie sind auf der internen Website des [Global Compliance Programme](#) verfügbar. Jeder Mitarbeiter sollte sich an seinen Compliance-Beauftragten oder die S+N Rechtsabteilung wenden, wenn weitere Beratung oder Unterstützung bei der Umsetzung dieser Richtlinie benötigt wird.

Wenn das lokale Recht strenger ist oder im Widerspruch zu dieser Richtlinie steht, hat das lokale Recht Vorrang.



# Anforderungen

## Erfassung, Schutz und Verwendung personenbezogener Daten

Im Rahmen des normalen Geschäftsverlaufs können wir Zugriff auf personenbezogene Daten über unsere Mitarbeiter, unsere Kunden und deren Patienten oder unsere Drittpartner haben oder diese erfassen. Soweit personenbezogene Daten in den USA als geschützte Gesundheitsinformationen (Protected Health Information, PHI) gelten, gilt der S+N [HIPAA-Standard](#).

In Übereinstimmung mit unseren sechs Datenschutzgrundsätzen:

- Wir verarbeiten personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen
- Wir beschränken die Erhebung personenbezogener Daten auf das Notwendige.
- Wir schränken die Verwendung personenbezogener Daten ein. Soweit gesetzlich vorgeschrieben, geben wir personenbezogene Daten nicht ohne die Zustimmung der betroffenen(n) Person(en) weiter.
- Wir informieren Einzelpersonen und holen gegebenenfalls oder nach geltendem Recht vorgeschrieben ihre Zustimmung ein, wenn wir ihre personenbezogenen Daten erfassen. Diese Mitteilung und die Einwilligung enthalten den Zweck, für den die personenbezogenen Daten verwendet werden.
- Wir stellen sicher, dass die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten korrekt sind. Wenn wir darüber informiert sind und wie es das geltende Recht vorschreibt, stellen wir sicher, dass Ungenauigkeiten in den von uns gespeicherten personenbezogenen Daten korrigiert werden.
- Wir bewahren personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit unseren Standards für Dokumentenmanagement, -ausführung und -aufbewahrung auf.
- Wir setzen technische und organisatorische Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten vor unbefugtem oder unrechtmäßigem Zugriff sowie vor versehentlichem Verlust oder Beschädigung zu schützen.
- Wir übertragen personenbezogene Daten zwischen Gerichtsbarkeiten in Übereinstimmung mit den Anforderungen der einschlägigen Gesetze.
- Wir führen risikobasierte Bewertungen durch, wenn die Erfassung oder Verwendung personenbezogener Daten wahrscheinlich ein erhebliches Risiko für die Rechte und Freiheiten einer Person darstellt.

# Anforderungen

- Wir führen Risikobewertungen bei Drittpartnern durch, die personenbezogene Daten in unserem Namen verwalten oder Zugang zu personenbezogenen Daten haben, um Dienstleistungen für uns zu erbringen.
- Wir führen Aufzeichnungen über Aktivitäten, die personenbezogene Daten beinhalten, in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen.
- Wir halten uns an die lokalen Gesetze und Vorschriften bei der Bewertung von Anträgen von Einzelpersonen auf Ausübung von Rechten an ihren personenbezogenen Daten, einschließlich Zugang, Berichtigung, Löschung und Widerspruch.
- Wir implementieren Mechanismen, die es Einzelpersonen ermöglichen, den Erhalt von Direktmarketing abzulehnen, und, sofern dies nach geltendem Recht erforderlich ist, die Zustimmung zum Direktmarketing einzuholen, bevor wir solche Mitteilungen versenden.

## Datenschutzgrundsätze



# Meldung von Verstößen

Wir wissen, dass wir jeden Verstoß gegen diese Richtlinie, den wir entdecken, melden sollten. Indem wir den Mut haben, das Bewusstsein für potenzielle Probleme zu schärfen, tragen wir dazu bei, unseren Ruf, unsere Mitarbeiter und unsere Kunden zu schützen. Meldungen können gemacht werden, indem Sie sich an folgende Adresse wenden:



- ein **Compliance-Beauftragter**;
- Die Rechtsabteilung;
- Die Personalabteilung;
- Ein Vorgesetzter; oder
- **SpeakUp-Line**

**Wir werden sicherstellen, dass keine Maßnahmen gegen Personen ergriffen werden, die in gutem Glauben tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden**



# Definitionen



**Vertrauliche Informationen** sind vertrauliche, geheime und urheberrechtlich geschützte Dokumente, Materialien, Daten und andere Informationen in materieller und immaterieller Form, die sich auf Smith + Nephew und seine Geschäfte sowie bestehende und potenzielle Kunden, Lieferanten, Investoren und andere verbundene Dritte beziehen. Beispiele hierfür sind unter anderem unveröffentlichte Patente, Kundenlisten, Details zu Verträgen, zukünftige Geschäftsideen, Know-how, Finanzprognosen und Geschäftsgeheimnisse.

**Personenbezogene Daten** sind alle Informationen, die sich auf eine lebende Person beziehen, die direkt oder indirekt anhand dieser Daten identifizierbar ist, sei es isoliert oder in Kombination mit anderen verfügbaren Informationen.

**Geschützte Gesundheitsinformationen (Protected Health Information, PHI)** sind individuell identifizierbare Gesundheitsinformationen, die von einer betroffenen Einrichtung oder ihrem Geschäftspartner in jeglicher Form oder auf jedem Medium, ob elektronisch, in Papierform oder mündlich, gespeichert oder übertragen werden. Individuell identifizierbare Gesundheitsinformationen sind Informationen, einschließlich demografischer Daten, die sich auf Folgendes beziehen:

- die vergangene, gegenwärtige oder zukünftige körperliche oder geistige Gesundheit oder der Zustand einer Person,
- Gesundheitsversorgung für den Einzelnen oder
- vergangene, gegenwärtige oder zukünftige Zahlungen für die Bereitstellung von Gesundheitsdienstleistungen für die Person,

und die die Person identifiziert oder bei der es eine vernünftige Grundlage für die Annahm gibt, dass sie zur Identifizierung der Person verwendet werden, einschließlich allgemeiner Identifikatoren (z. B. Name, Adresse, Geburt Datum, Sozialversicherungsnummer).

**Informationen von Dritten** sind alle geschäftlichen, finanziellen, technischen oder sonstigen Informationen, die eine Person von einem Dritten erhält und die aufgrund einer ausdrücklichen Vereinbarung zwischen dem Unternehmen und dem Dritten oder kraft Gesetzes einer Vertraulichkeitsverpflichtung unterliegen.



# Smith+Nephew

# Life Unlimited

Eine aktuelle Fassung dieses Dokuments erhalten Sie im Intranet des Unternehmens.

Smith+Nephew, Inc.

[www.smith-nephew.com](http://www.smith-nephew.com)

◊ Trademark of Smith+Nephew.

©2025 Smith+Nephew.

All rights reserved.

All trademarks acknowledged.

28923 V2, Privacy policy 09/2025