

# Şirket Politikası

Smith+Nephew

## Rüşvet, Yolsuzluk ve Sahtekarlık ile Mücadele

Ağustos 2024



# İlkeler

We İş yapma şeklimizle müşterilerimize ve hastalarımıza özen gösterdiğimizi sergileriz.

İş kazanmak, işi elde tutmak veya iş ile mükafatlandırılmak için doğrudan veya üçüncü taraflar aracılığı ile değerli şeyler vermeyiz ("uygunsuz ödemeler" olarak bilinir).

Uygunsuz ödemeler kabul veya talep etmeyiz.

**Sağlık Çalışanları** (SÇ) ve **Devlet Görevlileri** (DG) ile etkileşimlerimizi ürün kullanımı, tavsiye edilmesi veya satın alınmasını ödüllendirmek için kullanmayız.

Kolaylaştırma ödemeleri **yapmayız**.

Dolandırıcılık faaliyetlerinde bulunmayız. İster çalışanlar ister üçüncü şahıslar tarafından gerçekleştirilsin, dolandırıcılığa tolerans göstermeyiz.

Davranışlarımızın sadece niyetine değil aynı zamanda başkaları tarafından nasıl algılanabileceğine de dikkat ederiz.



# Kapsam ve Sorumluluklar

Bu politika tüm Smith+Nephew çalışanları için geçerlidir. Çalışanlarımız, bu politikanın geçerli unsurlarının distribütörler, danışmanlar, lojistik sağlayıcılar, alt yükleniciler, alt bayiler, satış temsilcileri, acenteler ve hizmet sağlayıcılar dâhil ancak bunlar ile sınırlı olmamak üzere iş yaptığımız üçüncü taraflara yaygınlaştırılmasını sağlamaktan sorumludur.

Our **Davranış Kurallarımız ve İş İlkelerimiz**, her gün yaptıklarımıza rehberlik eden yasal ve etik çerçeveyi sağlarken, bu politika da ilgili ilkeleri ve kuralları sağlamaktadır. Kurallarımıza uymadığımız takdirde para cezaları, yaptırımlar, kara listeye alınma, işlerde azalma ve itibar zedelenmesi ile karşı karşıya kalırız. Ek olarak, çalışanlarımız disiplin cezası ve potansiyel olarak istihdamın feshedilmesi ile karşı karşıya kalır.

Şirket yönetimi, bu politikaya uyumu ortaya koymak için kendi kuruluşları içinde uygun süreçlerin, prosedürlerin ve belgelerin oluşturulmasını ve muhafaza edilmesini sağlamaktan sorumludur.

İç **Küresel Uyum Programı web sitesinde** bu politikanın uygulanmasına ilişkin ek araçlar, bilgiler ve destek bulunmaktadır. Her çalışan, bu politikanın uygulanması konusunda daha fazla rehberliğe veya desteğe ihtiyaç duyması halinde kendi Uyum Yetkilisi veya S+N Hukuk bölümü ile iletişime geçmelidir.

Yerel yasa bu politika ile çeliştiği veya daha sıkı hükümler içerdiği zaman yerel yasa öncelikli olur.

# Şartlar

## A. Müşteriler, potansiyel müşteriler ve Devlet Görevlileri ile etkileşimler

### A.1 Danışmanlık hizmetleri

Stratejimize uygun gerçek ihtiyaçlara yanıt olarak danışmanlık hizmetleri sağlamak için bireyler ve kurumlar görevlendiririz.

Danışmanları niteliklerine ve deneyimlerine göre seçeriz, ürünlerimizin veya hizmetlerimizin geçmişteki veya gelecekteki olası satın alınması, reçete, tavsiye veya tasdik edilmesine göre değil.

Satış personelinin, kişinin becerilerine ve uzmanlığına veya kurumun uygunluğuna göre potansiyel danışmanlar önermesine izin veririz ancak bir hizmet sağlamak üzere belirli bir danışman seçme kararını satış personelinin kontrol etmesine veya uygunsuz şekilde etkilemesine izin vermeyiz.

Herhangi bir devlet veya tıbbi lisans makamı tarafından yaptırım uygulanmış olan sağlık çalışanlarını danışman olarak atamayız.

Sağlık çalışanları veya Devlet çalışanları tarafından yerine getirilen Danışmanlık hizmetlerinin **Belirlenmiş Onaylayıcılar** tarafından önceden onaylanmasını gerekli tutarız.

Tüm hizmetleri, sağlanacak olan hizmetlerin ayrıntıları ve ödenecek olan ücret dahil olmak üzere, hizmetlerin sağlanmasından önce eksiksiz şekilde imzalanan yazılı bir sözleşme ile belgelendiririz. Hizmet için bir ücret ödensin veya ödenmesin aynı standardı uyguluyoruz.

Hizmetler için adil bir piyasa değeri öderiz.

Sağlık çalışanlarına ve Devlet görevlilerine danışmanlık ücretlerini gerekli iş tamamlandığı zaman öderiz ve işin tamamlanmış olduğunu gösteren kanıtları saklarız.

# Şartlar

## A.2 Ürün Eğitim ve Öğretim toplantılarına (PTE toplantıları) katılım

**PTE toplantılarının** amacı, ürünlerimizin güvenli ve etkili şekilde kullanımını tanıtmaktır.

Bireyleri, onların eğitim ve öğretim ihtiyaçları temelinde PTE toplantılarına katılmaya davet ederiz.

PTE Toplantılarına katılan bireyler için yolculuk ve konaklama giderlerini destekleyebiliriz ama yalnızca bir PTE Toplantısına katıldığı için hiç kimseye ücret ödemeyiz.

PTE Toplantılarını, zamanın çoğu öğrenim etkinliklerine harcanacak şekilde düzenleriz.

Eğlence etkinliklerini (spor veya kültür etkinlikleri, şehir turları vb. dahil) kolaylaştırmayız veya bunlar için ödeme yapmayız ve bu etkinliklerde sağlık çalışanlarına eşlik etmeyiz.

## A.3 Dış Sponsorluklar

**Dış Sponsorlukları** yalnızca etkinliğin tüm yönleri (toplantı türü, yeri, gündemi ve konumu dahil) geçerli yerel/bölgesel sektör kurallarının gereksinimlerine uygun olduğu ve yalnızca geçerli yerel/bölgesel sektör kuralları kapsamında doğrudan sponsorluğa izin verildiği zaman destekleriz.

Spor veya kültür etkinlikleri, şehir turları, müzik performansları vb. dahil olmak üzere eğlence etkinlikleri için kolaylık sağlamayız veya bunlar için ödeme yapmayız.

Dış Sponsorluklara izin verilen pazarlarda, üçüncü taraf bir etkinliğe katılan onaylanmış bireyler için tüm kayıt ücretini ve makul ulaşım, konaklama ve yemek giderlerini ödeyebiliriz. Bir faaliyete katılmak için harcanan zaman için hiç kimseye ücret ödemeyiz.

Bir Dış Sponsorluk için seçilen bireyler etkinliğin odak noktası olan tıp mesleğini aktif şekilde yapıyor olmalıdır.

# Şartlar

## A.4 Hibeler ve Bağışlar (Burslar dahil)

Yerel yasalara göre **Hibeler** ve **Bağışlar** (Burslar dahil) alma hakkı bulunan kâr amacı gütmeyen ve/veya yardım kuruluşlarına, tıp kurumlarına, akredite eğitim programı sağlayanlara, tıbbi vakıflara veya mesleki birliklere Hibeler ve Bağışlar (Burslar dahil) sağlayabiliriz.

Alıcı kuruluşun meşru olduğundan emin olmak için bir Hibe veya Bağış (Burslar dahil) yapmadan önce gerekli durum değerlendirmesini yaparız.

Bir fiyat tavizi, ayrıcalıklı müşterilere ödül veya Şirket ürünlerini veya hizmetlerini tavsiye etmek, reçete etmek veya satın almak için bir teşvik olarak Hibeler veya Bağışlar (Burslar dahil) sağlamayız.

Hibeleri veya Bağışları (Burslar dahil) Şirket ürünlerinin veya hizmetlerinin geçmiş, şimdiki veya gelecekteki kullanımı ile ilişkilendirmeyiz.

Bireylere Hibe veya Bağış (Burslar dahil) sağlamayız.

Tıbbi kuruluşlar ve devlet kuruluşları, tıbbi eğitim ve öğretim, burslar ile ilgili olan veya diğer herhangi bir şekilde sağlık çalışanları ile ilişkili olan Hibelerin ve Bağışların (Burslar dahil) geçerli Belirlenmiş Onaylayıcılar tarafından önceden onaylanmasını gerekli tutarız.



# Şartlar

## A.5 Sağlık Çalışanları ve Devlet Görevlileri için Hediyeler, Yemekler, Eğlence, Yolculuk ve Konaklama

Mütevazı değerinde olması, sık olmaması ve tıp mesleği ile ilgili olması, hastalara yarar sağlaması veya gerçek bir eğitim işlevine hizmet etmesi koşulu ile sağlık çalışanlarına **hediyeler** verebiliriz.

Sağlık çalışanı olmayan Devlet Görevlilerine hediye vermeyiz

Hediye olarak nakit veya hediye kartları gibi nakit eşdeğeri şeyler asla vermeyiz.

Mütevazı değerinde olması, sık olmaması ve meşru bir iş etkileşiminin parçası olması durumunda Sağlık Çalışanlarına ve Devlet Görevlilerine yemekler sağlayabiliriz.

Yalnızca etkileşimin iş amacına bağlı olarak ve etkileşimin iş amacına uygun bir mekanda yapıldığında yemek sağlarız.

Yalnızca toplantının iş amacına gerçek bir mesleki katılımı olan bireylere yemek sağlarız.

HCP'lere (Sağlık profesyonellerine) ve devlet çalışanlarına yemekler sırasında aşırı alkol sağlamayız.

Eğlence veya dinlence ile ilgili etkinlikler için Sağlık Çalışanlarına veya Devlet Görevlilerine kolaylık sağlamayız, bunlar için ödeme yapmayız veya onlara eşlik etmeyiz.

Eşlik eden kişiler için kolaylık sağlamayız veya onların herhangi bir gideri için ödeme yapmayız.

Sağlık çalışanlarının uzun süreli kalışları için kolaylık sağlamayız veya bunlar için ödeme yapmayız.

Toplam beş saatten fazla (tek yön) uçuş süresi için ve geçerli yerel yasalar veya kurallar tarafından izin verildiği zaman birinci sınıf yolculuğa izin veririz.

Bir yönetici tarafından ilgili Uyum Yetkilisine danışılarak yazılı onay verilmediği sürece, hiçbir sağlık çalışanını veya Devlet Görevlisini kişisel bir uçak veya özel kiralık uçak ile taşımayız.

Müsrif, abartılı veya esas olarak eğlence tesisleri ile tanınan oteller kullanmayız.

# Şartlar

## A.6 Şeffaflık

Sağlık çalışanları ile etkileşimlerimizde şeffaflık sağlarız.

Geçerli yasa/endüstri kuralları gerektirdiği zaman danışmanlık hizmetleri ve/veya sağlık çalışanları için yolculuk/konaklama ödemeleri konusunda işverenin önceden onayını alırız veya işverene önceden bildirimde bulunuruz.

Devlet tarafından istihdam edilen sağlık çalışanları bize danışmanlık hizmetleri sağlamadan önce onların işverenlerine önceden bildirimde bulunuruz.

Sağlık çalışanları ve Sağlık Kuruluşları ile etkileşimlerin ayrıntılarını, geçerli Şeffaflık yasaları uyarınca gereken şekilde bildiririz.





# Şartlar

## B. Dolandırıcılığın önlenmesi ve tespiti

Dolandırıcılığı önlemeye kararlıyız.

Şirket varlıklarını kötüye kullanmayız.

Defter ve kayıtlarda tahrifat yapmayız.

Vergi veya harç kaçakçılığı yapmayız.

Etik olmayan üretim faaliyetlerinde bulunmayız.

Kara para aklama faaliyetlerine katılmıyoruz.

Dinamik dolandırıcılık riski değerlendirmeleri ve dolandırıcılık riski yönetimi eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Sağlam ve orantılı risk bazlı dolandırıcılık önleme ve tespit prosedürlerini seçiyor, geliştiriyor, dağıtıyor ve izliyoruz.

S+N adına hizmet gerçekleştiren veya gerçekleştirecek taraflara ilişkin olarak uygun ve risk bazlı bir yaklaşımla durum tespiti prosedürlerini uyguluyoruz.

# Şartlar

## C. Üçüncü Tarafların durum değerlendirmesi ve gözetimi

Bizimkiler ile tutarlı iş ilkelerine bağlı olan üçüncü taraflar ile çalışırız. Üçüncü taraflar ile çalışmaya başlamadan önce risk tabanlı durum değerlendirme ve gözetim gerçekleştiririz.

Üçüncü tarafların sözleşme gereksinimlerine uyumlarını izlemek için risk tabanlı değerlendirmeler yaparız.

### C.1 Üçüncü Taraf Satıcılar (TPS)

Yeni bir TPS atamadan önce risk tabanlı durum değerlendirmesi ve Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele (ABAC) eğitimi gerçekleştiririz ve kendileri ile ilişkimiz sırasında durum değerlendirmesini düzenli şekilde gözden geçiririz ve yenileriz.

TPS ile sözleşmelerimiz uyum hükümleri içerir ve TPS ile sağlık çalışanları arasında izin verilen etkileşimlerin niteliğini tanımlar.

TPS'nin beklentilerimizi anlamalarına ve kendi uyum programlarını oluşturmalarına yardımcı olmak için onlara materyaller sağlarız.

TPS'yi küresel izleme listelerine göre düzenli olarak tararız ve yasaklanmış olan hiçbir TPS ile ilişkiye girmeyiz.

### C.2 Satıcı Olmayan Üçüncü Taraflar (NSTP)

NSTP'mizi, bize sağladıkları hizmet ile ilişkili olarak ABAC riski hakkındaki değerlendirmemize göre sınıflandırırız. Bizim adımıza Sağlık Çalışanları veya Devlet Görevlileri ile etkileşime giren NSTP en yüksek risk olarak kabul edilir ve ek durum değerlendirmesi ve eğitim gerektirir.

# Şartlar

## D. S+N çalışanlarına verilen hediyeler veya ağırlama

Bir Üçüncü Taraftan hediyeler veya ağırlama asla talep etmeyiz.

Uygunsuz davranışa neden olabilecek veya uygunsuzluk görünümü yaratabilecek koşullar altında iş ağırlaması veya hediyesi kabul etmeyiz.

Bir iş ilişkisi için makul, talep edilmemiş, ara sıra olan, mütevazı ve uygun olan iyi niyetli ağırlamayı veya hediyeleri kabul edebiliriz.



# İhlallerin Rapor Edilmesi

We Bu Politikanın farkına vardığımız tüm ihlallerini rapor edeceğimizi biliyoruz. Rapor edilmemesi Davranış Kurallarının ihlal edilmesidir. Potansiyel sorunlar hakkında farkındalık yaratma cesareti göstererek itibarımızın, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin korunmasına yardımcı oluruz. Raporlar aşağıdakiler ile iletişim kurularak verilebilir:



- **Bir Uyum Görevlisi;**
- **Hukuk bölümü;**
- **İK bölümü;**
- **Bölüm yöneticisi veya**
- **Speak Up Line**

**Gerçek veya kuşku duyulan bir yanlış davranışı iyi niyet içinde rapor eden hiç kimseye karşı bir işlem yapılmamasını sağlayacağız.**

# Tanımlar

**Belirlenmiş Onaylayıcılar**, sağlık çalışanı Danışmanlık Hizmetlerini, Dış Sponsorlukları, eğitim Hibelerini ve Bağışları ve PTE toplantı katılımcılarını onaylayan kişiler demektir. Belirlenmiş Onaylayıcılar genellikle ya Mesleki Eğitimden bir yöneticiyi ya da hem ilgili Uyum Yetkilisini hem üst yönetimden bir temsilciyi içerir.

**Bağışlar**, kâr amacı gütmeyen bir kuruluşa ve/veya yardım amacı ile verilen aynı veya nakdi (ürünlerimiz dahil) herhangi bir hediye demektir.

**Kolaylaştırma ödemesi**, bir Devlet Görevlisinin rutin işlerini gereken şekilde yapmasını sağlamak veya hızlandırmak için küçük tutarlar ödenmesi demektir.

**Dış Sponsorluk**, bireysel sağlık çalışanlarının üçüncü taraf eğitim konferanslarına veya etkinliklerine katılımını desteklemek için Şirketin sağlayabileceği finansman demektir.

**Hediye**, geçerli yerel yasalar veya sektör kuralları tarafından başka türlü belirtilmediği sürece, ödeme yapılmadan verilen değerli bir şey demektir. Dergi aboneliklerini, eğitim malzemelerini ve ders kitaplarını içerir. Ürün numuneleri genellikle hediye olarak kabul edilmez.

**Hibeler**, şunlar ile ilgili olarak yapılan herhangi bir ödeme demektir: (a) Burs programları, sürekli tıbbi eğitim etkinlikleri gibi sağlık çalışanı öğrenim programları (konuşmacı giderleri, tesis giderleri ve katılımcılar için mütevazı yemekler dahil); (b) hasta eğitimi ve savunma grupları, hastalık durumu taraması veya tüketici sağlık fuarları veya (c) eğitim konferanslarına katılmak için tıp öğrencileri, asistanlar veya akademi üyeleri için finansman veya (d) bilimsel liyakate sahip bağımsız tıbbi araştırma.

# Tanımlar

Devlet Görevlisi **şu demektir:**

- Bir ülke veya bölge için gerek atama gerek seçim ile gelmek üzere bir yasama, yürütme veya yargı makamında bulunan herhangi bir birey.
- Herhangi bir devlet veya devletin bir dairesi, temsilciliği veya aracısı adına resmi bir sıfat ile hareket eden herhangi bir kişi.
- Dünya Sağlık Örgütü veya Birleşmiş Milletler gibi kamusal uluslararası bir kuruluşun herhangi bir görevlisi, çalışanı veya temsilcisi.
- Siyasi bir partinin herhangi bir görevlisi, çalışanı veya temsilcisi veya siyasi bir parti adına resmi bir sıfat ile hareket eden herhangi bir kişi ve/veya
- Politik görev için herhangi bir aday.

SHU'ler de dahil olmak üzere, bir devlet hastanesi veya kurumunda çalışan veya danışmanlık yapan kişiler bazı yasalar kapsamında Kamu Görevlisi olarak değerlendirilebilir.



**Sağlık Çalışanı veya Sağlık Hizmeti Tedarikçisi veya HCP**, Şirketin ürünlerini veya hizmetlerini satın alacak, kiralayacak, tavsiye edecek, kullanacak, satın alınması veya kiralanması için düzenleme yapacak veya reçeteye yazacak bir konumda bulunan bireyler veya kurumlar demektir. Örnekleri doktorlar, asistan doktorlar, hemşireler, eczacılar, tıbbi yöneticiler, soruşturmacılar, araştırmacılar, bir müşteri tarafından istihdam edilen müşteri temsilcileri, mesleki eğitimci, hastaneler, ayakta tedavi cerrahi merkezleri, grup satın alma kuruluşları, yönetilen bakım kuruluşları, sigortacılar, işverenler, toptancılar ve, bir Şirket ürününü veya hizmetini satın alma, reçeteye yazma, tavsiye etme, satın alınmasını veya satılmasını etkileme veya düzenleme sorumluluğu veya yetkisi ile bu gibi kuruluşlar tarafından istihdam edilen herhangi bir birey olabilir ama bunlarla sınırlı değildir. Üçüncü taraf temsilcileri SHU'larının bu tanımına dahil edilmemiştir.

# Tanımlar

**Uygunsuz ödeme**, bizim için ödeme yapan kişi veya kuruluş için iş elde etmek veya işi elde tutmak veya uygunsuz bir fayda kazanmak amacı ile uygun olmayan bir şekilde teklif edilen veya verilen herhangi bir mali ödeme veya fayda demektir. Uygunsuz ödemeler Davranış Kuralları veya Kurallar uyarınca benimsenmiş olan prosedürlere uygun şekilde yapılmayan, açık veya gizli olarak sağlanan, rüşvetler, bahşişler, hediyeler, bağışlar, hibeler, ağırlama, komisyonlar veya herhangi bir satış düzenlemesi, iskonto, indirim veya donanım dahil olmak üzere aynı veya nakdi şekildeki değerli herhangi bir şeyi içerebilir. Bir Devlet Görevlisine mali veya başka bir fayda verilmesinin geçerli yazılı yasa tarafından gerekli tutulmadığı veya izin verilmediği sürece uygunsuz olduğunu kabul etmelisiniz.

**Satıcı Olmayan Üçüncü Taraflar (NSTP)**, Şirketin ürünlerini veya hizmetlerini pazarlamak, satmak, dağıtmak, teslim etmek veya son kullanıcılara getirmek için Smith+Nephew tarafından görevlendirilmiş, istihdam edilmiş, sözleşme yapılmış veya kullanılmış olmayan herhangi bir Üçüncü Taraf demektir. Örnekler arasında satıcılar, tedarikçiler, danışmanlar vb. bulunmaktadır.

**Ürün Eğitimi ve Öğretimi Toplantıları (PTE Toplantıları)**, Şirket tarafından düzenlenen ve Şirket ürünlerinin güvenli ve etkili kullanımı hakkında eğitim sağlayan akranlar arası eğitim faaliyetleri demektir.

**Üçüncü Taraf Satıcı (TPS)**, ürünlerimizi müşterilere tanıtmak, pazarlamak veya satmak için görevlendirilen veya bizim adımıza sağlık çalışanları ve Devlet Görevlileri ile etkileşim kurarak Şirket ürünlerine talep yaratan herhangi bir distribütör, acente, satış temsilcisi veya başka bir üçüncü taraf demektir.

# Smith+Nephew

# Life Unlimited

For a current version of this document, please refer to the Company intranet.

Smith+Nephew, Inc.

[www.smith-nephew.com](http://www.smith-nephew.com)

◊ Trademark of Smith+Nephew.

©2024 Smith+Nephew.

All rights reserved.

All trademarks acknowledged.

28923 V2, Anti-bribery policy

08/24