



Aviso de Privacidad para Candidatos

Mayo de 2024

Este aviso de privacidad se aplica a los solicitantes de empleo, candidatos a contratación y/o personas que se unan a la Comunidad de Talentos de S+N o participen en eventos profesionales.

En Smith+Nephew nos preocupamos por su privacidad y entendemos que la confianza es primordial cuando se trata de su información personal. Queremos que sienta la seguridad de que tratamos sus datos personales con la debida diligencia y cuidado, y en este documento le explicamos cómo lo hacemos. Este aviso de privacidad explica nuestras prácticas relativas al tratamiento de datos personales durante la solicitud, la contratación, la selección previa a la contratación y la incorporación, así como para futuras oportunidades profesionales.

Cuando nos referimos a "Smith+Nephew", "S+N", "nosotros", "nos" y "nuestro" nos referimos al grupo de empresas Smith+Nephew.

Por "información personal" o "datos personales" se entiende cualquier información o dato que pueda identificarle directa (por ejemplo, su nombre) o indirectamente (por ejemplo, un número de identificación único).

Si existen leyes locales más estrictas que se apliquen a la forma en que gestionamos sus datos personales, se aplicarán dichas normas. Cuando la legislación local aplicable le otorgue derechos adicionales con respecto a sus datos personales, aplicaremos esos derechos adicionales.

1. ¿Quién es la entidad responsable de su información personal?

La empresa Smith+Nephew a la que usted desea presentar su candidatura es la entidad responsable de sus datos personales. En el caso de la Comunidad de Talentos de S+N, la entidad responsable de su información personal es la empresa Smith+Nephew ubicada en el país en el que usted reside.

2. Información de contacto y punto de contacto sobre privacidad

Si desea ejercer sus derechos en relación con sus datos personales (véase la sección 12 "Cuáles son sus derechos en relación con su información personal"), tiene alguna pregunta sobre este aviso de privacidad, necesita más información o desea plantear una inquietud, póngase en contacto con privacyenquiries@smith-nephew.com o a través de nuestra línea Speak Up [aquí](#).

3. ¿Qué datos personales o categorías de datos recogemos sobre usted?

Solicitud y contratación

La información personal que recopilamos y procesamos como parte de la solicitud de empleo y el proceso de contratación relacionado puede incluir, entre otros, los siguientes datos:

- a. **Información básica**, como su nombre (incluido el prefijo o título), edad o fecha de nacimiento;
- b. **Información de contacto** que nos permita ponernos en contacto con usted, como su correo electrónico personal o profesional, dirección postal, número de teléfono y perfil en una plataforma profesional de medios sociales;
- c. **Detalles de la solicitud**, como su CV, carta de presentación, preferencias, intereses, etc;
- d. **Educación**, que incluye cualquier información relacionada con su educación, incluido el nivel, tipo, calificaciones, materia, títulos, diplomas, certificados e instituciones relacionadas;
- e. **Experiencia profesional**, que incluye cualquier información relacionada con su experiencia laboral, referencias y personas de referencia;
- f. **Certificaciones**, que incluye cualquier información relacionada con licencias, permisos y certificaciones profesionales o relacionadas con el trabajo que posea;
- g. **Visado/Permiso de trabajo**, es decir, en la fase de solicitud podemos pedirle que confirme si tiene permiso legal para trabajar en el país en el que estamos contratando;
- h. **Habilidades**, que incluye cualquier información relacionada con sus conocimientos, habilidades, idiomas y otras competencias;
- i. **Información de la cuenta en línea**, como nombre de usuario y contraseña, identificadores del candidato y de la solicitud, etc., cuando cree su perfil de candidato o envíe su solicitud en el portal de empleo de S+N;
- j. **Información sobre la entrevista**, como los comentarios anotados por nuestros entrevistadores y las grabaciones de audio o vídeo de la entrevista (en caso de entrevistas telefónicas o con vídeo);
- k. **Evaluaciones de los candidatos**, como respuestas a estudios de casos, cuestionarios de evaluación, etc.;
- l. **Información sobre diversidad**, como la relativa a su sexo, raza/origen étnico, discapacidad o condición de veterano (si lo permite la ley) que pueda facilitar en la fase de solicitud. Recopilamos esta información con el fin de supervisar la igualdad de oportunidades en el empleo (véase también la sección separada sobre Categorías especiales de datos personales);
- m. **Datos de la cuenta bancaria** que podemos recabar si necesitamos reembolsarle los gastos de viaje incurridos durante el proceso de contratación;
- n. **Otros datos** que decida facilitarnos (por ejemplo, preferencias de empleo, disposición a trasladarse, salario actual, salario deseado, premios o afiliaciones profesionales);
- o. **Preferencias de comunicación**, como método de comunicación e idioma preferidos;
- p. **Fotografías o vídeos** obtenidos durante nuestros eventos profesionales (si procede);
- q. **Información de acceso público** que pueda publicar en línea (por ejemplo, en LinkedIn).

Selección previa a la contratación e incorporación

Si le hacemos una oferta de trabajo, es posible que se recopile la siguiente información adicional como parte del proceso de selección previa a la contratación y de incorporación:

- a. Identificadores nacionales**, como el documento nacional de identidad/pasaporte, permiso de residencia y trabajo, número de la seguridad social u otro número de identificación fiscal o gubernamental;
- b. Información financiera**, como su salario, información sobre su cuenta de jubilación, prestaciones de la empresa, bonificaciones, beneficios, registros de tiempo de trabajo y número de referencia del contribuyente (por ejemplo, número de identificación fiscal, número de la Seguridad Social);
- c. Información sobre las personas a su cargo**, por ejemplo, nombre y apellidos, fechas de nacimiento y datos de contacto de su cónyuge/pareja y personas a su cargo (si procede);
- d. Información sobre sus antecedentes**, como formación y títulos académicos y profesionales. Si deseamos ofrecerle el puesto de trabajo, es posible que tengamos que realizar una selección previa a la contratación. En ese caso, también podremos recopilar información adicional sobre sus antecedentes, como, por ejemplo, historial crediticio, antecedentes penales e información sobre salud laboral (si la ley lo permite).

Categorías especiales de datos personales

Como parte del compromiso general con usted, podemos tratar categorías especiales de datos personales, como información relacionada con su origen racial o étnico, creencias religiosas, políticas o filosóficas, afiliación sindical, condición de veterano o información sobre su salud, discapacidad u orientación sexual. Utilizamos esta información para asegurarnos de que cumplimos la legislación pertinente. También utilizaremos esta información para discutir qué ajustes razonables podemos hacer para usted. Además, queremos asegurarnos de que ofrecemos un lugar de trabajo inclusivo. Si le ofrecemos empleo, podemos pedirle información sobre su salud (física o mental) para que, en su caso, podamos organizar prestaciones sanitarias y de seguros para usted y las personas a su cargo.

Puede decidir si nos facilita categorías especiales de datos personales, si se los pedimos en la fase de solicitud. Si decide no compartirlos con nosotros, puede estar seguro de que esto no afectará a su solicitud, a menos que estemos legalmente obligados a recabar dicha información y no podamos tramitar su solicitud sin ella.

También puede optar por no darnos los otros tipos de datos personales cuando se los pidamos. Si decide no facilitarnos su información personal, es posible que no podamos evaluar o estudiar su solicitud.

Si nos facilita los datos personales de otra persona, por ejemplo, su cónyuge/pareja o personas de referencia, suponemos que tiene su permiso para compartir sus datos con nosotros.

No procesaremos información personal (incluida cualquiera de la información enumerada anteriormente) si la legislación de su país nos lo prohíbe.

Usted es responsable de facilitar información precisa, completa y actualizada cuando solicite un puesto en S+N.

4. ¿Cómo utilizamos su información personal?

Podemos procesar su información personal para los siguientes fines:

a. Para considerar su solicitud

Por ejemplo, utilizaremos sus datos personales para:

- Responder a su solicitud. Si otra persona nos lo ha remitido o hemos obtenido sus datos de otras fuentes, utilizaremos su información personal para ponernos en contacto con usted e informarle sobre nuestro proceso de contratación;
- Crear un perfil suyo;
- Evaluar cuán adecuado es su perfil para el puesto que solicita;
- Evaluar a todos nuestros candidatos y crear una lista de preselección; y
- Realizar entrevistas y evaluaciones durante el proceso de contratación.

b. Para la selección previa a la contratación, si decidimos ofrecerle empleo

Por ejemplo, utilizaremos sus datos personales para:

- Ponernos en contacto con las personas de referencia mencionadas en su solicitud para comprobar la idoneidad de la misma;
- Comprobar sus antecedentes, referencias y otra información que nos haya facilitado, en la medida en que lo permita la ley; y
- Preparar una oferta de empleo y otros documentos que utilizamos en esta fase previa al contrato de nuestro proceso de contratación.

c. Para permitir su participación en la Comunidad de Talentos de S+N

Por ejemplo, podemos utilizar sus datos personales para:

- Crear un perfil de candidato suyo en la Comunidad de Talentos de S+N;
- Considerarle para oportunidades de empleo que tengamos ahora, o futuras, en cualquiera de las empresas del grupo S+N. Esto significa que podemos compartir su información con otras entidades de S+N;
- Informarle sobre oportunidades de empleo o pedirle que actualice su perfil;
- Invitarle y gestionar su participación en eventos profesionales (tanto en línea como físicos); y
- Proporcionarle información actualizada sobre Smith+Nephew.

d. Para gestionar y mejorar nuestros procesos de contratación, así como nuestras operaciones comerciales relacionadas con el proceso de contratación e incorporación

Por ejemplo, podemos utilizar sus datos personales para:

- Gestionar la seguridad de nuestra red y sistemas de información;
- Mantener registros relacionados con nuestros procesos de contratación;
- Medir el proceso de contratación con respecto a nuestras aspiraciones para garantizar que nos atenemos a prácticas de empleo justas;
- Preparar y realizar informes y análisis de gestión, incluidos análisis y métricas, relacionados con el proceso de contratación; y
- Mejorar nuestro proceso de selección de candidatos y los sistemas de selección de candidatos relacionados.

e. Para lograr otros fines

Por ejemplo, utilizaremos sus datos personales para:

- Cumplir con las leyes y reglamentos aplicables;
- Responder a las solicitudes de las autoridades públicas competentes;
- Comunicarle cambios en nuestros términos, condiciones y políticas;
- Ejercer o defender a S+N frente a posibles litigios, amenazas de litigio o litigios reales;
- Proteger a S+N, sus intereses vitales o los de otra persona;
- Proporcionarle a usted y a las personas a su cargo adaptaciones relacionadas con el trabajo o prestaciones sanitarias y de seguros;
- Evaluar el progreso de S+N en la consecución de sus objetivos de contratación de diversidad para garantizar el seguimiento y la elaboración de informes sobre igualdad de oportunidades, incluido el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables relacionadas;
- Responder y gestionar sus consultas o solicitudes; y
- Cuando vendamos, cedamos o transfiramos la totalidad o parte de nuestra empresa.

5. ¿Cómo recopilamos su información personal?

Algunos ejemplos de cómo recopilamos sus datos son:

a. Directamente de usted cuando usted:

- Crea una cuenta y un perfil en el portal de desarrollo profesional de S+N o se une a nuestra Comunidad de Talentos de S+N;
- Comparte o utiliza su perfil en las redes sociales para acceder al portal de desarrollo profesional de S+N;
- Se registra con nosotros para recibir ofertas de empleo;
- Comparte su currículum con nosotros;
- Participa en reuniones, eventos profesionales, entrevistas físicas o virtuales y otros ejercicios de contratación (por ejemplo, evaluaciones);

- También se le podrá solicitar y facilitar información en nuestra correspondencia con usted (por ejemplo, por correo electrónico, teléfono o videollamada, mensajería SMS, etc.).

b. De otras fuentes:

- Agencias de contratación;
- Empresas que hacen la selección previa al empleo para nosotros;
- Antiguos empleadores y referencias que facilite en su solicitud;
- Sus actuales/antiguos colegas y/o jefes cuando nos den sus referencias; y
- Organizadores de eventos profesionales en los que participa S+N.

c. De fuentes públicas:

- Recopilamos su información personal de fuentes públicas, si la ley lo permite. Podemos utilizar dicha fuente, por ejemplo, para verificar sus licencias, o completar cualquier comprobación que necesitemos hacer para cumplir las leyes pertinentes; y
- Podemos recopilar y procesar información sobre su carrera que haya publicado en sitios profesionales (por ejemplo, LinkedIn) con el fin de ponernos en contacto con usted sobre oportunidades abiertas/futuras.

6. ¿Por qué estamos autorizados a recoger y utilizar sus datos personales?

Podemos recopilar y utilizar sus datos personales cuando se dé una de las circunstancias siguientes:

- Para tomar medidas antes de suscribir un contrato de trabajo o para ejecutar un contrato de trabajo;
- Para cumplir la ley, por ejemplo, leyes y reglamentos de empleo, seguridad social y salud laboral;
- Usted nos ha dado específicamente su permiso cuando dicho permiso es obligatorio (la ley lo denomina "consentimiento"). Puede retirar su consentimiento en cualquier momento;
- Nos interesa considerarle como candidato para oportunidades de empleo actuales y futuras (la ley lo denomina "interés legítimo"); y
- Para proteger sus intereses vitales o los de terceros.

7. Información sobre el uso del procesamiento automatizado

Utilizamos herramientas automatizadas para ayudar al equipo de contratación de S+N en las fases iniciales de procesamiento y evaluación de las solicitudes de empleo. Por ejemplo, podemos utilizar algoritmos que nos ayuden a priorizar el proceso de revisión de las solicitudes y a clasificar a los candidatos en función de sus características o cualificaciones profesionales. Dicho tratamiento puede incluir, entre otras cosas, lo siguiente:

- Comparar la información que nos facilite con su solicitud con los requisitos y cualificaciones específicos del puesto o puestos de destino;
- Proporcionar una visión global al equipo de contratación de S+N de los detalles de su solicitud en relación con los requisitos del puesto de trabajo;
- Asignar una clasificación a su candidatura en función de lo anterior. Estas clasificaciones son visibles para el equipo de contratación de S+N como uno de los factores a tener en cuenta en el proceso de selección. Todas las decisiones finales son tomadas por el equipo de reclutamiento y contratación de S+N.

8. ¿Con quién compartimos su información personal?

Compartimos su información personal en función de la necesidad de conocerla, y en la medida necesaria para cumplir las leyes y normativas, y para gestionar y llevar a cabo las actividades relacionadas con el proceso de contratación y otros procesos empresariales relacionados.

Podemos compartir su información personal con equipos del grupo de empresas Smith+Nephew que necesiten la información para realizar actividades relacionadas con su función.

También podemos compartir su información personal con terceros, por ejemplo:

- Agencias de eventos y viajes;
- Proveedores de servicios especializados que llevan a cabo actividades de contratación y selección previa a la contratación;
- Proveedores tecnológicos que proporcionan, gestionan y/o prestan asistencia a los sistemas y portales de S+N;
- Socios que nos ayudan en la gestión de nuestras actividades de contratación;
- Reguladores, tribunales, gobiernos y autoridades policiales;
- Asesores profesionales, como auditores, contables y abogados; y
- Posibles contrapartes en el contexto de operaciones de fusión, adquisición o enajenación de empresas, siempre que dichos destinatarios estén sujetos a obligaciones de confidencialidad.

Sólo facilitaremos a terceros los datos necesarios para cumplir los fines descritos en este aviso de privacidad. Además, a los terceros con los que S+N tenga una relación contractual directa se les exigirá, por lo general, que mantengan la confidencialidad de sus datos personales y que cumplan las normas de privacidad y seguridad adecuadas, y se les prohibirá utilizar dicha información para cualquier otro fin.

9. ¿En qué casos transferimos sus datos personales fuera de su país de origen?

Debido a la naturaleza internacional de nuestro negocio, podemos transferir su información personal dentro del grupo de empresas Smith+Nephew o a terceros ubicados fuera de su jurisdicción. Dichos países pueden tener leyes y requisitos de cumplimiento de protección de datos diferentes a los que se aplican en el país en el que usted se encuentra.

Información adicional si se encuentra en el Espacio Económico Europeo (EEE), Reino Unido o Suiza

Las autoridades competentes del EEE, Reino Unido y Suiza reconocen que las leyes de protección de datos de determinados países fuera de esas jurisdicciones ofrecen un nivel similar de normas de protección de datos. Cuando transferimos su información personal a países no reconocidos por dichas autoridades, disponemos de procedimientos para garantizar que su información personal recibe la misma protección que si se procesara en el EEE, Reino Unido o Suiza. Por ejemplo, nuestros contratos con terceros que tendrían acceso a su información personal estipulan las normas que deben seguir con respecto a su información personal.

Cualquier transferencia de su información personal seguirá las leyes aplicables y trataremos la información bajo los principios rectores de este aviso de privacidad.

10. ¿Cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

En algunas jurisdicciones, estamos legalmente obligados a conservar sus datos personales durante un periodo determinado. La duración depende de los requisitos legales específicos de cada jurisdicción. Por lo demás, sólo conservaremos su información personal durante el tiempo que sea necesario para el fin para el que fue recopilada.

Al final del periodo de conservación, su información personal se eliminará por completo o se desidentificará, por ejemplo, agregándola a otros datos para que pueda utilizarse de forma no identificable para análisis estadísticos y planificación empresarial.

Si le ofrecemos un empleo y usted decide aceptarlo, la información que recopilamos durante el proceso de solicitud podrá pasar a formar parte de su expediente personal y de otros sistemas de recursos humanos y utilizarse para administrar la relación laboral y para fines relacionados de elaboración de informes y mantenimiento de registros. En tal caso, el Aviso de Privacidad para Empleados será aplicable al tratamiento de sus datos personales.

11. ¿Cómo protegemos sus datos personales?

Tratamos su información personal con cuidado y de acuerdo con nuestras políticas y procedimientos, y tomamos las medidas adecuadas para protegerla.

Utilizamos diversas medidas de seguridad y tecnología para ayudar a proteger su información personal y las supervisamos periódicamente para detectar posibles vulnerabilidades y ataques.

Elegimos cuidadosamente a los proveedores de servicios con los que trabajamos y comprobamos que disponen de medidas y tecnologías de seguridad para proteger sus datos personales.

No vendemos su información personal.

12. ¿Cuáles son sus derechos con respecto a su información personal?

La legislación local sobre privacidad puede otorgarle derechos con respecto a su información personal, como se describe con más detalle a continuación. Puede ejercer sus derechos poniéndose en contacto con nosotros (véase la sección 2 "Información de contacto y punto de contacto sobre privacidad").

Trataremos cualquier solicitud para ejercer sus derechos de conformidad con la legislación aplicable, pero tenga en cuenta que estos derechos sólo se dan en determinadas circunstancias y pueden no ser absolutos. Dependiendo de la razón por la que tratemos sus datos personales y en la medida en que la legislación local de su jurisdicción le conceda los derechos aplicables, usted puede tener derecho a:

- Retirar su consentimiento para que procesemos su información personal;
- Consultarnos sobre el procesamiento de sus datos personales, incluida la solicitud de copias de los mismos;
- Solicitar que corriamos la información que considere inexacta o incompleta;
- Solicitar que eliminemos su información personal;
- Solicitar que restrinjamos el tratamiento de sus datos personales;
- Oponerse a que procesemos su información personal;
- Solicitar que transfiramos la información personal que nos ha facilitado de una organización a otra, o que se la entreguemos a usted;
- No ser discriminado por ejercer sus derechos individuales en relación con sus datos personales;
- Apelar la respuesta recibida en relación con su solicitud de derechos cuando la considere inadecuada o insuficiente; y
- Reclamar a la autoridad local de protección de datos, incluido, por ejemplo, cuando proceda, el Fiscal General de su Estado.

Para su protección, y para proteger la privacidad de otros, puede que necesitemos verificar su identidad antes de completar lo que nos haya solicitado.

Si nos hemos basado en su consentimiento para utilizar sus datos personales y posteriormente lo retira, es posible que no podamos llevar a cabo algunas de las actividades descritas en "Cómo utilizamos sus datos personales". Tenga también en cuenta que, en virtud de determinadas leyes locales y normativas aplicables, existen circunstancias en las que no se aplicará ningún derecho a retirar su consentimiento.

13. Cookies, datos de sitios web y aplicaciones; uso para análisis y marketing

Nuestros sitios web pueden utilizar cookies y tecnologías similares. Puede optar por aceptar o rechazar las cookies. Si decide rechazar las cookies, es posible que no todos los elementos de nuestros sitios web, aplicaciones y servicios funcionen según lo previsto, por lo que su experiencia puede verse afectada.

En la medida en que su legislación local considere la información recopilada por las cookies y otras tecnologías como información personal, trataremos dicha información según las normas establecidas en este aviso de privacidad.

Para más información sobre el uso que hacemos de las cookies, consulte nuestra [Política de cookies](#). Esta política explica qué son las cookies y tecnologías similares, y cómo las utilizamos.

Recopilamos información sobre el tipo de navegador y el sistema operativo de su ordenador, los sitios web que visitó antes y después de visitar nuestros sitios web, información de registro estándar del servidor, direcciones de protocolo de Internet (IP), datos de localización, proveedor de servicios de telefonía móvil y sistema operativo del teléfono móvil. Utilizamos esta información para comprender cómo utilizan nuestros visitantes nuestros sitios web y aplicaciones para móviles, de modo que podamos mejorarlos, los servicios que ofrecemos y nuestra publicidad. También podemos compartir esta información con otras empresas del grupo Smith+Nephew y con terceros.

Algunos de nuestros sitios web utilizan Google Analytics, un servicio analítico de web prestado por Google, Inc. ("Google"). Google Analytics utiliza cookies para analizar patrones de uso y puede recopilar información sobre su uso del sitio web, incluida su dirección IP. Encontrará más información sobre Google Analytics [aquí](#). Si no desea que Google Analytics utilice sus datos, puede hacerlo [aquí](#).