

## 採用候補者のプライバシーに関する通知

2024年5月

この個人情報プライバシーポリシーは、求職者、採用候補者、および/または S+N のタレントコミュニティに参加する個人、またはキャリアイベントに参加する個人に適用されます。

Smith+Nephew ではプライバシーを尊重し、個人情報を取り扱う際には信頼が最も重要であることを理解しています。当社は、個人データを適切なデューデリジェンスと注意を払って取り扱うことを皆様にご安心いただきたいと考えており、本書ではその方法について説明するよう努めています。この個人情報プライバシーポリシーは、応募、採用、入社前審査、入社時、および将来のキャリア機会における個人情報の取り扱いに関する当社の慣行について説明するためのものです。

当社の「Smith+Nephew」「S+N」「当社」「弊社」と表記する場合、スミス・アンド・ネフューのグループ会社を指します。

「個人情報」または「個人データ」とは、直接的に(氏名など)または間接的に(固有の ID 番号など)個人を特定できるあらゆる情報または情報の断片を意味します。

当社が個人データの管理方法について、より厳格な現地法が適用される場合は、その基準が適用されます。適用される現地の法律により個人情報に関する追加の権利が発生する場合、当社はそれらの追加の権利を適用します。

### 1. 個人情報の管理責任者は誰か

応募先の Smith+Nephew 社が、あなたの個人情報の管理責任者です。S+N のタレントコミュニティの場合、あなたの個人情報の管理責任者は、あなたの定住国に所在する Smith+Nephew 社です。

### 2. 連絡先および個人情報保護に関するお問い合わせ先

あなたの個人情報に関する権利を行使したい場合(セクション 12 の「個人情報に関する権利とは」を参照)、本プライバシーに関する通知についてご質問がある場合、より詳細な情報が必要な場合、または懸念を表明したい場合は、[privacyenquiries@smith-nephew.com](mailto:privacyenquiries@smith-nephew.com)、または[こちら](#)の Speak Up Line までご連絡ください。

### 3. どのような個人情報または情報カテゴリーを収集するのか

#### 求人応募と採用

求人応募および関連する採用プロセスの一環として当社が収集し処理する個人情報には、以下が含まれますが、これに限定されるものではありません。

- a. 氏名(接頭語や肩書きを含む)、年齢、生年月日などの**基本情報**

- b. **連絡先情報**: 個人または企業の電子メール、住所、電話番号、専門的なソーシャルメディア上のプロフィールなど、弊社があなたに連絡するためのもの
- c. **応募内容に含まれる詳細**: 履歴書・職務経歴書、カバーレター、希望条件、興味など
- d. **学歴**: レベル、種類、成績、科目、学位、卒業証書、証明書、関連機関など、学歴に関するあらゆる情報がここに含まれます。
- e. **職歴**: 職歴、推薦者、推薦人に関するあらゆる情報が含まれます。
- f. **証明書**: 職業上およびその他の業務に関連するライセンス、許可、および証明書に関連する情報が含まれます。
- g. **ビザ/労働許可証のステータス**: 応募の段階で、当社が募集する国での就労が法的に許可されているかどうかの確認を求める場合があります。
- h. **スキル**: あなたの知識、スキル、言語、その他の能力に関するあらゆる情報が含まれます。
- i. **オンラインアカウント情報**: S+Nのキャリアポータルで採用候補者プロフィールを作成したり、応募書類を提出する際のユーザー名やパスワードが含まれます。
- j. **面接情報**: 面接官が記録したコメントや、面接の音声・動画記録(電話インタビューやビデオインタビューの場合)などが含まれます。
- k. **応募者の評価**: ケーススタディへの回答、評価のためにアンケートなど
- l. **多様性に関する情報** 性別、人種/民族的出身、障害、退役軍人の地位に関する情報(法律で許可されている場合)など、応募の段階で提供される可能性のある情報当社は、雇用機会均等を監視する目的でこれらの情報を収集します(「個人情報の特別なカテゴリー」の別項も参照してください)。
- m. **銀行口座の詳細**: 採用プロセスで発生した交通費を精算する必要がある場合にをお伺いする場合があります。
- n. **その他の情報**: 応募者が当社に提供することを選択した情報(例えば、雇用の希望、転居の意思、現在の給与、希望する給与、受賞歴、職業上のメンバーシップ情報など)
- o. **コミュニケーションの取り方に関する嗜好**: 好みのコミュニケーション方法や言語など
- p. **写真または動画**: キャリアイベントで撮影されたもの(該当する場合)
- q. **公開済みの情報**: オンラインで公開されている情報(例えばLinkedInなどで)

## 入社前審査と入社手続き

当社が採用内定を出した場合、入社前審査および入社手続きの一環として、以下の追加情報を収集することがあります。

- a. **国民識別番号**: 国民 ID/パスポート、居住許可証、労働許可証、社会保障番号、その他の納税者/政府識別番号など
- b. **財務情報**: 給与、退職金口座情報、会社手当、賞与、福利厚生、労働時間記録、納税者参照番号(納税者番号、国民保険番号、社会保障番号など)など
- c. **扶養家族に関する情報**: あなたの扶養家族に関する情報、例えば、あなたの配偶者/パートナーおよび扶養家族(該当する場合)の姓名、生年月日、連絡先など

- d. これまでの経歴に関する情報:** 教育や学歴、職業資格など当社に採用となる場合、入社前審査が必要になることがあります。さらに、制限のかかっていないクレジットカード利用履歴、犯罪歴、職業上の健康情報(法律で許可されている場合)など、追加で情報を収集することがあります。

## 特別カテゴリーの個人データ

皆様との関わり全体の一環として、当社は、人種的/民族的なバックグラウンド、宗教的、政治的または哲学的信条、労働組合への加盟の有無、退役軍人の地位、またはあなたの健康状態、障害、性的指向に関する情報など、特別なカテゴリーに属する個人データを処理する場合があります。これらの情報は、関連する法律を遵守するために使用されます。また、これらの情報は、個人的にどのような合理的調整が可能かをあなたと話し合うために使用されます。さらに私たちは、包括的な職場を提供したいと考えています。弊社があなたを雇用する場合、あなたの健康状態(身体面または精神面)に関する情報をお尋ねすることがあります。

特別カテゴリーの個人情報をご提供いただくかどうかは、採用への応募の段階でご判断ください。このような情報を弊社と共有しないことを選択された場合でも、弊社がそのような情報を収集することを法的に要求され、情報なしに採用応募手続きを進めることができない場合を除き、応募には影響しませんのでご安心ください。

また、その他の個人情報のご提供をお願いする場合には、提供しないという選択をすることも可能です。あなたが個人情報を提供しない選択をした場合、当社はあなたの応募を評価または検討できない可能性があります。

配偶者やパートナー、推薦者など、他の方の個人情報を当社に提供された場合、当社はその方のデータを当社で取り扱う許可を得ているものとみなします。

あなたの国の法律で禁止されている場合、当社は個人情報(上記の情報を含む)を処理しません。

S+N のポジションに応募する際には、正確、完全かつ最新の情報を提供する責任があります。

## 4. 個人情報の利用目的

当社は、以下の目的であなたの個人情報を処理することがあります。

### a. 採用への応募の検討をするため

例えば、当社は以下の目的であなたの個人情報を使用する場合があります。

- 採用応募への返信。他者からの紹介、または他のソースからあなたの情報を入手した場合、当社はあなたの個人情報を使用してあなたに連絡し、当社の採用プロセスについてお知らせします。
- あなたのプロフィールを作成するため
- あなたのプロフィールが応募する仕事にどれだけ適しているかを評価するため
- すべての採用候補者に目を通し、候補者リストを作成するため
- 採用プロセスにおける面接と評価を行うため

### b. 採用が決定した場合は、入社前審査のため

例えば、当社は以下の目的であなたの個人情報を使用する場合があります。

- 応募書類に記載された推薦者に連絡し、応募書類の適正を確認するため
- 法律で認められている範囲内で、あなたの経歴、推薦状、およびあなたが当社に提供したその他の情報を確認するため
- 採用プロセスの契約前の段階で使用する、採用内定通知書やその他の書類を作成するため

#### c. S+N のタレントコミュニティへの参加を可能にするため

例えば、当社はあなたの個人情報を以下の目的で使用することがあります。

- S+N のタレントコミュニティにあなたの候補者プロフィールを作成するため
- S+N グループ各社で現在、または将来的に募集がある職種を検討するため。これは、当社があなたの情報を他の S+N 事業体と共有する可能性があることを意味しています。
- 求人情報をお知らせしたり、プロフィールの更新をお願いするため
- キャリアイベント(オンラインおよび対面)への招待および参加の有無を管理するため
- Smith+Nephew に関する最新情報を提供するため

#### d. 当社の採用プロセスおよび採用・入社プロセスに関する業務の管理・改善のため

例えば、当社はあなたの個人情報を以下の目的で使用することがあります。

- ネットワークと情報システムのセキュリティを管理するため
- 採用プロセスに関する記録を保管するため
- 公正な雇用慣行を遵守していることを確認するために、当社の目標に照らして採用プロセスを適切に評価するため
- 採用プロセスに関連する分析および評価基準を含む、マネジメント報告および分析の準備および実行および、
- 応募者選考プロセスおよび関連する応募者選考体制を改善するため

#### e. その他の目的

例えば、当社はあなたの個人情報を以下の目的で使用することがあります。

- 適用される法令を遵守するため
- 管轄の公的機関からの要請に応じるため
- 当社の規約、条件、方針の変更についてお知らせするため
- 潜在的、脅迫的または実際の訴訟に対して S+N を防御、権利を行使するため
- S+N、あなたにとって重大な利益、または他者の利益を保護するため
- 本人および扶養家族に対し、業務に関連した便宜、または健康・保険給付を提供するため
- 当社が掲げているダイバーシティ採用目標の達成に向けた進捗状況を評価し、関連する適用法規制の遵守を含め、機会均等の監視と報告を確実にするため
- あなたからの問い合わせや要望に対応するため
- 当社が事業の全てまたは一部を売却、譲渡または移転する場合

## 5. 個人情報の収集方法

当社があなたのデータを収集する方法の例としては、以下が挙げられます。

### a. 直接収集する場合

- S+N のキャリアポータルサイトでアカウントとプロフィールを作成するか、S+N タレントコミュニティに参加した場合
- S+N のキャリアポータルサイトにアクセスするために、あなたの SNS プロフィールを共有したか、または使用している場合
- 求人情報を受け取るために、弊社と契約を結んだ場合
- 履歴書/職務経歴書を送った場合
- ミーティング、キャリアイベント、物理的またはバーチャル面接、その他の採用活動（アセスメントなど）に参加した場合
- また、あなたとのやり取りの中で（電子メール、電話、ビデオ通話、SMS メッセージなど）情報の開示請求や提供が行われる場合

### b. 他の情報源から収集する場合

- 人材紹介会社
- 当社のために入社前審査を行う企業
- 応募書類に記入されている以前の雇用主や推薦者
- 推薦状を受けた場合、あなたの現在の同僚、元同僚、および/または上司から、そして
- S+N が参加するキャリアイベントの主催者

### c. 公的な情報源から収集する場合

- 当社は、法律で認められている場合、公的な情報源からあなたの個人情報を収集します。例えば、あなたのライセンスを確認するため、または関連法に適合するために必要な段階を完了するために、そのような情報源を使用する場合があります。
- LinkedIn などの専門サイトで公開されたキャリア情報を収集し、処理することがあります。

## 6. 当社があなたの個人情報を収集し、使用することが許されるのはなぜか

当社は、次のいずれかに該当する場合に、あなたの個人情報を収集し利用することができます。

- 雇用契約を締結する前の手続き、または雇用契約を履行するための手続きを行う場合
- 法律、例えば雇用、社会保障、労働衛生に関する法律や規制に従うため
- 個人情報への許可が義務付けられている場合（法律ではこれを「同意」と呼んでいます）、あなたは特に私たちに許可を与えています。あなたはいつでも同意を撤回することができます。
- 現在および将来の雇用機会の候補者としてあなたを考慮することは、当社の利益となります（法律ではこれを「正当な利益」と呼んでいます）。
- あなたまたは他者の重大な利益を保護するため

## 7. 自動処理の実行に関して

S+N の採用チームは、応募書類の処理と評価の初期段階で、自動化されたツールを使用しています。例えば、当社はアルゴリズムを活用して、応募の審査プロセスに優先順位をつけたり、職業上の特性や資格に基づいて候補者を並べ替えたりすることがあります。このような処理には、以下が含まれます（以下に限定されません）。

- 応募書類に記入した情報と、対象となる職務の具体的な要件や資格の比較
- S+N 採用チームに、求人広告の要件に照らし合わせた応募内容の包括的な概要を提供
- 上記に基づいて、あなたの応募をランキングを割り当てること。これらのランキングは、選考プロセスにおいて考慮すべきいくつかの要素の一つとして、S+N のリクルーティングチームが目を通すことができます。すべての最終決定は、S+N の応募・採用チームにより行われます。

## 8. 個人情報の共有先

当社は、法令に従い、採用プロセスおよびその他の関連する業務プロセスを管理・運営するために必要な範囲で、あなたの個人情報を共有します。

当社は、Smith+Nephew グループ内で、その役割を実行するための活動に情報が必要なチームと、あなたの個人情報を共有することがあります。

当社はまた、あなたの個人情報を第三者企業と共有することがあります。

- イベント会社と旅行会社
- 採用および入社前審査活動を行う専門サービスプロバイダー
- S+N のシステムおよびポータルを提供、管理、および/またはサポートする技術サプライヤー
- 当社の採用活動の運営を支援するパートナー
- 規制当局、裁判所、政府、法執行機関
- 監査人、会計士、弁護士などの専門アドバイザー
- 企業の合併、買収または処分取引における潜在的な取引関係者（ただし、そのような取引関係者が守秘義務を負うことを条件とします）。

当社は、本プライバシーポリシーに記載されている目的を達成するために必要なデータのみを第三者に提供します。さらに、S+N が直接契約関係にある第三者は、一般的に、あなたの個人情報の機密性を維持し、適切なプライバシーおよびセキュリティ基準を遵守することが要求され、他の目的でその情報を使用することは禁止されています。

## 9. どのような場合に個人情報をあなたの国以外に移転できるか

当社事業は国際的なものであるため、あなたの個人情報を Smith+Nephew のグループ会社内、またはあなたの管轄区域外にある第三者に譲渡することがあります。国によっては、あなたが在住する国で適用される法律およびデータ保護コンプライアンス要件とは異なる法律およびデータ保護コンプライアンス要件が適用される場合があります。

### 欧州経済地域 (EEA)、英国、スイスに在住の場合の追加情報

EEA、英国、スイスの管轄当局は、これらの管轄区域外の特定の国のデータ保護法が同レベルのデータ保護基準を提供していることを認識しています。当社があなたの個人情報をこれらの当局に認められていない国に移転する場合、当社は、あなたの個人情報が EEA、英国またはスイスで処理される場合と同様の保護を受けることを保証するための手順を設けています。例えば、あなたの個人情報にアクセスできる第三者との契約では、第三者があなたの個人情報に関して従わなければならない基準を定めています。

あなたの個人情報の移転は、適用される法律に従うものとし、当社は、本プライバシーに関する通知の原則の下で個人情報を取り扱います。

## 10. 個人情報の保存期間

法域によっては、あなたの個人情報を一定期間保管することが法的に義務付けられています。期間は、関連する管轄区域の特定の法的要件によって異なります。それ以外の場合は、個人情報を収集した目的に必要な期間のみ保管します。

保存期間が終了した時点で、あなたの個人情報は完全に削除されるか、または統計分析や事業計画のために個人を特定できない形で使用できるよう、他のデータと集計するなどして非特定化されます。

当社があなたに雇用を提供し、あなたがそれを受け入れることを決定した場合、当社が応募の過程で収集した情報は、あなたの人事ファイルおよびその他の人事システムの一部となり、雇用関係の管理、および関連する報告および記録の目的で使用されることがあります。この場合、従業員の個人情報に関する通知があなたの個人データの処理に適用されます。

## 11. 個人情報の保護について

当社は、あなたの個人情報を慎重に取り扱い、当社の方針および手順に従い、個人情報を保護するために適切な措置を講じます。

当社は、あなたの個人情報を保護するために様々なセキュリティ対策や技術を使用しており、脆弱性や攻撃の可能性について定期的に監視しています。

当社は、提携するサービスプロバイダーを慎重に選択し、あなたの個人情報を保護するためのセキュリティ対策と技術を備えていることを確認しています。

あなたの個人情報を売買することはありません。

## 12. 個人情報に関する権利について

各国/地域の個人情報保護法は、以下に詳述するように、あなたの個人情報に関してあなたに権利を与える場合があります。あなたは当社に連絡することにより、ご自身の権利を行使することができます(セクション 2「連絡先および個人情報保護に関するお問い合わせ先」をご参照ください)。

当社は、適用される法律に従ってあなたの権利行使の要請を扱いますが、これらの権利は特定の状況においてのみ発生するものであり、絶対的なものではない場合があることにご留意ください。当社があなたの個人情報を処理する理由に応じて、また、あなたの法域の現地法が該当する権利をあなたに付与する範囲に応じて、あなたは以下の権利を有する場合があります。

- あなたの個人情報を処理することへの同意を撤回すること
- あなたの個人情報のコピーを提供することを含め、あなたの個人情報の処理について問い合わせること
- 不正確または不完全であると思われる情報の訂正を求めること
- 個人情報の削除依頼をすること
- あなたの個人情報の処理を制限するよう当社に要請すること
- あなたの個人情報の処理に異議を唱えること
- あなたが当社に提供した個人情報を、ある組織から別の組織へ移転すること、またはあなたに提供することを依頼すること
- 個人情報に関する個人の権利を行使することにより、差別されないこと
- 権利要求に関する回答が不十分または不十分であると判断した場合、その回答に対して異議を申し立てること
- 在住の地域のデータ保護当局(関連する場合、州司法長官など)に苦情を申し立てること

あなたを保護し、他者のプライバシーを保護するために、当社は、あなたから依頼されたことを完了する前に、あなたの身元を確認する必要がある場合があります。

当社があなたの個人情報の使用についてあなたの同意があったにもかかわらず、後にあなたがその同意を撤回された場合、当社は「個人情報の利用目的」に記載されている活動の一部を完了できないことがあります。また、特定の地域の法律および適用される規制の下では、あなたの同意を撤回する権利が適用されない場合があることにご留意ください。

## 13. クッキー、ウェブサイトおよびアプリケーションデータ、分析およびマーケティングへの使用

当社のウェブサイトは、クッキーおよび類似の技術を使用することがあります。あなたは、クッキーを受け入れるか拒否するかを選択することができます。あなたがクッキーを拒否することを選択した場合、当社のウェブサ



イト、アプリ、およびサービスのすべての要素が意図したとおりに機能しない可能性があり、これらの使用体験に影響を及ぼす可能性があります。

あなたの国の法律がクッキーやその他の技術によって収集された情報を個人情報とみなす限りにおいて、当社はその情報を本プライバシーに関する通知に定める基準に従って取り扱います。

当社のクッキーの使用に関する詳細については、当社の[クッキーポリシー](#)をご参照ください。本ポリシーでは、クッキーおよび類似の技術とは何か、また当社がそれらをどのように使用しているかについて説明します。

当社は、あなたのコンピュータのブラウザの種類およびオペレーティングシステム、あなたが当社のウェブサイトを訪れる前後に訪問したウェブサイト、標準的なサーバーログ情報、インターネットプロトコル(IP)アドレス、位置情報、携帯電話サービスプロバイダー、および携帯電話のオペレーティングシステムに関する情報を収集します。この情報は、ウェブサイトやモバイルアプリケーションの利用状況を把握し、ウェブサイトやモバイルアプリケーション、提供するサービス、広告の改善に役立てるために使用します。当社はまた、Smith+Nephewのグループ会社やその他の第三者とこの情報を共有することがあります。

当社のウェブサイトの一部では、Google, Inc. (以下「Google」)が提供するウェブ解析サービスである Google Analytics を使用しています。Google アナリティクスはクッキーを使用して利用パターンを分析し、IP アドレスを含むウェブサイトの利用状況に関する情報を収集することがあります。Google アナリティクスの詳細については、[こちら](#)をご覧ください。Google アナリティクスによるあなたのデータの使用を拒否したい場合は、[こちら](#)から拒否することができます。