

**Smith+Nephew**

# プライバシーポリシー

V2, 九月 2025



## 原則

当社は、適用される法律および規制に従ってプライバシーを保護することにより、従業員、顧客、患者、および第三者パートナーを大切にします。

当社は、個人のプライバシーを尊重し、**適用される法令を遵守し、責任を持って個人情報を取り扱う**ことをお約束します。

当社は、個人情報または機密情報を個人的な理由または個人的な利益のために使用することはありません。

当社は、個人情報を処理する際に人工知能(AI)を倫理的かつ合法的に使用することを約束します。

## 適用範囲と責任

本ポリシーは、Smith+Nephew のすべての従業員に適用されます。当社の従業員は、このポリシーの該当部分を、当社が取引を行う第三者（販売代理店、コンサルタント、物流業者、下請業者、副代理店、営業代行者、代理人、サービス提供者を含み、これらに限定されない）に周知徹底する責任があります。

当社の[行動規範とビジネス原則](#)は、当社の日常業務を導く法的および倫理的枠組みを提供し、本ポリシーは個人情報に関するそれぞれの原則と規則を規定するものです。当社が行動規範に従わない場合、罰金、制裁、取引停止、事業縮小および風評の棄損に直面することになります。さらに、当社の従業員は懲戒処分や、場合によっては解雇の可能性があります。

会社の経営陣は、本ポリシーの遵守を証明するために、組織内の適切なプロセス、手順、および文書を作成し、維持する責任を負います。

本ポリシーの実施に関する追加のツール、情報、およびサポートは、[グローバル・コンプライアンス・プログラム](#)のウェブサイトで入手できます。各従業員は、本ポリシーの実施についてさらなるガイダンスやサポートが必要な場合は、コンプライアンス責任者またはS+N法務部に連絡してください。

なお現地法が本ポリシーより厳格である場合、または本ポリシーと抵触する場合は、現地法が優先されます。

## 要件

### 個人情報の収集、保護、利用

通常の業務を通じて、当社は、当社の従業員、顧客とその患者、または第三者パートナーに関する個人情報にアクセスしたり、個人情報を収集したりする場合があります。米国において個人情報が保護対象医療情報 (PHI) と見なされる範囲では、S+N [HIPAA 標準](#)が適用されます。

当社の6つのプライバシー原則に従って、個人情報を取り扱います。

当社は、適用されるデータ保護法に従って個人情報を処理します

当社は、個人情報の収集を必要な範囲に限定します。

当社は、個人情報の使用を制限します。法律で義務付けられている場合、当社は、関係者の同意なしに個人情報を共有することはありません。

当社は、個人情報を収集する際に、必要に応じて、または適用法で義務付けられている場合は、本人に通知を行い、必要に応じて本人の同意を得ます。この通知および同意には、個人情報の利用目的が含まれます。

当社は、保有する個人情報の正確性を確保します。通知を受けた場合や、適用法で要求される場合には、当社は、当社が保有する個人情報の不正確さが修正されるようにします。

当社は、当社の文書管理実施・保存基準に従って個人情報を保有します。

当社は、技術的および組織的な措置を講じて、個人情報を不正または違法なアクセス、および偶発的な喪失または損傷から保護します。

当社は、関連法の要件に従って、管轄区域間で個人情報を移転します。

当社は、個人情報の収集または使用が個人の権利と自由に重大なリスクをもたらす可能性がある場合、リスクに基づく評価を実施します。

当社は、当社に代わって個人情報を管理する、または当社にサービスを提供する目的で個人情報にアクセスする第三者パートナーに対して、リスク評価を実施します。

当社は、法的要件に従って、個人情報に関連する活動の記録を保持します。

当社は、個人情報に対する権利(アクセス、訂正、削除、異議申立を含む)を行使するための請求を評価する際に、現地法および規制を遵守します。

当社は、個人がダイレクトマーケティングの受信を拒否することを可能とする仕組みを実施しており、また適用法で義務付けられている場合は、そのようなコミュニケーションを送信する前にダイレクトマーケティングの受領に同意(オプトイン)を取得します。

## プライバシー原則



## 違反の報告

当社は、本ポリシーの違反を発見した場合には、必ず報告しなければならないことを理解しています。報告を怠ることは行動規範の違反に該当します。潜在的な問題に対する意識を高める勇気を持つことで、私たちは当社の評判、従業員、顧客を守ることが出来ます。報告は、以下に連絡することで行うことができます。

- [コンプライアンスオフィサー](#)。
- 法務部門;
- 人事部門。
- ラインマネージャー。又は
- [SpeakUp ライン](#)

当社は、**誠実に事実または疑われる不正行為を報告した者に対して、不利益な取り扱いを行わないことを保証します。**

## 定義

**機密情報**とは、**Smith + Nephew** とその事業、既存および将来の顧客、仕入先、投資家、およびその他の関連する第三者に関連する、有形および無形の機密、秘密、専有文書、資料、データ、その他の情報を意味します。例としては、未公開の特許、顧客リスト、契約の詳細、将来のビジネスアイデア、ノウハウ、財務予測、企業秘密などがありますが、これらに限定されません。

**個人情報**とは、単独または他の入手可能な情報と組み合わせることにより、直接的または間接的に特定の生存する個人を識別できるデータに関する、あらゆる情報を意味します。。

**保護された健康情報( PHI)**とは、米国 HIPAA に基づき、被保険事業者またはその業務委託先が保有または伝達する、個人が特定可能な医療情報を意味し、電子的・紙媒体・口頭などあらゆる形態を含みます。個人を特定できる医療情報とは、人口統計データを含む、以下に関連する情報です。

- 個人の過去、現在、または将来の身体的または精神的健康状態、
- 個人への医療の提供、または
- 個人への医療の提供に対する過去、現在、または将来の支払

これらの情報のうち、個人を識別する、または識別可能であると合理的に考えられるもの(例:氏名、住所、生年月日、社会保障番号など一般的な識別子を含む)。

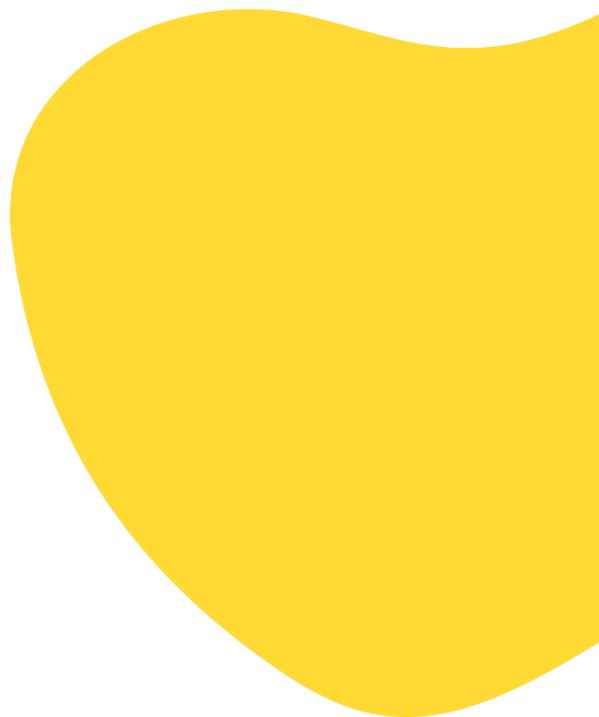
第三者情報とは、個人が第三者から受領するビジネス、財務、技術、またはその他の情報で、当社と第三者との間の明示的な合意または法律の運用により守秘義務を負うものを意味します

#### 承認

著者:	フェイ・バートン、データプライバシー担当シニアディレクター	日付:	
承認者:	グループ執行コンプライアンス委員会(GECC)	日付:	

#### 改訂履歴

現在のバージョン	バージョンの日付	主な変更点	変更の理由
1.0	2021年4月1日	新しいポリシー	GPP の置き換え
2.0	未定	更新されたプライバシー プログラムを反映するための更新	更新されたプライバシープログラムを反映するための更新。



**Smith+Nephew**

**Life Unlimited**

°Trademark of Smith+Nephew.  
©2025 Smith+Nephew.  
All rights reserved.  
All trademarks acknowledged.  
48510 V2 09/25